

REPÚBLICA DE COLOMBIA



GACETA DEL CONGRESO

SENADO Y CÁMARA

(Artículo 36, Ley 5ª de 1992)

IMPRENTA NACIONAL DE COLOMBIA

www.imprenta.gov.co

ISSN 0123 - 9066

AÑO XXXII - N° 80

Bogotá, D. C., miércoles, 22 de febrero de 2023

EDICIÓN DE 8 PÁGINAS

DIRECTORES:

GREGORIO ELJACH PACHECO

SECRETARIO GENERAL DEL SENADO

www.secretariasenado.gov.co

JAIME LUIS LACOUTURE PEÑALOZA

SECRETARIO GENERAL DE LA CÁMARA

www.camara.gov.co

RAMA LEGISLATIVA DEL PODER PÚBLICO

SENADO DE LA REPÚBLICA

COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL

Informe al Congreso de la República
(Cuarto Trimestre 2022)

INFORME AL CONGRESO DE LA REPÚBLICA
CUARTO TRIMESTRE
2022

IGUALDAD // MÉRITO // OPORTUNIDAD

CNSC
COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL
Igualdad, Mérito y Oportunidad

MÓNICA MARÍA MORENO BAREÑO
Presidente (hasta el 6 de diciembre de 2022)

MAURICIO LIÉVANO BERNAL
Presidente (desde el 7 de diciembre de 2022)

JORGE ALIRIO ORTEGA CERÓN
Comisionado (hasta el 6 de diciembre de 2022)

SIXTA DILIA ZUÑIGA LINDAO
Comisionada (desde el 7 de diciembre de 2022)

Comisión Nacional del Servicio Civil

CRISTIAN ANDRÉS SOTO MORENO
Secretario General (E)

EDNA PATRICIA ORTEGA CORDERO
Directora de Administración de la Carrera Administrativa

HUMBERTO LUIS GARCÍA
Director de Vigilancia y Registro Público de la Carrera Administrativa

GUSTAVO ADOLFO VÉLEZ ACHURY
Director de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones

FRIDCY ALEXANDRA FAURA PÉREZ
Directora de Apoyo Corporativo

JOSÉ JORGE ROCA MARTÍNEZ
Jefe de la Oficina Asesora de Planeación

JONATHAN DANIEL ALEJANDRO SÁNCHEZ MURCIA
Jefe de la Oficina Asesora Jurídica

YOLANDA CASTRO SALCEDO
Jefe de la Oficina de Control Interno

LUISA FERNANDA BERROCAL MORA
Comunicaciones

Comisión Nacional del Servicio Civil
Sede Principal:
Carrera 16 No. 96 - 64, Piso 7 - Bogotá D.C., Colombia
Pbx: (+57) 601 3259700 - Línea nacional 01900 3311011
atencionalciudadano@cnscc.gov.co

CNSCColombia
www.cnscc.gov.co

INFORME AL CONGRESO DE LA REPÚBLICA 2022 CUARTO TRIMESTRE

Tabla de Contenido

1. Introducción	02
2. Plan Estratégico Institucional 2020 - 2022	02
3. Logros alcanzados Cuarto Trimestre 2022	02
3.1. Objetivo 1: Incrementar la capacidad técnica de la CNSC para ejecutar el plan de vacantes definido con las entidades públicas.	02
3.2. Objetivo 2: Completar, depurar y mantener actualizado el Registro Público de Carrera Administrativa para su debida administración.	15
3.3. Objetivo 3: Validar la Evaluación del Desempeño Laboral para determinar la permanencia y el retiro de los servidores de carrera administrativa y su contribución al logro de las metas institucionales	16
3.4. Objetivo 4: Incrementar la cobertura y oportunidad de la vigilancia y control de la carrera administrativa.	18
4. Acciones transversales	21
4.1. Gestión de soluciones integrales para el ciudadano y grupos de valor	21
4.2. Gestión del conocimiento	23
4.3. Gestión financiera	26
4.4. Comunicaciones	27

1. Introducción

La Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC, fue creada por la Constitución Política de Colombia como una institución del más alto nivel en la estructura del Estado, autónoma e independiente de las ramas del poder público (artículo 130). Su misión es garantizar el principio del mérito en el ingreso, la permanencia y el ascenso en los empleos públicos de carrera administrativa del país, con la excepción de aquéllos que pertenecen a los Regímenes Especiales de Carrera Administrativa de origen constitucional.

2. Plan Estratégico Institucional 2020 - 2022

El Plan Estratégico Institucional 2020–2022 incluye cuatro objetivos estratégicos:

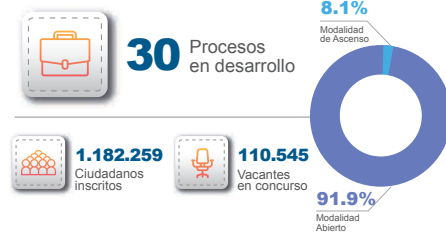
- Objetivo 1.** Incrementar la capacidad técnica de la CNSC para ejecutar el Plan de Vacantes definido con las entidades públicas.
- Objetivo 2.** Completar, depurar y mantener actualizado el Registro Público de Carrera Administrativa para su debida administración.
- Objetivo 3.** Validar la Evaluación del Desempeño Laboral (EDL) para determinar la permanencia y el retiro de los funcionarios de carrera administrativa y su contribución al logro de los objetivos institucionales.
- Objetivo 4.** Incrementar la cobertura y oportunidad de vigilancia y control de la carrera administrativa.

3. Logros alcanzados durante el cuarto trimestre de 2022

3.1. Objetivo 1. Incrementar la capacidad técnica de la CNSC para ejecutar el Plan de Vacantes definido con las entidades públicas

3.1.1. Procesos de selección en ejecución

Al finalizar el cuarto trimestre de 2022:



Totales Procesos de selección en ejecución Cuarto Trimestre de 2022

Empleos a ofertar **29.564** Vacantes **110.545** Vacantes ascenso **8.944** Vacantes abierto **101.601**

Vacantes por nivel jerárquico modalidad ascenso: Asesor **85** Profesional **4.918** Técnico **1.742** Asistencial **1.435** Inspector **754** Instructor **10**

Vacantes por nivel jerárquico modalidad Abierto: Directivo **3** Asesor **226** Profesional **65.658** Técnico **8.672** Asistencial **24.254** Inspector **682** Instructor **49**

Vacantes sin experiencia modalidad ascenso: Profesional **147** Técnico **70** Asistencial **68**

Vacantes sin experiencia modalidad Abierto: Asesor **2** Profesional **1.693** Técnico **1.703** Asistencial **5.213**

Inscritos **1.188.963** Hombre **484.260** Mujer **703.673** No reporta género **1.030**

Admitidos **475.623** Aplicación de pruebas **770.704** Lista de elegibles **10.089**

A continuación presentamos los procesos en ejecución:

Directivos Docentes y Docentes Postconflicto

Lista de Elegibles

- Empleos ofertados: 22
- Total vacantes: 6.564
- Departamentos: 18

Vacantes modalidad ascenso

- Profesional: 6.564

Inscritos

- Total: 121.651
- Hombres: 49.555
- Mujeres: 71.099
- No reporta género: 997

Otros

- Admitidos: 23.118
- Aspirantes a los que se les aplicó pruebas escritas: 117.235
- Listas de Elegibles conformadas y adoptadas: 1.102

Municipios 5 y 6 Categoría

Aplicación de Pruebas

- Empleos ofertados: 2.832
- Total vacantes: 3.496
- Departamentos: 27

Vacantes modalidad ascenso

- Profesional: 22
- Técnico: 15
- Asistencial: 6

Vacantes modalidad abierto

- Profesional: 715
- Técnico: 1.144
- Asistencial: 1.594

Vacantes sin experiencia ascenso

- Profesional: 4
- Asistencial: 2

Vacantes sin experiencia abierto

- Profesional: 82
- Técnico: 111
- Asistencial: 54

Inscritos

- Total: 79.895
- Hombres: 33.929
- Mujeres: 45.966

Otros

- Admitidos: 58.798
- Aspirantes a los que se les aplicó pruebas escritas: 46.746

Territorial Nariño

Lista de Elegibles

- Empleos ofertados: 328
- Total vacantes: 1.533
- Departamentos: 1

Vacantes modalidad Ascenso

- Asesor: 1
- Profesional: 110
- Profesional: 126

Vacantes modalidad abierto

- Técnico: 46
- Asistencial: 55
- Técnico: 145
- Asistencial: 1.050

Vacantes sin experiencia ascenso

- Técnico: 1

Vacantes sin experiencia abierto

- Técnico: 2

Inscritos

- Total: 18.215
- Hombres: 8.405
- Mujeres: 9.810

Otros

- Admitidos: 14.047
- Aspirantes a los que se les aplicó pruebas escritas: 10.621
- Listas de Elegibles conformadas y adoptadas: 204

Nación 3

Lista de Elegibles

- Empleos ofertados: 1.644
- Total vacantes: 2.079
- Departamentos: 23

Vacantes modalidad Ascenso

- Asesor: 6
- Profesional: 311
- Profesional: 1.481

Vacantes modalidad abierto

- Asesor: 6
- Profesional: 1.481
- Profesional: 2

Vacantes sin experiencia ascenso

- Técnico: 88
- Asistencial: 21
- Técnico: 461
- Asistencial: 305
- Técnico: 19
- Asistencial: 1

Vacantes sin experiencia abierto

- Profesional: 20
- Técnico: 30
- Asistencial: 68

Inscritos

- Total: 43.456
- Hombres: 21.464
- Mujeres: 21.992

Otros

- Admitidos: 33.010
- Aspirantes a los que se les aplicó pruebas escritas: 20.311
- Listas de Elegibles conformadas y adoptadas: 204
- Listas de Elegibles: 1.550

Rama Ejecutiva del Orden Nacional y CAR 2020

Lista de Elegibles

- Empleos ofertados: 1.479
- Total vacantes: 1.972
- Departamentos: 32

Vacantes modalidad Ascenso

- Asesor: 20
- Profesional: 280
- Profesional: 3

Vacantes modalidad abierto

- Asesor: 101
- Profesional: 977
- Profesional: 3

Vacantes sin experiencia ascenso

- Técnico: 58
- Asistencial: 15
- Asistencial: 2

Vacantes sin experiencia abierto

- Técnico: 4
- Asistencial: 103

Inscritos

- Total: 72.654
- Hombres: 33.823
- Mujeres: 38.828

Otros

- Admitidos: 55.897
- Aspirantes a los que se les aplicó pruebas escritas: 55.962
- Listas de Elegibles conformadas y adoptadas: 1.454

Instituto Colombiano de Bienestar Familiar

Valoración de antecedentes

- Empleos ofertados: 263
- Total vacantes: 3.702
- Departamentos: 33

Vacantes modalidad Ascenso

- Profesional: 415
- Profesional: 3.131
- Profesional: 25

Vacantes modalidad abierto

- Técnico: 100
- Asistencial: 51
- Técnico: 24
- Asistencial: 71
- Técnico: 18
- Asistencial: 14

Vacantes sin experiencia ascenso

- Técnico: 10
- Asistencial: 51
- Técnico: 14
- Asistencial: 36

Vacantes sin experiencia abierto

- Técnico: 14
- Asistencial: 36

Inscritos

- Total: 66.193
- Hombres: 17.732
- Mujeres: 48.461

Otros

- Admitidos: 47.270
- Aspirantes a los que se les aplicó pruebas escritas: 47.318

<p>Sector Defensa Lista de Elegibles</p> <ul style="list-style-type: none"> Empleos ofertados: 3.427 Total vacantes: 5.473 Departamentos: 32 Ciudades / municipios: 106 <p>Vacantes modalidad abierto</p> <ul style="list-style-type: none"> Profesional: 1.053 Técnico: 1.183 Asistencial: 3.237 <p>Vacantes sin experiencia abierto</p> <ul style="list-style-type: none"> Profesional: 86 Técnico: 109 Asistencial: 271 <p>Inscritos</p> <ul style="list-style-type: none"> Total: 41.369 Hombres: 16.881 Mujeres: 24.488 <p>Otros</p> <ul style="list-style-type: none"> Admitidos: 31.349 Aspirantes a los que se les aplicó pruebas escritas: 20.563 Listas de Elegibles conformadas y adoptadas: 3.427 	<p>Municipios Priorizados Postconflicto Lista de Elegibles</p> <ul style="list-style-type: none"> Empleos ofertados: 3.125 Total vacantes: 4.723 Departamentos: 19 Ciudades / municipios: 161 <p>Vacantes modalidad abierto</p> <ul style="list-style-type: none"> Asesor: 2 Profesional: 1.192 Técnico: 1.553 Asistencial: 1.976 <p>Vacantes sin experiencia abierto</p> <ul style="list-style-type: none"> Asesor: 2 Profesional: 755 Técnico: 1.343 Asistencial: 1.452 <p>Inscritos</p> <ul style="list-style-type: none"> Total: 79.322 Hombres: 35.207 Mujeres: 44.089 <p>Otros</p> <ul style="list-style-type: none"> Admitidos: 22.238 Aspirantes a los que se les aplicó pruebas escritas: 55.736 No reporta género: 26 Mujeres: 44.089 Listas de Elegibles conformadas y adoptadas: 2.351
<p>INPEC Cuerpo de Custodia - 1356 de 2019 Aplicación de Pruebas</p> <ul style="list-style-type: none"> Empleos ofertados: 9 Total vacantes: 1.595 Departamentos: 12 Ciudades / municipios: 12 <p>Vacantes modalidad Ascenso</p> <ul style="list-style-type: none"> Profesional: 3 Asistencial: 1.592 <p>Vacantes sin experiencia abierto</p> <ul style="list-style-type: none"> Asistencial: 1.499 <p>Inscritos</p> <ul style="list-style-type: none"> Total: 10.534 Hombres: 10.021 Mujeres: 509 <p>Otros</p> <ul style="list-style-type: none"> Admitidos: 7.998 Aspirantes a los que se les aplicó pruebas escritas: 7.187 No reporta género: 4 Mujeres: 509 	<p>INPEC Administrativos Verificación de Requisitos</p> <ul style="list-style-type: none"> Empleos ofertados: 152 Total vacantes: 1.381 Departamentos: 12 Ciudades / municipios: 12 <p>Vacantes modalidad Ascenso</p> <ul style="list-style-type: none"> Profesional: 199 Asistencial: 39 Técnico: 82 <p>Vacantes sin experiencia abierto</p> <ul style="list-style-type: none"> Profesional: 561 Asistencial: 257 Técnico: 243 <p>Vacantes sin experiencia ascenso</p> <ul style="list-style-type: none"> Asistencial: 34 <p>Vacantes sin experiencia abierto</p> <ul style="list-style-type: none"> Asistencial: 151 <p>Inscritos</p> <ul style="list-style-type: none"> Total: 23.059 Hombres: 9.205 Mujeres: 13.853 <p>Otros</p> <ul style="list-style-type: none"> Admitidos: 18.062

<p>Directivos Docentes y Docentes Aplicación de Pruebas</p> <ul style="list-style-type: none"> Empleos a ofertar: 23 Total vacantes: 37.480 Departamentos: 30 Ciudades / municipios: 54 <p>Vacantes modalidad abierto</p> <ul style="list-style-type: none"> Profesional: 37.480 <p>Inscritos</p> <ul style="list-style-type: none"> Total: 401.241 Hombres: 145.460 Mujeres: 255.781 <p>Otros</p> <ul style="list-style-type: none"> Aspirantes a los que se les aplicó pruebas escritas: 379.212 	<p>Territorial 8 Divulgación</p> <ul style="list-style-type: none"> Empleos a ofertar: 693 Total vacantes: 2.529 Departamentos: 6 Ciudades / municipios: 186 <p>Vacantes modalidad Ascenso</p> <ul style="list-style-type: none"> Profesional: 146 Asistencial: 240 Técnico: 90 <p>Vacantes modalidad abierto</p> <ul style="list-style-type: none"> Profesional: 266 Asistencial: 1.602 Técnico: 185 <p>Vacantes sin experiencia ascenso</p> <ul style="list-style-type: none"> Profesional: 16 Asistencial: 9 <p>Vacantes sin experiencia abierto</p> <ul style="list-style-type: none"> Profesional: 18 Asistencial: 86
<p>Fuerza Aérea Inscripciones</p> <ul style="list-style-type: none"> Empleos a ofertar: 188 Total vacantes: 458 Departamentos: 9 Ciudades / municipios: 10 <p>Vacantes modalidad abierto</p> <ul style="list-style-type: none"> Técnico: 102 Asistencial: 356 <p>Inscritos</p> <ul style="list-style-type: none"> Total: 7.251 Hombres: 3.316 Mujeres: 3.935 	<p>Procuraduría General de la Nación Divulgación de acuerdos</p> <ul style="list-style-type: none"> Empleos a ofertar: 1 Total vacantes: 3 Departamentos: 1 Ciudades / municipios: 1 <p>Vacantes modalidad abierto</p> <ul style="list-style-type: none"> Directivo: 3

A continuación presentamos los **procesos en planeación:**

<p>Cuerpos Oficiales de Bomberos Planeación</p> <ul style="list-style-type: none"> Empleos a ofertar: 24 Total vacantes: 847 Departamentos: 19 Ciudades / municipios: 24 <p>Vacantes modalidad abierto</p> <ul style="list-style-type: none"> Asistencial: 847 <p>Vacantes sin experiencia abierto</p> <ul style="list-style-type: none"> Asistencial: 847 	<p>Superintendencias Planeación</p> <ul style="list-style-type: none"> Empleos a ofertar: 1.559 Total vacantes: 3.421 Departamentos: 1 Ciudades / municipios: 1 <p>Vacantes modalidad Ascenso</p> <ul style="list-style-type: none"> Profesional: 960 Asesor: 39 Profesional: 1.472 Técnico: 336 Asistencial: 248 Técnico: 118 Asistencial: 248
---	---

<p>Entidades del Orden Nacional 2020 - 2 Verificación de Requisitos</p> <ul style="list-style-type: none"> Empleos ofertados: 599 Total vacantes: 1.127 Departamentos: 14 Ciudades / municipios: 14 <p>Vacantes modalidad Ascenso</p> <ul style="list-style-type: none"> Asesor: 7 Profesional: 166 Asesor: 10 Profesional: 427 Profesional: 4 Profesional: 14 Técnico: 96 Asistencial: 11 Técnico: 274 Asistencial: 77 Técnico: 10 Asistencial: 23 Inscritos Total: 41.467 Hombres: 19.878 Mujeres: 21.589 Admitidos: 30.014 	<p>Entidades del Orden Nacional 2022 Verificación de Requisitos</p> <ul style="list-style-type: none"> Empleos a ofertar: 2.123 Total vacantes: 4.186 Departamentos: 33 Ciudades / municipios: 47 <p>Vacantes modalidad Ascenso</p> <ul style="list-style-type: none"> Asesor: 38 Profesional: 556 Asesor: 46 Profesional: 2.511 Profesional: 6 Profesional: 122 Inscritos Total: 96.197 Hombres: 42.464 Mujeres: 53.703 Admitidos: 69.297
<p>Entidades del Orden Territorial 2022 Verificación de Requisitos</p> <ul style="list-style-type: none"> Empleos a ofertar: 1.153 Total vacantes: 2.072 Departamentos: 9 Ciudades / municipios: 31 <p>Vacantes modalidad Ascenso</p> <ul style="list-style-type: none"> Profesional: 248 Asesor: 2 Profesional: 718 Profesional: 19 Profesional: 64 Inscritos Total: 83.928 Hombres: 35.664 Mujeres: 48.264 Admitidos: 62.755 	<p>DIAN Ascenso 2021 Curso de Formación</p> <ul style="list-style-type: none"> Empleos a ofertar: 107 Total vacantes: 622 Departamentos: 27 Ciudades / municipios: 36 <p>Vacantes modalidad Ascenso</p> <ul style="list-style-type: none"> Profesional: 462 Asistencial: 160 Profesional: 20 Inscritos Total: 2.562 Hombres: 1.256 Mujeres: 1.306 Admitidos: 1.770 Aspirantes a los que se les aplicó pruebas escritas: 1.783

<p>Empresas Sociales del Estado Planeación</p> <ul style="list-style-type: none"> Empleos a ofertar: 5.638 Total vacantes: 14.224 Departamentos: 9 Ciudades / municipios: 31 <p>Vacantes modalidad Ascenso</p> <ul style="list-style-type: none"> Profesional: 580 Asesor: 4 Profesional: 4.347 Técnico: 144 Técnico: 14 Asistencial: 506 Técnico: 1.017 Asistencial: 7.626 	<p>Sector Defensa 2021 Planeación</p> <ul style="list-style-type: none"> Empleos a ofertar: 302 Total vacantes: 822 Departamentos: 27 Ciudades / municipios: 36 <p>Vacantes modalidad Ascenso</p> <ul style="list-style-type: none"> Asistencial: 1 Profesional: 615 Técnico: 95 Asistencial: 111
<p>Aerocivil Planeación</p> <ul style="list-style-type: none"> Empleos a ofertar: 405 Total vacantes: 1.432 Departamentos: 6 Ciudades / municipios: 186 <p>Vacantes modalidad Ascenso</p> <ul style="list-style-type: none"> Controlador de Tránsito Aéreo: 425 Especialista Aeronáutico: 20 Inspector de la Aviación Civil: 61 Profesional Aeronáutico: 114 Técnico Aeronáutico: 134 Inspector de la Aviación Civil: 122 Profesional Aeronáutico: 97 Técnico Aeronáutico: 225 <p>Vacantes modalidad abierto</p> <ul style="list-style-type: none"> Auxiliar: 38 Controlador de Tránsito Aéreo: 141 Especialista Aeronáutico: 55 Profesional: 9 Técnico: 10 	<p>Territorial 2023 Planeación</p> <ul style="list-style-type: none"> Empleos a ofertar: 477 Total vacantes: 699 Departamentos: 3 Ciudades / municipios: 12 <p>Vacantes modalidad Ascenso</p> <ul style="list-style-type: none"> Empleos a ofertar: 477 Total vacantes: 699 Vacantes abierto: 699
<p>Entidades del Orden Nacional 2023 Planeación</p> <ul style="list-style-type: none"> Empleos a ofertar: 517 Total vacantes: 1.280 Departamentos: 3 Ciudades / municipios: 12 <p>Vacantes modalidad Ascenso</p> <ul style="list-style-type: none"> Profesional: 15 Asesor: 5 Profesional: 953 Profesional: 1 Profesional: 66 Técnico: 209 Asistencial: 86 Técnico: 2 Asistencial: 10 	<p>Distrito 5 Planeación</p> <ul style="list-style-type: none"> Empleos a ofertar: 741 Total vacantes: 1.358 Departamentos: 3 Ciudades / municipios: 12 <p>Vacantes modalidad Ascenso</p> <ul style="list-style-type: none"> Profesional: 205 Asesor: 267 Técnico: 262 Inspector: 4 Profesional: 34 Profesional: 95 Técnico: 6 Asistencial: 1 Técnico: 39 Asistencial: 8

Territorial 2023 - 2

Planeación

- Empleos a ofertar: 314
- Total vacantes: 1.235
- Departamentos: 3

- Vacantes ascenso: 468
- Vacantes abierto: 767
- Ciudades / municipios: 8

- Asesor: 6
- Profesional: 112

- Técnico: 268
- Asistencial: 82

- Asesor: 7
- Profesional: 105

- Técnico: 135
- Asistencial: 520

- Profesional: 3

- Profesional: 2
- Técnico: 7

Entidades del Orden Nacional 2023 - 2

Planeación

- Empleos a ofertar: 490
- Total vacantes: 665
- Departamentos: 1

- Vacantes ascenso: 39
- Vacantes abierto: 626
- Ciudades / municipios: 1

- Asesor: 1
- Profesional: 35

- Técnico: 1
- Asistencial: 2

- Asesor: 4
- Profesional: 474

- Técnico: 85
- Asistencial: 63

- Profesional: 9
- Técnico: 1
- Asistencial: 24

Distrito 6

Planeación

- Empleos a ofertar: 238
- Total vacantes: 1.713
- Departamentos: 30

- Vacantes ascenso: 99
- Vacantes abierto: 1.614
- Ciudades / municipios: 54

- Profesional: 96
- Asistencial: 3

- Profesional: 225
- Técnico: 454
- Asistencial: 935

- Profesional: 1

- Profesional: 5
- Técnico: 8
- Asistencial: 330

3.1.2. Banco Nacional de Listas de Elegibles

En cumplimiento de sus funciones, corresponde a la CNSC conformar, organizar y manejar el Banco Nacional de Listas de Elegibles (BNLE) y remitir a las entidades, de oficio o a solicitud de los respectivos nominadores, las listas para proveer los empleos de carrera administrativa que se encuentren vacantes definitivamente, según los criterios normativos vigentes.

Al 30 de diciembre de 2022:



3.1.3. Solicitud de reincorporaciones y reubicaciones en el Sistema Especial de docentes en Carrera Administrativa:

De conformidad con el Decreto 520 de 2010, mediante el cual el Gobierno reglamentó el artículo 22 de la Ley 715 de 2001, en relación con el proceso de traslado de docentes y directivos docentes, norma que es aplicable a todos los educadores, cualquiera sea el Estatuto Docente que los rija. Así mismo, en dicho Decreto se tipifica dos clases de traslados: Sujetos a un proceso ordinario (artículos 2 al 4) y No sujetos al proceso ordinario (artículo 5) que se da por alguna de las siguientes razones:

1. Necesidades del servicio, académicos y administrativo, razones de seguridad, razones de salud
2. Necesidad de resolver un conflicto.

Para este trimestre la CNSC se contaba con:



Tabla No. 3
Solicitudes reubicaciones y traslados Docentes Cuarto Trimestre 2022

Descripción	Trámites radicados	En revisión	Finalizado
Amenaza	39	3	36
Desplazamiento	57	6	51
Reincorporación por invalidez	144	10	134
Total	240	19	221

Fuente: CNSC

3.1.4. Sistema de Apoyo para la Igualdad, el Mérito y la Oportunidad – SIMO 4.0

Los procesos de selección que realiza la CNSC para proveer las vacantes definitivas de los empleos pertenecientes a los Sistemas de Carrera que administra y vigila, se tramitan a través del Sistema de Información para la Igualdad, el Mérito y la Oportunidad, SIMO.



Los siguientes son los principales avances durante el Cuarto trimestre de 2022:

Módulo Recomendador Ciudadano: Para la funcionalidad de recomendación de ofertas de empleo integrada al módulo de Ciudadano en SIMO, se logra la implementación de un modelo de Machine Learning (ML) de comparación, específicamente para identificación del propósito y funciones de las OPEC sobre las que un ciudadano participó y en las que haya aprobado satisfactoriamente la etapa de VRM; al final de este ejercicio de comparación, se generan máximo 10 sugerencias para cada ciudadano según corresponda.

Verificación de Requisitos Mínimos, mediante uso de Inteligencia Artificial (IA), para educación formal y experiencia laboral: se finaliza la estructuración y entrenamiento de los modelos de Machine Learning (ML) para la funcionalidad de Verificación de Requisitos Mínimos (VRM), con el fin de mejorar la capacidad de extraer metadatos, clasificar documentos e identificar las etiquetas requeridas (Nombre ciudadano, profesión, etc.), para aquellas OPECs que cumplen con los requisitos de Educación Formal.

Para la ejecución de VRM – con IA para los criterios de Educación Formal con base en los recursos de procesamiento de nube y ejecución acordado con los usuarios funcionales, se lograron los siguientes avances:

- Análisis, desarrollo y puesta en preproducción de la funcionalidad de VRM integrada a SIMO 4.0.
- Ejecución de pruebas de VRM – IA para ciudadanos inscritos en el proceso de selección de ICBF-2021 OPEC 160303.
- Ejecución de prueba masiva de VRM – IA para el proceso de selección ICBF- 2021 completo.
- Entrega y análisis de Resultados del proceso de selección ICBF – 2021.
- Entrenamiento de los modelos de ML para mejorar la capacidad de extracción de metadatos, clasificación de documentos e identificación de las etiquetas.

Para la funcionalidad de VRM con IA para Educación Formal, se definió su permanencia en ambiente preproductivo, debido a la ampliación de necesidades en procura de la estructuración y entrenamiento de los modelos de Machine Learning (ML) para la validación de las OPEC que cumplen con los requisitos de Experiencia Laboral y la importancia de incluir las mismas previa disposición a la ciudadanía.

Módulo de Estructuras de Pruebas: Para la vigencia 2022, se adelantan una serie de mejoras en la funcionalidad de estructura de pruebas del módulo OPEC de SIMO, que comprenden la parametrización y consolidación de estructuras para cada empleo, el ingreso de los ejes temáticos en el momento del cargue del mismo en un proceso de selección, el control de la cantidad de mínimos y máximos ejes que pueden ser asignados por tipo de entidad, nivel del empleo y proceso de selección, así, como el registro de los indicadores, consolidación de la estructura de pruebas registrada por las diferentes entidades que perfeccionan a un mismo proceso de selección padre, aprobación y generación del reporte consolidado en formato pdf.

De igual manera, se da continuidad a los ajustes solicitados por el área funcional, para el reporte de las agrupaciones y la definición de un nuevo flujo que implica la creación de un formulario para la definición de las situaciones y cantidad de ítems por indicador y la selección los ejes temáticos que son transversales a otros grupos de pruebas. Lo anterior, como parte de un prototipo funcional en ambiente de QA, para que los usuarios realicen las pruebas del flujo completo desde la parametrización de los ejes hasta la agrupación de las estructuras en el ambiente preproductivo de SIMO.

Módulo de Construcción de Ítems y Pruebas Informatizadas: De acuerdo a los ajustes realizados Durante la vigencia 2022, se construye un prototipo funcional que permita a los usuarios probar el flujo completo desde la construcción de los ítems hasta la generación automática del cuadernillo; así mismo, se crea una funcionalidad aislada para la automatización del algoritmo de comparación de los ítems creados, contra el banco de ítems que maneja la CNSC. El presente proyecto que tiene un carácter investigativo tuvo los siguientes avances:

- Parametrización de la imagen corporativa en los cuadernillos y generación en formatos PDF y Word/RTF.
- Implementación de la auditoría para el registro de las actividades (logs) que se realizan durante la construcción de los ítems (creación, modificación y eliminación).
- Optimización de los servicios de intercambio de información entre el módulo, de construcción de ítems y la información de los procesos de selección.
- Mejoras en el flujo de construcción de ítems, de acuerdo a las situaciones, cantidad de ítems y características (transversalidad) de los ítems a construir.

Lo anterior, como parte de la versión que se dispone en ambiente de QA, para que los usuarios realicen las correspondientes pruebas funcionales.

Se definió su permanencia en ambiente preproductivo, en procura de la integración completa con las estructuras de pruebas que se consolidan en SIMO y que son insumo para la construcción de los ítems.

Versión 2.0 de Banco Nacional de Listas de Elegibles (BNLE): Para la vigencia 2022, el módulo de administración del Banco Nacional de Listas de Elegibles encausó los esfuerzos en mejorar las funcionalidades del aplicativo actual, de acuerdo a los nuevos requerimientos del negocio, así como como el entendimiento de las parametrizaciones que permitan soportar la administración de las listas de procesos de selección de INPEC y Docentes, conforme a las novedades que se presentan en cada uno de estos sistemas de carrera. Los logros más significativos se citan a continuación:

- Desarrollo de la funcionalidad para el uso de listas de mismos empleos y empleos equivalentes en fase de pruebas.
- Diseño y definición del proceso para la generación de listas de los procesos de selección INPEC y Docentes.
- Optimización de funcionalidades del aplicativo actual de Banco Nacional de Listas de Elegibles, de acuerdo con las necesidades presentadas por el Grupo de Provisión de Empleo de la Dirección de Administración de Carrera Administrativa de la CNSC.
- Actualización de reportes con información de listas de elegibles en la herramienta de visualización de inteligencia de negocios para tableros de control.

Capítulo Docente en Módulo RPCA - RPCD: Se logró el ajuste de los flujos de trabajo para la recepción de la información del Registro Público de Carrera Docente (RPCD), y se dispone en el aplicativo en producción con la respectiva parametrización y disposición de los enlaces de trámites del servidor público, bandeja de requerimientos y respuesta de radicados. También se realizaron mejoras funcionales de acuerdo a las necesidades del proceso de Registro Público de Carrera Administrativa (RPCA) y que comprende entre otros, el afinamiento de las bandejas de trámites y el fortalecimiento de la infraestructura tecnológica para atender de manera más eficiente el aumento de concurrencia proyectado para el proceso de registro de anotaciones de docentes.

Las principales mejoras realizadas se citan a continuación:

- Radicación de resoluciones "en segundo plano" sin que el usuario tenga que esperar a que finalice la tarea.
- Optimización de la funcionalidad de bandeja de aprobación del director.
- Integración de las notificaciones con el sistema de gestión documental de la entidad.
- Optimización del tiempo de respuesta en la gestión de los trámites.
- Agrupamiento y devolución de radicados de resoluciones.
- Optimización en las capacidades de infraestructura y ajuste de consultas, a fin de mejorar los tiempos de respuesta y la disponibilidad del sistema RFPCA.
- Fortalecimiento de los tableros de control de BI (Business Intelligence) que disponen de la información relevante del registro público de carrera administrativa.

• Nueva versión del Módulo de Evaluación de Desempeño Laboral: Se avanza en el afinamiento de la vigencia 2022, en el módulo EDL se implementaron nuevas funcionalidades relacionadas con la atención del proceso de evaluación para municipios priorizados, la administración de la información proveniente de evaluaciones realizadas mediante los sistemas propios de evaluación aprobados en la vigencia y los ajustes para estabilización de la versión de EDL Productiva.

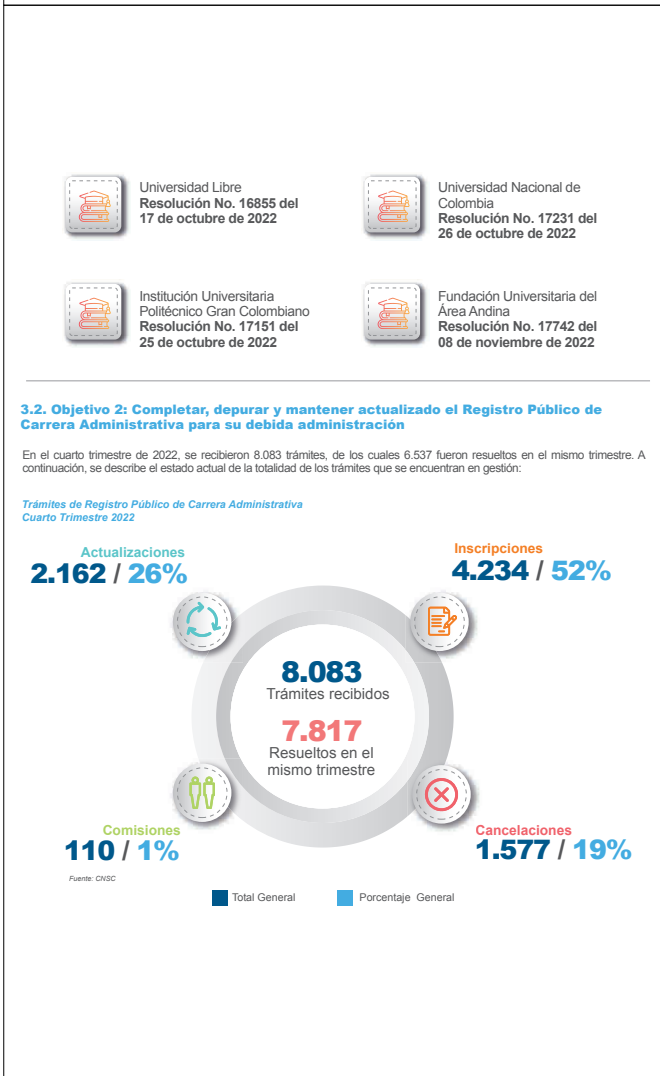
• Implementación del proceso de recursos dentro de EDL. Se implementó la funcionalidad para que las entidades puedan manejar los recursos de las calificaciones definitivas (periodo 2021-2022 en adelante), ajustando la dinámica para la aceptación o rechazo de las calificaciones definitivas, con el fin de llevar la trazabilidad del proceso por cada uno de los involucrados con base en la normativa vigente.

• Implementación del modelo de Evaluación para Municipios Priorizados. Teniendo en cuenta las necesidades para abordar los procesos de evaluación del desempeño laboral en las entidades identificadas como municipios priorizados, se determinó funcionalmente el modelo para las concertaciones y evaluaciones en estas entidades; la funcionalidad implementada en el aplicativo EDL contempla, además, la identificación de las entidades que pertenecen a los municipios priorizados, el esquema de concertación y finalmente un nuevo modelo para evaluación, aplicando las nuevas variables concertadas para los funcionarios de entidades de estos municipios.

• Ajustes y desarrollos para estabilización de la versión de EDL Productiva
Se mejoraron y crearon funcionalidades pendientes y prioritarias para EDL a fin de estabilizar el aplicativo actual, lo que permitió contar con una nueva versión integrada a las condiciones tecnológicas requeridas por la CNSC. Las mejoras realizadas se mencionan a continuación:

- Implementación de barra gov.co.
- Implementación del esquema de evaluación para líderes sindicales.
- Implementación de la funcionalidad para adicionar comportamentales de funcionarios en periodo de prueba correspondiente al Decreto 2539.
- Ajuste en el cálculo de las evaluaciones definitivas.
- Ajuste al formato de Concertación.
- Ajuste al proceso de edición de Evaluación.
- Ajuste al proceso de Recursos.
- Implementación de la funcionalidad para la consolidación del histórico de los formatos de concertación y evaluación que se generan en EDL.

• Definición e implementación de una solución para integración con sistemas propios de evaluación. Se implementa la integración de EDL con los sistemas propios de las entidades, para lograr tener la captura y consulta de la información que se genera en los procesos de concertación y evaluación y con la cual, se alcanzaron los siguientes objetivos:



- Definición de la arquitectura para soportar el proceso de integración.
- Creación de los servicios para captura de la información de concertación y evaluación.
- Creación de las pantallas para captura de información.
- Creación de las pantallas para consulta de la información registrada (Concertación y Evaluación).

• Sede Electrónica: se logra extender la vigilancia de la carrera administrativa hacia los funcionarios públicos, se disponen inicialmente dos enlaces que permiten la consulta de información específica relacionada con:

- Historial de jefes de talento humano de las entidades.
- Cantidad de vacantes disponibles de las entidades.

• Módulo de Vigilancia de la Carrera Administrativa: Para el 2022 se llevó a cabo la integración de las alertas preventivas de tipo requerimiento, con el Sistema de Gestión Documental de la CNSC (SGDEA), el cual, recibe la información correspondiente a la alerta y la centraliza en un expediente único de tipo administrativo llamado: POSIBLE INCUMPLIMIENTO DE NORMAS DE CARRERA ADMINISTRATIVA; de esta manera, el SGDEA garantiza la originalidad en términos digitales o electrónicos de la información radicada, con el fin de demostrar que se hizo la comunicación de la misma, en caso de que se requiera constituir como una prueba en algún proceso administrativo. Está pendiente el despliegue en ambiente de producción de la funcionalidad.

Por otra parte, la finaliza la versión mejorada del módulo de Comisiones de con la actualización de la base de datos al nuevo modelo de Fuentes Comunes de Datos (FCD) y a la estructura de autenticación de SIMO 4.0, para lo cual, se ajustaron los formularios de creación de comisiones de personal, de miembros y registro de informes trimestrales. Adicionalmente, se integraron las alertas por vencimiento de la vigencia de las comisiones de personal (cada 2 años), cuya finalidad es generar con dos (2) meses de antelación la primera alerta preventiva a los integrantes de la comisión de personal y un (1) mes después se envía alerta a la Dirección de Vigilancia de la Carrera Administrativa de la CNSC. Está pendiente el despliegue en ambiente de producción del nuevo módulo de Comisiones de Personal.

Y finalmente, con el propósito de extender la vigilancia de la carrera administrativa hacia los funcionarios públicos, se dispone en ambiente productivo el módulo de Mi Carpeta CNSC de SIMO 4.0, con dos (2) enlaces que permiten la consulta de información específica relacionada con:

- Historial de jefes de talento humano de las entidades.
- Cantidad de vacantes disponibles de las entidades.

3.1.5. Acreditación de Instituciones de Educación Superior

De conformidad con lo previsto en el artículo 30 de la Ley 909 de 2004, en concordancia con el artículo 2.2.6.1 del Decreto 1083 de 2015, los procesos de selección pueden ser ejecutados por Instituciones de Educación Superior (IES), previamente acreditadas por la CNSC para esos fines.

Durante el cuarto trimestre de 2022, se acreditaron cuatro (4) Instituciones de Educación Superior como entidades idóneas para adelantar los procesos de selección que realiza la CNSC para proveer las vacantes definitivas de los empleos pertenecientes a los Sistemas de Carrera Administrativa que administra y vigila:



¹ Es de precisar que la información reportada puede presentar modificaciones de acuerdo al corte en el cual se generen los datos. En la versión de informes de entidades públicas, carga de acuerdo a las relaciones y ² 310 entidades han reportado que no hacen uso de la herramienta dado que "No tiene empleos de carrera".

Es decir, 74 entidades en comparación con el trimestre anterior, teniendo en cuenta las alertas preventivas que se han realizado desde la Dirección de Vigilancia de la CNSC. En cuanto a servidores públicos, 191.362 lo usan, entre Evaluados, Evaluadores, Jefes de Unidades de Personal y jefes de entidades:

Funcionarios Públicos Creados en EDL - APP Cuarto Trimestre 2022



Fuente: CNSC

Cabe señalar que los servidores públicos creados en el aplicativo EDL-APP señalados con nombramiento provisional, Libre Nombramiento y Remoción, Libre Nombramiento en Gerencia Pública, Periodo Fijo y quienes pertenezcan a la Carrera Docente, no son sujetos de evaluación a través del sistema tipo, razón por la cual son creados y tipificados en el sistema con roles tales como evaluadores o administradores del mismo, según corresponda.

Es pertinente precisar que para la vigencia 2022-2023, 114.576 servidores en carrera administrativa cuentan con concertación de compromisos laborales, el cual corresponde al periodo vigente, total que equivale al 78.73% del total de servidores que cumplieron con la Primera Fase establecida para el proceso de EDL.

Adicionalmente, de los 114.576 servidores en carrera administrativa que concertaron compromisos, 103.056 fueron evaluados en el primer semestre del periodo actual, lo cual equivale al 89.95%.

Por otra parte, durante el cuarto trimestre, 297 servidores públicos de diferentes entidades fueron capacitados sobre el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral, mediante la plataforma virtual Teams.

Ahora bien, con relación a los Sistema Propios de EDL, el artículo 40 de la Ley 909 de 2004 establece que "(...) las entidades desarrollarán sus sistemas de evaluación del desempeño y los presentarán para aprobación de esta Comisión".

En cumplimiento de esta norma, 24 de entidades del Orden Nacional y 4 del Orden Territorial cuentan con Sistema Propio de EDL, las cuales se listan en la siguiente tabla

Entidades que cuentan con Sistema Propio de EDL



Nacionales

- U.A.E. Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales - DIAN
- Ministerio de Comercio, Industria y Turismo
- Departamento Administrativo de la Función Pública - DAFP
- Departamento Nacional de Planeación - DNP
- Departamento Administrativo de la Presidencia de la República
- Agencia para la Reinserción y la Normalización - ARN
- Agencia Presidencial de Cooperación Internacional de Colombia - APC Colombia
- Agencia de Renovación del Territorio
- Agencia Nacional Inmobiliaria Virgilio Barco Vargas
- Unidad Nacional para la Gestión del Riesgo de Desastres
- U.A.E. de Gestión Pensional y Contribuciones Parafiscales de la Protección Social - UGPP
- Migración Colombia
- Instituto Nacional de Vías - INVIAS
- Ministerio de Defensa
- Supervigilancia
- Caja de retiro de las Fuerzas Militares
- Caja de sueldos de retiro de la Policía Nacional
- Defensa Civil Colombiana
- Club Militar
- Instituto de Casas Fiscales del Ejército
- Hospital Militar Central
- Agencia Logística de las Fuerzas Militares
- Fondo Rotatorio de la Policía Nacional
- Unidad Administrativa Especial de la Justicia Penal Militar

Fuente: CNSC



Territoriales

- Alcaldía de Medellín
- Alcaldía Municipal de Armenia - Quindío
- Secretaría Distrital de Ambiente
- Secretaría Distrital de Hacienda - SDH

3.4. Objetivo 4. Incrementar la cobertura y oportunidad de la vigilancia y control de la carrera administrativa

La Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC, de acuerdo con las facultades asignadas por el artículo 130 de la Constitución Política, ejerce funciones como máximo organismo en la administración, vigilancia y control de los sistemas de carrera administrativa, cuyas atribuciones se encuentran taxativamente contempladas en los artículos 11 y 12 de la Ley 909 de 2004, así como en sus Decretos Reglamentarios.

En el mismo sentido, con ocasión de las competencias conferidas mediante Resolución 20196000055925 del 7 de junio de 2019, la Dirección de Vigilancia de Carrera Administrativa adelanta las funciones asignadas a la Comisión Nacional del Servicio Civil en los literales c) y d) del artículo 12 de la Ley 909 de 2004 para resolver en segunda instancia las reclamaciones que sean sometidas a su conocimiento, así como las quejas y las investigaciones por presunta violación en normas de carrera administrativa.

Actuaciones Administrativas de Vigilancia de la Carrera Administrativa Cuarto Trimestre de 2022

Actuaciones Administrativas	Radicadas				Etapas del trámite			%
	Cuarto trimestre 2022	Periodos anteriores	Total	%	Finalizadas	%	Pendientes	
Quejas por presunta vulneración a normas de carrera	279	205	484	84,6%	287	59,2%	197	40,7% 53%
Reclamación en segunda instancia	20	29	49	8,5%	23	46,9%	26	
Reclamación docentes	15	24	39	6,8%	9	23%	30	76,9%
Totales	314	258	572	100%	319	39,10%	253	60,89%

Fuente: CNSC

Del total de quejas por presunta vulneración a normas de carrera recibidas durante el trimestre el 59,2% fueron finalizadas y el 40,7% se encuentran pendientes de trámite.

El 8,5% de las actuaciones administrativas tramitadas corresponden a reclamaciones en segunda instancia, de las cuales se encuentran pendientes por resolver el 76,9%, dentro de los términos establecidos.

Así mismo, en ejercicio de la potestad preventiva, se enviaron actuaciones administrativas a las siguientes entidades y/o evaluadores:

Actuaciones de vigilancia preventiva Cuarto Trimestre 2022

Alertas tempranas



ALERTA sobre nombramientos y posesiones Proceso de Selección municipios priorizados para el posconflicto PDET - municipios de 5ª y 6ª categoría.

Fuente: CNSC



Remisión de la Directiva No. 015 de 2022 emitida por la Procuraduría General de la Nación a todas las entidades administradas y vigiladas como alerta preventiva para su cumplimiento.

3 Corresponden a primer y segundo trimestre 2022.



962 Jefes de Control Interno

Primer encuentro con jefes de control interno con el propósito de socializar la Circular 010 de 2020 y la Directiva No. 15 de la Procuraduría General de la Nación.



165 Entidades

ALERTA sobre nombramientos y posesiones Proceso de Selección municipios priorizados para el posconflicto PDET - municipios de 5ª y 6ª categoría en diciembre de 2022



593 Entidades

REQUERIMIENTO REGISTRO EDL-APP entidades no registradas los días 16 y 22 de noviembre de 2022.

Durante el cuarto trimestre de 2022, se dictaron capacitaciones en torno a las Comisiones de Personal, dirigidas a las entidades, con participación de los miembros del organismo colegiado y los demás servidores de las entidades vigiladas por la CNSC.

Capacitaciones de vigilancia preventiva Cuarto Trimestre 2022



Entidades

► **Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá**

Fecha 26/10/2022

Asistentes 52

► **IDEAM**

Fecha 05/10/2022

Asistentes 7

Fuente: Elaboración CNSC

Agencia Nacional de Tierras

Fecha
05/10/2022

Asistentes
9

Instituto Nacional de Salud

Fecha
26/10/2022

Asistentes
5

Total Asistentes
73

4. Acciones transversales

4.1. Gestión de soluciones

- La CNSC a través del Grupo de Atención a PQR, Orientación al Ciudadano y Notificaciones, participó en el 5to encuentro de oportunidades Laborales – Feria Laboral – Bogotá Trabaja 2022, convocado por la Universidad Distrital Francisco José de Caldas.
- En cumplimiento de las disposiciones contenidas en la Ley 1712 de 2014, se realizó y público en nuestro sitio web, las caracterizaciones de ciudadanos correspondientes a los procesos misionales de la CNSC (Dirección de Vigilancia de Carrera Administrativa, Registro Público, EDL y Procesos de Selección). <https://www.cnsc.gov.co/atencion-servicios-ciudadania/caracterizacion-de-ciudadanos>
- Fueron aplicadas las encuestas de satisfacción anual a los usuarios que tuvieron incidencias o situaciones relacionadas con aspectos de la carrera administrativa en segunda instancia, Registro Público, Evaluación del Desempeño Laboral, Procesos de Selección y Sistema de Gestión Documental.
- El día 03 de diciembre la CNSC capacitó a más de 100 ciudadanos que registraron en el aplicativo SIMO algún tipo de discapacidad física, a través de la herramienta Teams. Los temas tratados en la jornada fueron:
 - Registro y uso del Aplicativo SIMO
 - Acceso a los Procesos de Selección en desarrollo.
 - Acceso y permanencia en la Carrera Administrativa
- El día 23 de noviembre de 2022 la Secretaria General en conjunto con el Grupo de Atención a PQR, Orientación al Ciudadano y Notificaciones, en cumplimiento a la ley 1712 de 2014 en el módulo "participa", desarrolló el Reto ¿Qué tanto sabes de Carrera Administrativa? disponiendo un espacio de interacción con ciudadanos, que previamente se inscribieron a través del link propuesto; la temática consistió en la aplicación de un cuestionario relacionado con temas de Carrera Administrativa.

Como resultado del ejercicio se evidencia la ausencia de conocimiento en temas de EDL, dando como acción de mejora la capacitación en el mes de enero sobre este tema.

A continuación, relacionamos el número de atenciones generadas, a través de los canales de atención, de la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Atención de Requerimientos Ciudadanos Cuarto Trimestre de 2022

<p>Atención telefónica</p> <p>Finalizados: 12.434 Total: 12.434 Porcentaje: 21,24%</p>	<p>Chat</p> <p>Finalizados: 1.142 Total: 1.142 Porcentaje: 1,95%</p>	<p>Ferías</p> <p>Finalizados: 108 Total: 108 Porcentaje: 0,18%</p>
<p>ChatBot</p> <p>Finalizados: 10.402 Total: 10.402 Porcentaje: 17,77%</p>	<p>Redes sociales</p> <p>Finalizados: 596 Total: 596 Porcentaje: 1,02%</p>	<p>Finalizados 53.288</p>
<p>Atención Presencial</p> <p>Finalizados: 391 Total: 391 Porcentaje: 0,67%</p>	<p>OnBase</p> <p>Finalizados: 28.215 En trámite: 5.253 Total: 33.468 Porcentaje: 57,17%</p>	<p>En trámite 5.253</p>
		<p>Total 58.541</p>

Fuente: Sistema de Gestión Documental, Aplicativo PQRS, Reporte ChatServer.

En el cuarto trimestre de 2022 fue radicado, en el Sistema de Gestión Documental OnBase 33.468 trámites, de los cuales fueron tipificados como PQRS 15.603, cifras que dan cuenta del comportamiento de los Procesos de Selección durante este periodo.

Atención de Requerimientos ONBASE Cuarto Trimestre de 2022

<p>Trámites</p> <p>17.865</p>	<p>PQRS</p> <p>15.603</p>	<p>Total 33.468</p>
---	---	---------------------------------------

Fuente: CNSC

4.2. Gestión del conocimiento

Como proyecto articulador de la transformación institucional, en el marco del PEI 2020-2022 se han desplegado las actividades contempladas en el Sistema de Gestión del Conocimiento y la Innovación de la CNSC, y que contribuyen a transformar la información en capital intelectual, para ofrecer cada vez mayor valor en servicios ágiles y de alta calidad para el beneficio de las entidades vigiladas, para los empleados públicos y ciudadanos interesados en participar en los procesos de selección, en función de los postulados de igualdad, el mérito y la oportunidad.

Durante el cuarto trimestre de 2022, se han registrado los siguientes avances:

4.2.1. Escuela Virtual de la CNSC

La Escuela Virtual de la CNSC, en su condición de programa dirigido a materializar la transferencia de conocimiento hacia los grupos de interés, mediante el impulso y desarrollo de cursos de educación no formal sobre temáticas relacionadas con la administración y vigilancia de la carrera administrativa, ofrece Ocho (8) cursos virtuales:

1. Provisión de Empleo Público (PEP)
2. Evaluación del Desempeño Laboral (EDL) Convocatoria General
3. Evaluación del Desempeño Laboral (EDL) en periodo de prueba
4. Registro Público de Carrera Administrativa (RPCA)
5. Comisiones de Personal (CP)
6. Fortalecimiento de capacidades, habilidades y rasgos (FCHFR)
7. Dinámicas de los procesos de selección que desarrolla la CNSC para la población colombiana interesada en aplicar a la oferta de empleo público en el país.
8. Un cambio de paradigma: De la Evaluación del Desempeño al Gestión del Desempeño.

En alcance a las actividades de formación desarrolladas en el último trimestre de la vigencia 2022, a continuación, se presenta la oferta y los participantes.

Número de participantes en la Escuela Virtual Cuarto Trimestre de 2022
Fuente: Plataforma LMS – Escuela Virtual CNSC

Un cambio de paradigma: De la Evaluación del Desempeño al Gestión del Desempeño.
Cohorte: **1**
Participantes: **1.871**

Dinámicas de los procesos de selección que desarrolla la CNSC para la población colombiana interesada en aplicar a la oferta de empleo público en el país
Cohorte: **1**
Participantes: **4.027**

Total participantes Cuarto trimestre de 2022
5.898

Número de participantes en la Escuela Virtual convocatoria cerrada Cuarto Trimestre de 2022

Fuente: Plataforma LMS – Escuela Virtual CNSC

Dinámicas de los procesos de selección para la ciudadanía interesada en aplicar a la oferta de empleo público en el país (DPS).

Entidad: **Aeronáutica Civil**
Cohorte: **1**
Participantes: **1.871**

Evaluación del Desempeño Laboral (EDL) Convocatoria General

Entidad: **Ministerio del Medio Ambiente**
Cohorte: **1**
Participantes: **33**

Evaluación del Desempeño Laboral (EDL) en periodo de prueba

Entidad: **Ministerio del Medio Ambiente**
Cohorte: **1**
Participantes: **63**

En total, para el último trimestre de la vigencia 2022, se ofertaron cinco (5) cursos con un total de 6.108 participantes.

De manera puntual, en la vigencia 2022, se ejecutaron en total quince (15) cohortes en los programas que oferta la Escuela, con un total de 21.275 participantes.

Total participantes Cuarto trimestre de 2022
210

4.2.2 Actualización del Observatorio de la Carrera Administrativa (ODCA)

Durante el cuarto trimestre de 2022, se actualizan datos sobre el comportamiento de los procesos de selección realizados en el año 2022, el estado del Registro Público de Carrera Administrativa y la información disponible en el Banco Nacional de Listas de Elegibles, información que se encuentra disponible y en línea para acceso libre a la ciudadanía en general y partes interesadas.



4.2.3. La CNSC firmó memorando de entendimiento con la Fundación ONCE para América Latina -FOAL- de España

La Comisión Nacional del Servicio Civil -CNSC- y la Fundación ONCE para América Latina -FOAL- de España firmaron un memorando de entendimiento con el objetivo de aunar esfuerzos para mejorar y fortalecer las acciones de inclusión para la población con discapacidad visual, a través de actividades relacionadas con el cierre y eliminación de brechas de accesibilidad, ajustes razonables, procesos de evaluación del desempeño laboral, acompañamiento en los procesos de selección, entre otras que fortalezcan las herramientas de participación en el empleo público.

La firma del memorando de entendimiento hace parte del Plan Estratégico de internacionalización de la CNSC, con el que la entidad fomenta el liderazgo de los procesos de integración y mejoramiento propios en la región, con el fin de ser reconocida como una de las principales entidades del sector público a nivel mundial.

4.2.4. Despliegue de la Estrategia Integral de Capacitación a las entidades públicas

De manera específica, esta Estrategia se enfoca en promover la debida aplicación de las normas de carrera administrativa y la apropiación de los lineamientos y criterios unificados generados por la CNSC, mediante la realización de actividades de acompañamiento y asistencia técnica a las entidades públicas, nacionales y territoriales, que adelanten procesos de selección de personal por mérito, evaluación del desempeño laboral y dinámicas asociadas a la actualización del registro público de carrera administrativa.

En el marco de la Estrategia Integral la CNSC, el martes 11 de octubre se realizó el primer encuentro con Jefes de Control Interno con el fin de socializar el formulario de control interno en SIMO 4.0. Esta jornada se realizó de manera virtual, contó con la participación de 972 Jefes de Control Interno de las entidades públicas del orden nacional y territorial.

Esta sesión tenía como objetivo principal lograr la colaboración armónica de los jefes de Control Interno, en el reporte de posibles incumplimientos de las normas de carrera administrativa relacionadas en la Circular CNSC 010 de 2020, y en la Directiva 015 de la Procuraduría General de la Nación, la cual contiene las obligaciones relacionadas con el fortalecimiento de la meritocracia, del empleo y de la función pública en el Estado colombiano.



4.3. Gestión financiera

En las siguientes tablas se resumen la gestión financiera de la entidad en el periodo que se reporta:

Ejecución de Ingresos Acumulado a diciembre 31 de 2022

Concepto	Aforo	Acumulado a 31 de diciembre de 2022	Porcentaje de ejecución
Ingresos corrientes	81.268	82.720	102%
Recursos de capital	34.918	23.012	66%
Aportes presupuesto nacional	5.154	4.876	95%
Total	121.341	110.608	91%

Fuente: SIF Nación. Cifras en millones de pesos

Ejecución de Gastos Acumulado a diciembre 31 de 2022

Concepto	Apropiación vigente	Acumulado a 31 de diciembre de 2022	Porcentaje de ejecución
Gastos de personal	17.638	16.562	94%
Adquisición de bienes y servicios	8.026	5.624	70%
Transferencias corrientes	2.105	75	4%
Gastos por tributos, multas y sanciones	437	308	70%
Subtotal funcionamiento	28.205	22.569	80%
Fondo de Contingencias	141	141	100%
Subtotal Servicio a la Deuda Pública	141	141	100%
Proyecto de administración, control y vigilancia	84.604	52.419	62%
Proyecto de fortalecimiento de la gestión	8.390	7.662	91%
Subtotal inversión	92.994	60.082	65%
Total	121.341	82.792	68%

Fuente: SIF Nación. Cifras en millones de pesos

4.4. Comunicaciones

Durante el cuarto trimestre de 2022 y en el marco del Plan de Comunicaciones y Relaciones Interinstitucionales, con el objetivo de fortalecer la relación de la entidad con sus grupos de valor y lograr así un mayor reconocimiento y posicionamiento de la misión y el impacto de la entidad, se adelantaron las siguientes acciones:

Se elaboraron y enviaron 13 boletines de prensa a la base de datos periodistas obteniendo más de 60 publicaciones y notas en medios de todo el país.

Como parte de la Estrategia digital para el fortalecimiento de los contenidos e interacciones con los usuarios en las redes sociales de la Entidad, para llegar a un número mayor de ciudadanos, durante el tercer trimestre se llegó a un total de 445.552 seguidores acumulados, así:



Realización de tres programas "CNSC al día TV", transmitidos por el canal de YouTube y además por Facebook, con 11.834 visualizaciones y reproducciones, así:



De igual forma, el 27 de octubre se realizó el VI Congreso Internacional de Meritocracia que contó con la presencia de conferencistas de toda Iberoamérica y en el que se abordó el: "Fortalecimiento institucional de la gestión del talento Humano."

Realizado en formato híbrido, contó con la asistencia presencial de más de 300 personas y fue transmitido en los canales de Facebook y Youtube de la entidad acumulando más de 13300 reproducciones así:



Asimismo, y como parte de los ejercicios de diálogo con la ciudadanía el 18 de noviembre realizamos nuestra audiencia pública de rendición de cuentas 2022, la cual fue transmitida por nuestras redes sociales Facebook y Youtube con un total de 7073 reproducciones o personas conectadas así:



Adicionalmente realizamos un Conversatorio Hablemos del Mérito el 30 de noviembre de 2022 en el cual se abordó el siguiente tema: Evaluación del Desempeño Laboral: Experiencias y reflexiones hacia la construcción de un nuevo modelo el cual contó con la asistencia participación como panelistas de la Directora de Carrera Administrativa de la CNSC Dra. Edna Patricia Ortega y del Dr. Ángel Cabal Cifuentes Director de la Unión Iberoamericana de Municipalistas con un total de 3931 reproducciones así:

