

REPÚBLICA DE COLOMBIA



GACETA DEL CONGRESO

SENADO Y CÁMARA

(Artículo 36, Ley 5ª de 1992)

IMPRENTA NACIONAL DE COLOMBIA
www.imprenta.gov.co

ISSN 0123 - 9066

AÑO XXXII - N° 596

Bogotá, D. C., jueves, 1° de junio de 2023

EDICIÓN DE 12 PÁGINAS

DIRECTORES:

GREGORIO ELJACH PACHECO
SECRETARIO GENERAL DEL SENADO
www.secretariassenado.gov.co

JAIME LUIS LACOUTURE PEÑALOZA
SECRETARIO GENERAL DE LA CÁMARA
www.camara.gov.co

RAMA LEGISLATIVA DEL PODER PÚBLICO

SENADO DE LA REPÚBLICA

COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL

INFORME AL CONGRESO DE LA REPÚBLICA (PRIMER TRIMESTRE 2023)

Bogotá D.C., 31 de mayo del 2023

Doctor:
PRAXERE JOSE OSPINO REY
COMISION.SEPTIMA@SENADO.GOV.CO

Asunto: REMISION INFORME DE GESTION PRIMER TRIMESTRE DE 2023

Respetado Doctor Ospino,

En cumplimiento de lo establecido en el artículo 12 de la Ley 1033 de 2006, se remite el informe de la gestión adelantada por la Comisión Nacional del Servicio Civil durante el primer trimestre de 2023

Atentamente,

MAURICIO LIÉVANO BERNAL
PRESIDENTE

Anexos: INFORME AL CONGRESO / TRIMESTRE 2023





MAURICIO LÉVANO BERNAL
Presidente

MÓNICA MARÍA MORENO BAREÑO
Comisionada

SIXTA DELIA ZUÑIGA LINDAÑO
Comisionada

Comisión Nacional del Servicio Civil

IVÁN ERNESTO ROJAS GUZMÁN
Secretario General

EDNA PATRICIA ORTEGA CORDERO
Directora de Administración de la Carrera Administrativa

HUMBERTO LUIS GARCÍA
Director de Vigilancia y Registro Público de la Carrera Administrativa

GUSTAVO ADOLFO VÉLEZ ACHURY
Director de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones

FRIDY ALEXANDRA FAURA PÉREZ
Directora de Apoyo Corporativo

JOSÉ JORGE ROCA MARTÍNEZ
Jefe de la Oficina Asesora de Planeación

JONATHAN DANIEL ALEJANDRO SÁNCHEZ MURCIA
Jefe de la Oficina Asesora Jurídica

YOLANDA CASTRO SALCEDO
Jefe de la Oficina de Control Interno

LUISA FERNANDA BERROCAL MORA
Comunicaciones

Comisión Nacional del Servicio Civil
Sede Principal:
Carrera 16 No. 96 - 64, Piso 7 - Bogotá D.C., Colombia
Fono: (+57) 601 3258700 - Línea nacional: 01 800 3111011
atencionciudadano@cnscc.gov.co



CNSCColombia

www.cnscc.gov.co



Tabla de Contenido

1. Introducción	04
2. Plan Estratégico Institucional 2023-2026	04
3. Logros alcanzados durante el primer trimestre de 2023.	04
3.1. Objetivo 1. Proveer los empleos de carrera administrativa en vacancia definitiva, mediante la realización de procesos de selección ágiles	04
3.2. Objetivo 2. Administrar y vigilar el Registro Público del Sistema General de Carrera Administrativa e implementar para su administración y vigilancia el Registro Público del Sistema Especial de Carrera Docente	26
3.3. Objetivo 3. Evaluar el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral (EDL) y promover en las entidades públicas vigiladas por la CNSC, la definición y adopción de su Sistema Propio de EDL	28
3.4. Objetivo 4. Posicionar a la CNSC en la vigilancia preventiva, correctiva y sancionatoria, de manera que asegure el cumplimiento de las normas de carrera administrativa	31
3.5. Consolidar la doctrina y difundir los criterios unificados y lineamientos vigentes expedidos por la Sala Plena de Comisionados	32
3.6. Fortalecer las capacidades institucionales para la mejora de la gestión integral de la CNSC.	34
4. Acciones Transversales	38
4.1. Gestión Integral de Atención a la Ciudadanía	38
4.2. Gestión Jurídica	39
4.3. Gestión Financiera	41
4.4. Comunicaciones	42

1. Introducción

La Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC, fue creada por la Constitución Política de Colombia como una institución del más alto nivel en la estructura del Estado, autónoma e independiente de las ramas del poder público (artículo 130). Su misión es garantizar el principio del mérito en el ingreso, la permanencia y el ascenso en los empleos públicos de carrera administrativa del país, con la excepción de aquellos que pertenecen a los Regímenes Especiales de Carrera Administrativa de origen constitucional.

La CNSC inicia un nuevo ciclo de direccionamiento estratégico, y a partir de un diagnóstico participativo y colaborativo con representantes de sus grupos de valor externos e internos, se realizó un ejercicio con el objetivo de alcanzar una transformación institucional, para ofrecer procesos más ágiles y servicios de la más alta calidad para el beneficio de los ciudadanos interesados en su quehacer misional, para las unidades de talento humano, para las comisiones de personal de las entidades vigiladas, y para los empleados públicos inscritos en Registro Público de Carrera Administrativa.

Una vez considerado el Informe de Cosecha de Resultados del Plan Estratégico 2020-2022, la encuesta aplicada a los grupos de valor, los aportes de los focus groups y realizadas las mesas de trabajo con la Alta Dirección, la Sala Plena de Comisionados, y posterior al análisis y estudio de las propuestas de ejes estratégicos, se decide por unanimidad aprobar el Plan Estratégico Institucional 2023-2026 para la CNSC.

2. Plan Estratégico Institucional 2023 - 2026

El Plan Estratégico Institucional 2023-2026 incluye seis objetivos estratégicos:

- Objetivo 1.** Proveer los empleos de carrera administrativa en vacancia definitiva, mediante la realización de procesos de selección ágiles.
- Objetivo 2.** Administrar y vigilar el Registro Público del Sistema General de Carrera Administrativa e implementar para su administración y vigilancia el Registro Público del Sistema Especial de Carrera Docente.
- Objetivo 3.** Evaluar el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral (EDL) y promover en las entidades públicas vigiladas por la CNSC, la definición y adopción de su Sistema Propio de EDL.
- Objetivo 4.** Posicionar a la CNSC en la vigilancia preventiva, correctiva y sancionatoria, de manera que asegure el cumplimiento de las normas de carrera administrativa.
- Objetivo 5.** Consolidar la doctrina y difundir los criterios unificados y lineamientos vigentes expedidos por la Sala Plena de Comisionados.
- Objetivo 6.** Fortalecer las capacidades institucionales para la mejora de la gestión integral de la CNSC.



3. Logros alcanzados durante el primer trimestre de 2023.

3.1. Objetivo 1. Proveer los empleos de carrera administrativa en vacancia definitiva, mediante la realización de procesos de selección ágiles.

3.1.1. Procesos de selección en desarrollo

Al finalizar el primer trimestre de 2023:



● Al finalizar el primer trimestre de 2023 se encontraban treinta y seis (36) procesos en desarrollo, con un total de 116.808 vacantes en concurso, los cuales están en diferentes etapas. El número de ciudadanos inscritos en estos procesos es 1.582.250 con un aumento del 24,85% respecto a los inscritos en el cuarto trimestre de 2022.

● Respecto al trimestre anterior, se generaron seis (6) nuevos procesos en planeación correspondientes a: Antioquia 2023, Proceso de Selección Territorial Norte y Cundinamarca 2023, Territorial 12, Inpec 2023, Dian 2023 y Contralorías Territoriales

● Del total de vacantes, 8,4% corresponde a la modalidad de Ascenso y el 91,6% a la modalidad Abierto.

● Se ofertaron 12.142 vacantes que no requieren experiencia, principalmente en los Niveles Asistencial y Técnico, es decir, el 10,4 % del total.

● Durante el primer trimestre de 2023, se cerraron inscripciones de 8.475 vacantes nuevas, con un total de 393.236 inscritos, que corresponden a tres (3) procesos de selección:

- Proceso de Selección DIAN 2022, con 4.700 vacantes y 272.425 inscritos.
- Proceso de Selección Territorial 8, con 2.532 vacantes y 58.700 inscritos.
- Proceso de Selección Territorial 9, con 1.243 vacantes y 62.171 inscritos.



06 INFORME AL CONGRESO DE LA REPUBLICA PRIMER TRIMESTRE DE 2023

Totales Procesos de selección en desarrollo a 31 de marzo de 2023

Empleos a ofertar	Vacantes	Vacantes ascenso	Vacantes abierto
31.681	116.808	9.831	106.977

Vacantes por nivel jerárquico modalidad ascenso en procesos en desarrollo a 31 de marzo de 2023

106 Asesor	6.362 Profesional	2.036 Técnico	1.022 Asistencial	168* Inspector	137 Instructor
------------	-------------------	---------------	-------------------	----------------	----------------

Vacantes por nivel jerárquico modalidad Abierto

3 Directivo	364 Asesor	65.790 Profesional	10.218 Técnico
18.596 Asistencial	428 Inspector	683 Instructor	

Vacantes sin experiencia modalidad ascenso

523 Profesional	95 Técnico	54 Asistencial
-----------------	------------	----------------

Vacantes sin experiencia modalidad Abierto

515 Asesor	3.400 Profesional	2.018 Técnico	5.537 Asistencial
------------	-------------------	---------------	-------------------

*El nivel jerárquico de Instructor corresponde al proceso de selección de Aerocivil y entidades de orden nacional 2020-2
Nota: Los procesos de selección que se encuentran en planeación (Contratación territorial, Empresas Sociales del Estado, Distrito 5 y 6, Territorial 11 e Inpec 2023) aun no tienen definido el nivel jerárquico teniendo en cuenta que se está actualizando el reporte OPEC.

Procesos en ejecución a 31 de marzo de 2023

1'582.250 Inscritos	659.229 Hombre	921.995 Mujer	1.026 No reporta género
475.628 Admitidos	768.921 Aplicación de pruebas	10.511 Lista de elegibles	

CNSC COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO PÚBLICO

07 INFORME AL CONGRESO DE LA REPUBLICA PRIMER TRIMESTRE DE 2023

Procesos en ejecución: Avances al 1er trimestre 2023

MUNICIPIOS PRIORIZADOS POSTCONFLICTO

Publicación de Resultados Definitivos de la etapa de Valoración de Antecedentes 1° a 4° Categoría

Generalidades del proceso

3.125 Empleos ofertados	4.723 Vacantes	0 Vacantes modalidad Ascenso	4.723 Vacantes modalidad Abierto	19 Departamentos	161 Ciudad / Municipios
-------------------------	----------------	------------------------------	----------------------------------	------------------	-------------------------

Vacantes modalidad Abierto

2 Asesor	1.553 Técnico	2 Asesor	1.348 Técnico
1.192 Profesional	1.976 Asistencial	753 Profesional	1.324 Asistencial

Vacantes sin experiencia modalidad Abierto

2 Asesor	1.348 Técnico	753 Profesional	1.324 Asistencial
----------	---------------	-----------------	-------------------

Inscritos

35.207 Hombres	44.089 Mujeres	26 No reporta género	79.322 Inscritos
----------------	----------------	----------------------	------------------

22.238 Admitidos **55.736 Aspirantes a quienes se les aplicó pruebas escritas** **2.355 Número de listas elegibles**

DIRECTIVOS DOCENTES Y DOCENTES No. 2150 a 2237 de 2021

Verificación de Requisitos

Generalidades del proceso

23 Empleos ofertados	37.480 Vacantes	0 Vacantes modalidad Ascenso	37.480 Vacantes modalidad Abierto	30 Departamentos	54 Ciudad / Municipios
----------------------	-----------------	------------------------------	-----------------------------------	------------------	------------------------

CNSC COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO PÚBLICO

08 INFORME AL CONGRESO DE LA REPUBLICA PRIMER TRIMESTRE DE 2023

Vacantes modalidad Abierto

37.480 Profesional

Inscritos

145.463 Hombres	255.782 Mujeres	401.245 Inscritos
-----------------	-----------------	-------------------

378.212 Aspirantes a quienes se les aplicó pruebas escritas

DIRECTIVOS DOCENTES Y DOCENTES POSTCONFLICTO 601 A 623 DE 2018 MUNICIPIOS 5 Y 6 CATEGORÍA

Lista de Elegibles

Generalidades del proceso

22 Empleos ofertados	6.564 Vacantes	0 Vacantes modalidad Ascenso	6.564 Vacantes modalidad Abierto	18 Departamentos	119 Ciudad / Municipios
----------------------	----------------	------------------------------	----------------------------------	------------------	-------------------------

Vacantes modalidad Abierto

6.564 Profesional

Inscritos

49.555 Hombres	71.099 Mujeres	997 No reporta género	121.651 Inscritos
----------------	----------------	-----------------------	-------------------

23.118 Admitidos **117.235 Aspirantes a quienes se les aplicó pruebas escritas** **1.102 Número de listas elegibles**

*El proceso realizó pruebas escritas primero y después la verificación de requisitos mínimos

CNSC COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO PÚBLICO

09 INFORME AL CONGRESO DE LA REPUBLICA PRIMER TRIMESTRE DE 2023

MUNICIPIOS 5 Y 6 CATEGORÍA

Aplicación de Pruebas

Generalidades del proceso

2.832 Empleos ofertados	3.496 Vacantes	43 Vacantes modalidad Ascenso	3.453 Vacantes modalidad Abierto	27 Departamentos	471 Ciudad / Municipios
-------------------------	----------------	-------------------------------	----------------------------------	------------------	-------------------------

Vacantes modalidad Ascenso

22 Profesional	6 Asistencial	15 Técnico
----------------	---------------	------------

Vacantes modalidad Abierto

715 Profesional	1.594 Asistencial	1.144 Técnico
-----------------	-------------------	---------------

Vacantes sin experiencia modalidad Ascenso

4 Profesional	2 Asistencial
---------------	---------------

Vacantes sin experiencia modalidad Abierto

82 Profesional	54 Asistencial	111 Técnico
----------------	----------------	-------------

Inscritos

33.929 Hombres	45.966 Mujeres	79.895 Inscritos
----------------	----------------	------------------

58.798 Admitidos **46.746 Aspirantes a quienes se les aplicó pruebas escritas**

NACIÓN 3

Lista de Elegibles

Generalidades del proceso

1.644 Empleos ofertados	2.679 Vacantes	426 Vacantes modalidad Ascenso	2.253 Vacantes modalidad Abierto	23 Departamentos	23 Ciudad / Municipios
-------------------------	----------------	--------------------------------	----------------------------------	------------------	------------------------

CNSC COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO PÚBLICO

10 INFORME AL CONGRESO DE LA REPUBLICA PRIMER TRIMESTRE DE 2023

Vacantes modalidad Ascenso

6 Asesor	88 Técnico
311 Profesional	21 Asistencial

Vacantes sin experiencia modalidad Ascenso

2 Profesional	1 Asistencial
19 Técnico	

Vacantes modalidad Abierto

6 Asesor	461 Técnico
1.481 Profesional	305 Asistencial

Vacantes sin experiencia modalidad Abierto

20 Profesional	68 Asistencial
30 Técnico	

Inscritos

33.010 Admitidos

21.464 Hombres

21.992 Mujeres

43.456 Inscritos

20.311 Aspirantes a quienes se les aplicó pruebas escritas

1.562 Número de listas elegibles

TERRITORIAL 8

Verificación de Requisitos

Generalidades del proceso

697 Empleos ofertados	2.532 Vacantes	477 Vacantes modalidad Ascenso	2.055 Vacantes modalidad Abierto	7 Departamentos	186 Ciudad / Municipios
-----------------------	----------------	--------------------------------	----------------------------------	-----------------	-------------------------

Vacantes modalidad Ascenso

147 Profesional	240 Asistencial
90 Técnico	

Vacantes sin experiencia modalidad Ascenso

16 Profesional	9 Asistencial
----------------	---------------

Vacantes modalidad Abierto

267 Profesional	1.602 Asistencial
186 Técnico	

Vacantes sin experiencia modalidad Abierto

16 Profesional	86 Asistencial
----------------	----------------

11 INFORME AL CONGRESO DE LA REPUBLICA PRIMER TRIMESTRE DE 2023

Inscritos

24.916 Hombres

33.784 Mujeres

58.700 Inscritos

TERRITORIAL 9

Verificación de Requisitos

Generalidades del proceso

699 Empleos ofertados	1.243 Vacantes	310 Vacantes modalidad Ascenso	933 Vacantes modalidad Abierto	3 Departamentos	15 Ciudad / Municipios
-----------------------	----------------	--------------------------------	--------------------------------	-----------------	------------------------

Vacantes modalidad Ascenso

205 Profesional	34 Asistencial
71 Técnico	

Vacantes sin experiencia modalidad Ascenso

37 Profesional	5 Técnico
1 Asistencial	

Vacantes modalidad Abierto

294 Profesional	355 Asistencial
284 Técnico	

Vacantes sin experiencia modalidad Abierto

96 Profesional	40 Técnico
8 Asistencial	

Inscritos

27.213 Hombres

34.958 Mujeres

62.171 Inscritos

TERRITORIAL NARIÑO

Resultados definitivos de Pruebas Escritas (Nivel Asistencial)

Generalidades del proceso

328 Empleos ofertados	1.533 Vacantes	212 Vacantes modalidad Ascenso	1.321 Vacantes modalidad Abierto	1 Departamentos	4 Ciudad / Municipios
-----------------------	----------------	--------------------------------	----------------------------------	-----------------	-----------------------

12 INFORME AL CONGRESO DE LA REPUBLICA PRIMER TRIMESTRE DE 2023

Vacantes modalidad Ascenso

1 Asesor	46 Técnico
110 Profesional	55 Asistencial

Vacantes sin experiencia modalidad Ascenso

1 Técnico	
-----------	--

Vacantes modalidad Abierto

126 Profesional	1.050 Asistencial
145 Técnico	

Vacantes sin experiencia modalidad Abierto

2 Técnico	
-----------	--

Inscritos

14.047 Admitidos

8.405 Hombres

9.810 Mujeres

18.215 Inscritos

10.621 Aspirantes a quienes se les aplicó pruebas escritas

205 Número de listas elegibles

DIAN 2022

Inscripciones

Generalidades del proceso

196 Empleos ofertados	4.700 Vacantes	1.410 Vacantes modalidad Ascenso	3.290 Vacantes modalidad Abierto	31 Departamentos	42 Ciudad / Municipios
-----------------------	----------------	----------------------------------	----------------------------------	------------------	------------------------

Vacantes modalidad Ascenso

1.086 Profesional	17 Asistencial
307 Técnico	

Vacantes sin experiencia modalidad Ascenso

336 Profesional	34 Técnico
-----------------	------------

Vacantes modalidad Abierto

1.803 Profesional	601 Asistencial
886 Técnico	

Vacantes sin experiencia modalidad Abierto

1.277 Profesional	125 Técnico
15 Asistencial	

Inscritos

122.331 Hombres

150.094 Mujeres

272.425 Inscritos

13 INFORME AL CONGRESO DE LA REPUBLICA PRIMER TRIMESTRE DE 2023

DIAN ASCENSO 2021

Lista de Elegibles

Generalidades del proceso

107 Empleos ofertados	622 Vacantes	622 Vacantes modalidad Ascenso	27 Vacantes modalidad Abierto	27 Departamentos	36 Ciudad / Municipios
-----------------------	--------------	--------------------------------	-------------------------------	------------------	------------------------

Vacantes modalidad Ascenso

462 Profesional	160 Técnico
-----------------	-------------

Vacantes sin experiencia modalidad Ascenso

20 Profesional	
----------------	--

Inscritos

1.786 Admitidos

1.256 Hombres

1.306 Mujeres

2.562 Inscritos

1.770 Aspirantes a quienes se les aplicó pruebas escritas

56 Número de listas elegibles

ENTIDADES DEL ORDEN NACIONAL 2022

Verificación de Requisitos

Generalidades del proceso

2.123 Empleos ofertados	4.186 Vacantes	728 Vacantes modalidad Ascenso	3.458 Vacantes modalidad Abierto	32 Departamentos	32 Ciudad / Municipios
-------------------------	----------------	--------------------------------	----------------------------------	------------------	------------------------

Vacantes modalidad Ascenso

38 Asesor	77 Técnico
556 Profesional	57 Asistencial

Vacantes modalidad Abierto

46 Asesor	350 Técnico
2.511 Profesional	551 Asistencial

14 INFORME AL CONGRESO DE LA REPUBLICA PRIMER TRIMESTRE DE 2023

Vacantes sin experiencia modalidad Ascenso

6 Profesional	5 Asistencial
1 Técnico	

Vacantes sin experiencia modalidad Abierto

122 Profesional	238 Asistencial
9 Técnico	

Inscritos

42.464 Hombres

53.703 Mujeres

96.167 Inscritos

69.297 Admitidos

ENTIDADES DEL ORDEN TERRITORIAL 2022

Verificación de Requisitos

Generalidades del proceso

1.153 Empleos ofertados	2.072 Vacantes	412 Vacantes modalidad Ascenso	1.660 Vacantes modalidad Abierto	9 Departamentos	11 Ciudad / Municipios
-------------------------	----------------	--------------------------------	----------------------------------	-----------------	------------------------

Vacantes modalidad Ascenso

248 Profesional	57 Asistencial
107 Técnico	

Vacantes modalidad Abierto

2 Asesor	375 Técnico
718 Profesional	565 Asistencial

Vacantes sin experiencia modalidad Ascenso

19 Profesional	15 Asistencial
----------------	----------------

Vacantes sin experiencia modalidad Abierto

64 Profesional	13 Asistencial
14 Técnico	

15 INFORME AL CONGRESO DE LA REPUBLICA PRIMER TRIMESTRE DE 2023

Inscritos

35.664 Hombres

48.264 Mujeres

83.928 Inscritos

62.731 Admitidos

INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR 2021

Lista de Elegibles

Generalidades del proceso

263 Empleos ofertados	3.792 Vacantes	566 Vacantes modalidad Ascenso	3.226 Vacantes modalidad Abierto	33 Departamentos	163 Ciudad / Municipios
-----------------------	----------------	--------------------------------	----------------------------------	------------------	-------------------------

Vacantes modalidad Ascenso

415 Profesional	51 Asistencial
100 Técnico	

Vacantes modalidad Abierto

3.131 Profesional	71 Asistencial
24 Técnico	

Vacantes sin experiencia modalidad Ascenso

25 Profesional	14 Asistencial
18 Técnico	

Vacantes sin experiencia modalidad Abierto

348 Profesional	36 Asistencial
14 Técnico	

Inscritos

17.732 Hombres

48.461 Mujeres

66.193 Inscritos

47.318 Admitidos

47.270 Aspirantes a quienes se les aplicó pruebas escritas

203 Número de listas elegibles

16 INFORME AL CONGRESO DE LA REPUBLICA PRIMER TRIMESTRE DE 2023

RAMA EJECUTIVA DEL ORDEN NACIONAL Y CORPORACIONES AUTÓNOMAS REGIONALES 2020

Lista de Elegibles

Generalidades del proceso

1.479 Empleos ofertados	1.972 Vacantes	379 Vacantes modalidad Ascenso	1.593 Vacantes modalidad Abierto	32 Departamentos	129 Ciudad / Municipios
-------------------------	----------------	--------------------------------	----------------------------------	------------------	-------------------------

Vacantes modalidad Ascenso

26 Asesor	58 Técnico
280 Profesional	15 Asistencial

Vacantes modalidad Abierto

101 Asesor	253 Técnico
977 Profesional	262 Asistencial

Vacantes sin experiencia modalidad Ascenso

3 Profesional	2 Asistencial
---------------	---------------

Vacantes sin experiencia modalidad Abierto

7 Profesional	103 Asistencial
4 Técnico	

Inscritos

33.823 Hombres

38.828 Mujeres

3 No reporta genero

72.654 Inscritos

55.897 Admitidos

55.962 Aspirantes a quienes se les aplicó pruebas escritas

1.479 Número de listas elegibles

1357 de 2019 INPEC ADMINISTRATIVOS

Aplicación de Pruebas

Generalidades del proceso

216 Empleos ofertados	1.381 Vacantes	320 Vacantes modalidad Ascenso	1.061 Vacantes modalidad Abierto	28 Departamentos	116 Ciudad / Municipios
-----------------------	----------------	--------------------------------	----------------------------------	------------------	-------------------------

17 INFORME AL CONGRESO DE LA REPUBLICA PRIMER TRIMESTRE DE 2023

Vacantes modalidad Ascenso

199 Profesional	39 Asistencial
82 Técnico	

Vacantes modalidad Abierto

561 Profesional	257 Asistencial
243 Técnico	

Vacantes sin experiencia modalidad Ascenso

3 Asistencial	
---------------	--

Vacantes sin experiencia modalidad Abierto

175 Asistencial	
-----------------	--

Inscritos

9.204 Hombres

13.854 Mujeres

23.058 Inscritos

18.065 Admitidos

ENTIDADES DEL ORDEN NACIONAL 2020-2

Aplicación de Pruebas

Generalidades del proceso

630 Empleos ofertados	1.127 Vacantes	262 Vacantes modalidad Ascenso	865 Vacantes modalidad Abierto	25 Departamentos	48 Ciudad / Municipios
-----------------------	----------------	--------------------------------	--------------------------------	------------------	------------------------

Vacantes modalidad Ascenso

7 Asesor	95 Técnico	5 Instructor
145 Profesional	10 Asistencial	

Vacantes modalidad Abierto

10 Asesor	275 Técnico	54 Instructor
448 Profesional	78 Asistencial	

Vacantes sin experiencia modalidad Ascenso

3 Profesional	
---------------	--

Vacantes sin experiencia modalidad Abierto

16 Profesional	24 Asistencial
10 Técnico	

18 INFORME AL CONGRESO DE LA REPUBLICA PRIMER TRIMESTRE DE 2023

Inscritos 19.878 Hombres | 21.589 Mujeres | 41.467 Inscritos

30.024 Admitidos

FUERZA AÉREA

Inscripciones

Generalidades del proceso

- Empleos ofertados: 190
- Vacantes: 458
- Vacantes modalidad Ascenso: -
- Vacantes modalidad Abierto: 458
- Departamentos: 12
- Ciudad / Municipios: 12

Vacantes modalidad Abierto

- Técnico: 58
- Asistencial: 132

Inscritos 3.310 Hombres | 3.931 Mujeres | 7.241 Inscritos

INPEC CUERPO DE CUSTODIA - 1356 DE 2019

Lista de Elegibles

Generalidades del proceso


- Empleos ofertados: 9
- Vacantes: 1.596
- Vacantes modalidad Ascenso: 96
- Vacantes modalidad Abierto: 1.500
- Departamentos: 1
- Ciudad / Municipios: 1

Vacantes modalidad Ascenso

- Profesional: 3
- Asistencial: 93

Vacantes modalidad Abierto

- Asistencial: 1.500



19 INFORME AL CONGRESO DE LA REPUBLICA PRIMER TRIMESTRE DE 2023

Vacantes sin experiencia modalidad Abierto

- Asistencial: 1.500

Inscritos 7.998 Admitidos | 10.534 Hombres | 10.534 Inscritos

5.417 Aspirantes a quienes se les aplicó pruebas escritas

122 Número de listas elegibles

SECTOR DEFENSA

Lista de Elegibles

Generalidades del proceso

- Empleos ofertados: 3.427
- Vacantes: 5.473
- Vacantes modalidad Ascenso: -
- Vacantes modalidad Abierto: 5.473
- Departamentos: 32
- Ciudad / Municipios: 106

Vacantes modalidad Abierto

- Profesional: 1.053
- Técnico: 1.183
- Asistencial: 3.237


Vacantes sin experiencia modalidad Abierto

- Profesional: 86
- Técnico: 109
- Asistencial: 271

Inscritos 31.349 Admitidos | 16.881 Hombres | 24.488 Mujeres | 41.366 Inscritos

29.593 Aspirantes a quienes se les aplicó pruebas escritas

3.427 Número de listas elegibles



20 INFORME AL CONGRESO DE LA REPUBLICA PRIMER TRIMESTRE DE 2023

Procesos en planeación:

Avances al 1er trimestre 2023

En el marco de la etapa de planeación de los procesos de selección, las entidades deben realizar el reporte de la OPEC a través del Sistema de Información del Mérito y la Oportunidad SIMO, con corte a 31 de marzo algunos procesos ya tienen consolidado el reporte y por ello es posible reportar la desagregación por nivel jerárquico.

DISTRITO 5

Planeación

- Empleos ofertados: 1.028
- Vacantes: 1.822
- Vacantes modalidad Ascenso: -
- Vacantes modalidad Abierto: -
- Departamentos: -
- Ciudad / Municipios: 1

DISTRITO 6

Planeación

- Empleos ofertados: 234
- Vacantes: 1.711
- Vacantes modalidad Ascenso: 106
- Vacantes modalidad Abierto: 1.605
- Departamentos: 1
- Ciudad / Municipios: 1

ANTIOQUIA 2023

Planeación

- Empleos ofertados: 2.325
- Vacantes: 3.885
- Vacantes modalidad Ascenso: 945
- Vacantes modalidad Abierto: 2.940
- Departamentos: 2
- Ciudad / Municipios: 126

Vacantes modalidad Ascenso

- Profesional: 589
- Técnico: 221
- Asistencial: 135

Vacantes modalidad Abierto

- Profesional: 429
- Técnico: 711
- Asistencial: 1.406

Vacantes sin experiencia modalidad Ascenso

- Profesional: 9


Vacantes sin experiencia modalidad Abierto

- Profesional: 27
- Técnico: 26
- Asistencial: 383

CONTRALORIAS TERRITORIALES

Planeación

- Empleos ofertados: 1.425
- Vacantes: 893
- Vacantes modalidad Ascenso: -
- Vacantes modalidad Abierto: -
- Departamentos: -
- Ciudad / Municipios: -



21 INFORME AL CONGRESO DE LA REPUBLICA PRIMER TRIMESTRE DE 2023

TERRITORIAL 2023 - 2 - TERRITORIAL 10

Planeación

- Empleos ofertados: 329
- Vacantes: 1.265
- Vacantes modalidad Ascenso: -
- Vacantes modalidad Abierto: -
- Departamentos: -
- Ciudad / Municipios: -

TERRITORIAL 2023 - TERRITORIAL 11

Planeación

- Empleos ofertados: 507
- Vacantes: 906
- Vacantes modalidad Ascenso: -
- Vacantes modalidad Abierto: -
- Departamentos: -
- Ciudad / Municipios: -

TERRITORIAL 12

Planeación

- Empleos ofertados: 342
- Vacantes: 698
- Vacantes modalidad Ascenso: 148
- Vacantes modalidad Abierto: 550
- Departamentos: 8
- Ciudad / Municipios: 25

Vacantes modalidad Ascenso

- Profesional: 35
- Técnico: 12
- Asistencial: 71

Vacantes modalidad Abierto

- Profesional: 1
- Técnico: 151
- Asistencial: 128
- Asistencial: 273

Vacantes sin experiencia modalidad Ascenso

- Profesional: 15

Vacantes sin experiencia modalidad Abierto

- Profesional: 8
- Técnico: 49
- Asistencial: 1

PROCESO DE SELECCIÓN TERRITORIAL NORTE Y CUNDINAMARCA 2023

Planeación

- Empleos ofertados: 550
- Vacantes: 1.326
- Vacantes modalidad Ascenso: 147
- Vacantes modalidad Abierto: 1.177
- Departamentos: 9
- Ciudad / Municipios: 16

Vacantes modalidad Ascenso

- Profesional: 49
- Técnico: 126
- Asistencial: 69

Vacantes modalidad Abierto

- Profesional: 11
- Técnico: 255
- Asistencial: 123

Vacantes sin experiencia modalidad Ascenso

- Profesional: 2

Vacantes sin experiencia modalidad Abierto

- Profesional: 45
- Técnico: 4
- Asistencial: 86

CUERPO OFICIAL DE BOMBEROS

Planeación


- Empleos ofertados: 23
- Vacantes: 868
- Vacantes modalidad Ascenso: -
- Vacantes modalidad Abierto: -
- Departamentos: -
- Ciudad / Municipios: -

Vacantes modalidad Abierto

- Asistencial: 868

Vacantes sin experiencia modalidad Abierto

- Asistencial: 868



22 INFORME AL CONGRESO DE LA REPUBLICA PRIMER TRIMESTRE DE 2023

EMPRESAS SOCIALES DEL ESTADO - 2023

Planeación

- Empresas sociales: 2.685
- Vacantes: 2.929
- Vacantes modalidad Acceso: -
- Vacantes modalidad Abierto: -
- Departamentos: 32
- Ciudad/Municipios: 32

SUPERINTENDENCIAS

Planeación

- Empresas sociales: 1.222
- Vacantes: 3.862
- Vacantes modalidad Acceso: 688
- Vacantes modalidad Abierto: 3.174
- Departamentos: 32
- Ciudad/Municipios: 32

Vacantes modalidad Acceso: 1 Asesor, 121 Técnico, 145 Profesional, 122 Asesorial

Vacantes modalidad Abierto: 2.302 Profesional, 299 Asesorial

Vacantes sin experiencia modalidad Acceso: 14 Profesional, 11 Asesorial

Vacantes sin experiencia modalidad Abierto: 214 Profesional, 188 Asesorial

ENTIDADES DEL ORDEN NACIONAL 2023-2 - NACIÓN S

Planeación

- Empresas sociales: 684
- Vacantes: 970
- Vacantes modalidad Acceso: 62
- Vacantes modalidad Abierto: 918
- Departamentos: 18
- Ciudad/Municipios: 21

Vacantes modalidad Acceso: 1 Asesor, 2 Técnico, 145 Profesional, 122 Asesorial

Vacantes modalidad Abierto: 2.302 Profesional, 299 Asesorial

Vacantes sin experiencia modalidad Acceso: 14 Profesional, 11 Asesorial

Vacantes sin experiencia modalidad Abierto: 214 Profesional, 188 Asesorial

ENTIDADES DEL ORDEN NACIONAL NACIÓN 10

Planeación

- Empresas sociales: 586
- Vacantes: 1.312
- Vacantes modalidad Acceso: 90
- Vacantes modalidad Abierto: 1.262
- Departamentos: 24
- Ciudad/Municipios: 29

Vacantes modalidad Acceso: 1 Asesor, 1 Técnico, 145 Profesional, 122 Asesorial

Vacantes modalidad Abierto: 2.302 Profesional, 299 Asesorial

Vacantes sin experiencia modalidad Acceso: 14 Profesional, 11 Asesorial

Vacantes sin experiencia modalidad Abierto: 214 Profesional, 188 Asesorial

CNSC

23 INFORME AL CONGRESO DE LA REPUBLICA PRIMER TRIMESTRE DE 2023

AEROCIVIL - ADMINISTRATIVOS

Planeación

- Empresas sociales: 374
- Vacantes: 2.529
- Vacantes modalidad Acceso: 535
- Vacantes modalidad Abierto: 1.994
- Departamentos: 31
- Ciudad/Municipios: 57

Vacantes modalidad Acceso: 24 Asesor, 129 Técnico, 168 Inspector, 64 Profesional, 16 Asesorial

Vacantes modalidad Abierto: 173 Asesor, 160 Inspector, 198 Profesional, 241 Subalterno, 1.654 Asesorial

Vacantes sin experiencia modalidad Acceso: 2 Profesional, 2 Asesorial

Vacantes sin experiencia modalidad Abierto: 513 Asesor, 94 Técnico, 25 Profesional, 43 Asesorial

INPEC 2023

Planeación

- Empresas sociales: 1
- Vacantes: 1.200
- Vacantes modalidad Acceso: -
- Vacantes modalidad Abierto: -
- Departamentos: -
- Ciudad/Municipios: -

Vacantes modalidad Abierto: 2 Ciudad

CONCURSO DE MÉRITOS PROCURADURÍA GENERAL DE LA NACIÓN

Planeación

- Empresas sociales: 1
- Vacantes: 3
- Vacantes modalidad Acceso: -
- Vacantes modalidad Abierto: -
- Departamentos: -
- Ciudad/Municipios: -

Vacantes modalidad Abierto: 1 Ciudad

DIAN 2023

Planeación

- Empresas sociales: 196
- Vacantes: 3.000
- Vacantes modalidad Acceso: 900
- Vacantes modalidad Abierto: 2.100
- Departamentos: 31
- Ciudad/Municipios: 42

Vacantes modalidad Acceso: 893 Profesional, 11 Asesorial, 196 Técnico

Vacantes modalidad Abierto: 1.191 Profesional, 364 Asesorial, 565 Técnico

CNSC

24 INFORME AL CONGRESO DE LA REPUBLICA PRIMER TRIMESTRE DE 2023

3.1.2. Banco Nacional de Listas de Elegibles

Corresponde a la CNSC conformar, organizar y manejar el Banco Nacional de Listas de Elegibles (BNLE) y remitir a las entidades, de oficio o a petición de los respectivos nominadores, las listas para proveer los empleos de carrera administrativa que se encuentren vacantes de forma definitiva, según los criterios normativos vigentes.

A 31 de marzo de 2023, el BNLE tenía vigentes:

- 16.173 Listas de elegibles
- 659 Entidades
- 91 Entidades de orden nacional
- 568 Entidades de orden territorial

3.1.3. Solicitud de reincorporaciones y reubicaciones de servidores públicos del Sistema General de Carrera Administrativa.

La Ley 909 de 2004, consagra la protección a los servidores de carrera que tengan la condición de desplazados por razones de violencia o algún tipo de discapacidad. Así mismo, en desarrollo de la Ley No. 1448 de 2011 y el Decreto No. 2569 de 2009 se creó y reglamentó la aplicación del Registro Único de Población Desplazada - RUPD, hoy RUV (Registro Único de Víctimas), como medio para acreditar la condición de desplazado.

En este punto se hace necesario aclarar que el trámite de reubicación se encuentra sujeto a la acreditación de dos condiciones por parte del solicitante. La primera es la de ostentar derechos de carrera administrativa y la segunda estar inscrito en el Registro Único de Víctimas - RUV por hechos de desplazamiento forzado, así también y a fin de garantizar que el empleo en el cual se está ordenando la reubicación, cumpla con los requisitos de igualdad y equivalencia.

Por lo expuesto, se hace imperioso que el servidor aporte la documentación establecida mediante Circular No. 004 de 2017, esto a fin de garantizar que pueda efectuarse el estudio técnico pertinente, y que el mismo se encuentre ajustado a lo acreditado mediante la documentación requerida; por lo cual, es importante resaltar que el trámite de las solicitudes depende del cumplimiento de las condiciones mencionadas para que la CNSC adelante las solicitudes. Lo anterior, teniendo en cuenta que la inobservancia de los requisitos establecidos en la normatividad previamente citada puede generar una desviación o extralimitación en la aplicación del mecanismo establecido en pro de garantizar un derecho a una persona que no ostenta las circunstancias enunciadas.

La reincorporación se realiza exclusivamente a los servidores públicos que tienen derechos de carrera administrativa cuyo empleo sea suprimido y no sea posible optar por la incorporación, según lo dispuesto en el Título VI del Decreto Ley 769 de 2005 y una vez completada la documentación establecida mediante Circular No. 006 de 2021.

Con corte a 31 de marzo de 2023, el estado de las solicitudes de reubicación y reincorporación es el siguiente:

Solicitudes reubicaciones y reincorporaciones del Sistema General de Carrera

DESCRIPCIÓN	SOLICITUDES	EN TRÁMITE	FINALIZADAS
Reubicaciones	5	2	3
Reincorporaciones	5	3	2
TOTAL	10	5	5

CNSC

25 INFORME AL CONGRESO DE LA REPUBLICA PRIMER TRIMESTRE DE 2023

Es importante señalar que una vez notificados los actos administrativos por medio de los cuales se resuelve la solicitud de reincorporación y/o reubicación, nace la posibilidad de interponer recurso en los términos del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo teniendo el siguiente panorama:

Recursos presentados sobre los procesos de reubicación y reincorporación del Sistema General de Carrera

DESCRIPCIÓN	SOLICITUDES	EN TRÁMITE	FINALIZADAS
Recursos, Revocatorias o Desistimientos de Reubicaciones	5	1	4
Recursos, Revocatorias o Desistimientos de Reincorporaciones	3	0	3
TOTAL	8	1	7

3.1.4. Solicitud de reincorporaciones y reubicaciones en el Sistema Especial de docentes en Carrera Administrativa:

De conformidad con el Decreto 529 de 2010, mediante el cual el Gobierno reglamentó el artículo 22 de la Ley 715 de 2001, en relación con el proceso de traslado de docentes y directivos docentes, norma que es aplicable a todos los educadores, cualquiera sea el Estatuto Docente que los rija. Así mismo, en dicho Decreto se tipifican dos clases de traslados: Sujetos a un proceso ordinario (artículos 2 al 4) y No sujetos al proceso ordinario (artículo 5) que se da por alguna de las siguientes razones: desplazamiento o amenaza.

Para el primer trimestre se contaban con:

- 22 resoluciones de desplazamiento
- 7 certificaciones expedidas por amenaza¹

3.1.5. Acreditación de Instituciones de Educación Superior

De conformidad con lo previsto en el artículo 39 de la Ley 909 de 2004, en concordancia con el artículo 2.2.6.1 del Decreto 1063 de 2015, los procesos de selección pueden ser ejecutados por Instituciones de Educación Superior (IES), previamente acreditadas por la CNSC para esos fines.

Durante el primer trimestre de 2023, se continuó con los trámites de acompañamiento a las solicitudes de acreditación recibidas de las Instituciones de Educación Superior (IES). Actualmente, se encuentran acreditadas las siguientes IES:

1. Se debe indicar que el artículo 1 de la Resolución 2017 del 13 de diciembre, dispuso que el trámite de reincorporaciones en la misma entidad territorial certificada, se da a través de la respectiva secretaría de educación a la cual se encuentra vinculado el trabajador.

CNSC

26 INFORME AL CONGRESO DE LA REPUBLICA PRIMER TRIMESTRE DE 2023

Instituciones de Educación Superior acreditadas 31 de marzo de 2023

No.	Institución de Educación Superior	No. Resolución Acreditación	Fecha de acreditación	Fecha de vencimiento
1	Corporación Universitaria de la Costa	20201000124085	29/12/2020	29/12/2023
2	Universidad de Nariño	20201000124075	29/12/2020	29/12/2023
3	Universidad de Pamplona	20211000018205	18/06/2021	17/06/2024
4	Universidad Sergio Arboleda	4185	31/03/2022	30/03/2025
5	Universidad Libre	16855	17/10/2022	16/10/2025
6	Institución Universitaria Politécnico Gran Colombiano	17151	26/10/2022	24/10/2025
7	Universidad Nacional de Colombia	17231	26/10/2022	25/10/2025
8	Fundación Universitaria del Área Andina	17742	08/11/2022	07/11/2025

Las IES que se encuentran en proceso de acreditación son las siguientes:

3.2. Objetivo 2. Administrar y vigilar el Registro Público del Sistema General de Carrera Administrativa e implementar para su administración y vigilancia el Registro Público del Sistema Especial de Carrera Docente.

En el primer trimestre de 2023, se recibieron 6.390 trámites correspondientes al Registro público de carrera administrativa, de los cuales 3.660 fueron resueltos en dicho trimestre. A continuación, se describe el estado actual de la totalidad de los trámites que se encuentra en gestión:

27 INFORME AL CONGRESO DE LA REPUBLICA PRIMER TRIMESTRE DE 2023

Trámites de Registro Público de Carrera Administrativa Primer trimestre 2023

TRAMITE RPCA	EN TRAMITE	%	FINALIZADO	%	TOTAL GENERAL	%
Actualizaciones	400	6,26%	709	11,10%	1109	17,36%
Inscripciones	1826	28,58%	2321	36,32%	4147	64,90%
CANCELACIONES	467	7,31%	543	8,50%	1010	15,81%
Comisiones	37	0,58%	87	1,36%	124	1,94%
Recursos	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
TOTAL	2730	42,72%	3660	57,28%	6390	100,00%

Fuente: Elaboración CNSC – Corte marzo 31 2023

Con corte a **31 de marzo de 2023**, se tenía el siguiente registro:

274.051 Servidores públicos
7.449 Entidades

2.061 servidores públicos más respecto al trimestre anterior.

Servidores Públicos en el Registro Público de Carrera Administrativa Primer trimestre 2023

SISTEMA DE CARRERA	ORDEN	SERVIDORES PÚBLICOS	%
General	Nacional	103.707	37,84%
General	Territorial	157.674	57,53%
S. Especifico		11.709	4,29%
S. E. Defensa		911	0,33%
TOTAL		274.051	100%

Fuente: Elaboración CNSC – Corte 31 marzo 2023

En el primer trimestre de 2023 se inscribieron:

2.944 Servidores nuevos
883 Cancelados

Que corresponden en su gran mayoría, por renuncia regularmente aceptada (586), por haber obtenido la pensión de jubilación o vejez (144), y por supresión del empleo (94), por muerte (28) y otros (31)

28 INFORME AL CONGRESO DE LA REPUBLICA PRIMER TRIMESTRE DE 2023

3.3. Objetivo 3. Evaluar el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral (EDL) y promover en las entidades públicas vigiladas por la CNSC, la definición y adopción de su Sistema Propio de EDL.

De conformidad con el literal d) del artículo 11 de la Ley 909 de 2004, le corresponde a la CNSC, "Establecer los instrumentos necesarios para la aplicación de las normas sobre evaluación del desempeño de los empleados de carrera administrativa", en cumplimiento de esta función, se expidieron los Acuerdos No. CNSC-617 de 2018 y CNSC-02 de 2019 sobre el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral y los Sistemas Propios, respectivamente.

En concordancia con el artículo 22 del Acuerdo No. CNSC-617 de 2018, la CNSC, en el año 2019, puso a disposición de las entidades la primera versión del aplicativo EDL-APP, sistema de información que permite realizar la EDL en forma ágil y oportuna, labor que hasta ese entonces se venía haciendo en papel o en formatos de Excel, con los consecuentes problemas de seguridad en el manejo de la información, lo cual dificultaba la consolidación de dato y la vigilancia de dicho proceso.

En el primer trimestre 2023, se identificó que dicho aplicativo es utilizado por 2.490 entidades, frente al reporte del último trimestre de 2022 disminuyó un 2%. En cuanto a servidores públicos, 189.440 lo usan, entre Evaluados, Evaluadores, Jefes de Unidades de Personal y jefes de entidades:

Funcionarios Públicos Creados en EDL-APP Primer trimestre 2023

TIPO DE NOMBRAMIENTO	TOTAL ACUMULADO	%
Carrera administrativa	144.275	76,16%
Carrera Docente	2.633	1,39%
Libre nombramiento	29.913	15,79%
Libre nombramiento en gerencia pública	3.028	1,60%
Periodo fijo	7.340	3,87%
Provisional	2.251	1,19%
TOTAL	189.440	100%

Fuente: Elaboración CNSC – Corte 31 marzo 2023

Cabe señalar que los servidores públicos creados en el aplicativo EDL-APP, señalados con nombramiento provisional, Libre Nombramiento y Remoción, Libre Nombramiento en Gerencia Pública, Periodo Fijo y quienes pertenecían a la Carrera Docente, no son sujetos de evaluación a través del sistema tipo, razón por la cual son creados en el sistema con roles tales como evaluadores o administradores del mismo.

Es pertinente precisar que, 109.584 servidores cuentan con calificación definitiva del periodo 2023-2024, la cual finalizó el 31 de enero de 2023 y corresponde al 75,95% de servidores de carrera registrados en el aplicativo EDL-APP.

Aunado a ello, 97.288 servidores en carrera administrativa cuentan con concertación de compromisos laborales para el periodo 2023-2024.

Por otra parte, durante el primer trimestre, 9.671 servidores públicos de diferentes entidades fueron capacitados sobre el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral, mediante la plataforma virtual Teams.

2. Es de precisar que la información reportada puede presentar modificaciones de acuerdo al corte en el cual se generen los datos. Así mismo, el número de entidades con valor de gestión 0 se refiere a las entidades que no presentaron solicitudes para la Dirección de Automatización de Carrera (DACA).
3. 104 entidades han reportado que no hacen uso de la herramienta dado que "No tiene empleados de carrera".

29 INFORME AL CONGRESO DE LA REPUBLICA PRIMER TRIMESTRE DE 2023

Ahora bien, con relación a los Sistema Propios de EDL, el artículo 40 de la Ley 909 de 2004 establece que "(...) las entidades desarrollarán sus sistemas de evaluación del desempeño y los presentarán para aprobación de esta Comisión".

En cumplimiento de esta norma, 24 de entidades del Orden Nacional y 4 del Orden Territorial cuentan con Sistema Propio de EDL, las cuales se enuncian a continuación:

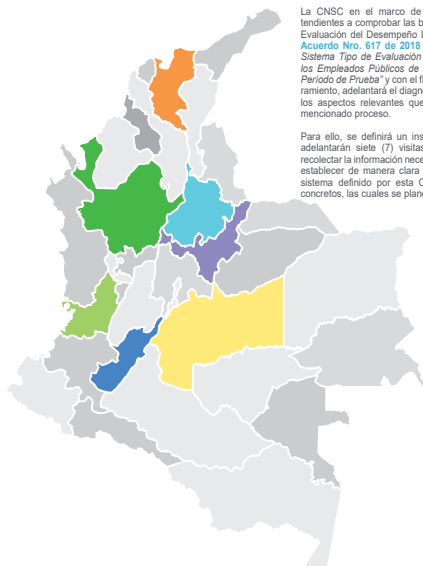
En cumplimiento de esta norma, se continúa con las 24 entidades que cuentan con Sistema Propio de EDL.

Nacionales	Territoriales
<ul style="list-style-type: none"> U.A.E. Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales - DIAN Ministerio de Comercio, Industria y Turismo Departamento Administrativo de la Función Pública - DAFP Departamento Nacional de Planeación - DNP Departamento Administrativo de la Presidencia de la República Agencia para la Reinserción y la Normalización - ARN Agencia Presidencial de Cooperación Internacional de Colombia - APC Colombia Agencia de Renovación del Territorio Agencia Nacional Inmobiliaria Virgilio Barco Vargas Unidad Nacional para la Gestión del Riesgo de Desastres U.A.G. de Gestión Personal y Contribuciones Parafiscales de la Protección Social - UGPP Migración Colombia 	<ul style="list-style-type: none"> Instituto Nacional de Vías - INVIAS Ministerio de Defensa Supervigilancia Caja de retiro de las Fuerzas Militares Caja de sueldos de retiro de la Policía Nacional Defensa Civil Colombiana Club Militar Instituto de Casas Fiscales del Ejército Hospital Militar Central Agencia Logística de las Fuerzas Militares Fondo Rotatorio de la Policía Nacional Unidad Administrativa Especial de la Justicia Penal Militar
<ul style="list-style-type: none"> Alcaldía de Medellín Alcaldía Municipal de Armenia - Quindío 	<ul style="list-style-type: none"> Secretaría Distrital de Ambiente Secretaría Distrital de Hacienda - SDH

Fuente: Elaboración CNSC

30 INFORME AL CONGRESO DE LA REPUBLICA PRIMER TRIMESTRE DE 2023

Implementación del Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral en los territorios



La CNSC en el marco de la realización de estudios tendientes a comprobar las bondades del sistema tipo de Evaluación del Desempeño Laboral definido mediante el Acuerdo Nro. 617 de 2018 por el cual se establece el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral de los Empleados Públicos de Carrera Administrativa y en Período de Prueba y con el fin de propender por su mejoramiento, adelantará el diagnóstico que permita identificar los aspectos relevantes que se deben intervenir en el mencionado proceso.

Para ello, se definió un instrumento de medición y se adelantarán siete (7) visitas a territorio con el fin de recolectar la información necesaria, que permita conocer y establecer de manera clara las opciones de mejora del sistema definido por esta Comisión, a partir de datos concretos, las cuales se planearon para 2023 así:

- Santa Marta
- Boyacá
- Villavicencio
- Medellín
- Bucaramanga
- Cali
- Huila

Fuente: Elaboración CNSC

31 INFORME AL CONGRESO DE LA REPUBLICA PRIMER TRIMESTRE DE 2023

3.4. Objetivo 4. Posicionar a la CNSC en la vigilancia preventiva, correctiva y sancionatoria, de manera que asegure el cumplimiento de las normas de carrera administrativa.

La Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC, de acuerdo con las facultades asignadas por el artículo 130 de la Constitución Política, ejerce funciones como máximo organismo en la administración, vigilancia y control de los sistemas de carrera administrativa, cuyas atribuciones se encuentran taxativamente contempladas en los artículos 11 y 12 de la Ley 909 de 2004, así como en sus Decretos Reglamentarios.

En el mismo sentido, con ocasión de las competencias conferidas mediante la Resolución 20196000055925 del 7 de junio de 2019, la Dirección de Vigilancia de Carrera Administrativa adelanta las funciones asignadas a la Comisión Nacional del Servicio Civil en los literales c) y d) del artículo 12 de la Ley 909 de 2004 para resolver en segunda instancia las reclamaciones que sean sometidas a su conocimiento, así como las quejas y las investigaciones por presunta violación en normas de carrera administrativa.

Actuaciones Administrativas de Vigilancia de la Carrera Administrativa Primer trimestre de 2023

ACTUACIONES ADMINISTRATIVAS	RADICADAS				ESTADO DEL TRÁMITE			
	Primer trimestre 2023	Periodos anteriores	TOTAL	%	Finalizadas	%	Pendientes	%
Quejas por presunta vulneración a normas de carrera	331	197	528	83,9%	502	95%	26	5%
Reclamación en segunda instancia	31	26	57	9,06%	30	52,6%	27	47,3%
Reclamaciones docentes	14	30	44	6,9%	16	36,3%	28	63%
TOTALES	376	253	629	100%	548	87,1%	81	12,8%

Fuente: Elaboración CNSC

Del total de quejas por presunta vulneración a normas de carrera recibidas durante el trimestre, **95% Finalizadas** y **5% Pendientes de trámite**.

El 9,06% de las actuaciones administrativas tramitadas corresponden a reclamaciones en segunda instancia, de las cuales se encuentran pendientes por resolver el 47,3%, dentro de los términos establecidos.

Así mismo, en ejercicio de la potestad preventiva, se enviaron alertas tempranas a las siguientes entidades e evaluados:

4. Corresponden a tener y cuarto trimestre 2022

Fuente: Elaboración CNSC

32 INFORME AL CONGRESO DE LA REPUBLICA PRIMER TRIMESTRE DE 2023

Actuaciones de vigilancia preventiva Primer trimestre 2023

Alertas Tempranas	Cantidad
Alerta preventiva sobre el plazo para la concertación de compromisos y calificación definitiva enviada el día 6 de febrero de 2023	28743 evaluadores

Fuente: Elaboración CNSC

Durante el primer trimestre de 2023, se dictó capacitación referente a las Comisiones de Personal, dirigida a las entidades, con participación de los miembros del este organismo colegiado y los demás servidores de las entidades vigiladas por la CNSC.

Entidades

- Alcaldía de Tírbí
- Alcaldía de Puerto Gallán
- Alcaldía de Ricaurte Cundinamarca
- Alcaldía De El Carmen De Vibal
- Instituto Bienestar Familiar
- Área Metropolitana De Bucaramanga
- Escuela Superior De Administración Pública- ESAP
- Unidad Administrativa Especial De Catastro Distrital
- Alcaldía de Florencia Caquetá
- Concejo De Bogotá
- Instituto De Planificación Y Promoción De Soluciones Energéticas
- Ministerio Del Trabajo
- Alcaldía de Trinidad
- Agencia Nacional De Defensa Jurídica Del Estado
- Alcaldía de Cota
- Departamento Administrativo Nacional De Estadística
- Secretaría De Seguridad Y Convivencia De Bogotá
- Institución Universitaria Bellas Artes Y Ciencias De Bolívar
- Unidad Administrativa Especial Para La Atención Y Reparación Integral A Las Víctimas
- Alcaldía De Sucre
- Sena
- Alcaldía De Silvia – Cauca
- Alcaldía De Palestina – Caldas

3.5. Consolidar la doctrina y difundir los criterios unificados y lineamientos vigentes expedidos por la Sala Plena de Comisionados.

Desde el año 2021 el aplicativo Doctrina se puso a disposición del usuario interno y externo de la CNSC, dicha herramienta es el repositorio de la doctrina expedida por la Comisión, a través de sus Comisionados, representada en Criterios Unificados, conceptos, acuerdos, circulares y resoluciones.

Igualmente, se puede acceder a sentencias de interés en materia propia de la competencia de la CNSC como temas de interés para la carrera administrativa.

Los documentos que reposan en el aplicativo Doctrina, según su tipo corresponden a la siguiente cantidad:

Fuente: Elaboración CNSC

33 INFORME AL CONGRESO DE LA REPUBLICA PRIMER TRIMESTRE DE 2023

TIPO DE DOCUMENTO	No.
Criterios	83
Conceptos	230
Acuerdos	75
Circulares	126
Resoluciones	66
Sentencias	133
TOTAL	673

Fuente: Aplicativo Doctrina

Los temas abordados por la doctrina de la CNSC y las sentencias que hacen parte de la misma son:

- Concurso Público de méritos
- Concursos cerrados
- Listas de Elegibles
- Uso de listas de elegibles
- Nombramiento en Período de Prueba
- Registro Público de Carrera Administrativa -RPCA-
- Evaluación del Desempeño Laboral -EDL-
- Provisión de empleo público
- Reincorporación
- Encargo
- Situaciones Administrativas
- Comisiones de Personal
- Reclamación Laboral
- Plantas Temporales
- Vigilancia de Carrera Administrativa
- Acreditaciones
- Otras doctrinas
- No competencia de la CNSC
- Cobro coactivo
- CNSC (corresponden a temas generales relacionados con la misionalidad de la Entidad)

Durante el primer trimestre de la vigencia 2023 se realizó un diagnóstico de la Doctrina de la Entidad con el fin de rediseñar el aplicativo en pro de la mejora continua en su funcionamiento y accesibilidad de la información que se brinda a través de este.

Fuente: Elaboración CNSC

3.6. Fortalecer las capacidades institucionales para la mejora de la gestión integral de la CNSC.

3.6.1 Sistema de Apoyo para la Igualdad, el Mérito y la Oportunidad – SIMO 4.0

Los procesos de selección que realiza la CNSC para proveer las vacantes definitivas de los empleos pertenecientes a los Sistemas de Carrera que administra y vigila, se tramitan a través del Sistema de Información para la Igualdad, el Mérito y la Oportunidad, SIMO.

Los siguientes son los principales avances durante el primer trimestre del 2023:

Procesos estratégicos en SIMO 4.0



SIMO – Ciudadano: Dentro de los procesos de actualización y mejoras para el Módulo de SIMO – Ciudadano se lleva a producción la app SIMO – MOBILE con la liberación de la app en la tienda Google...



Módulo de Estructuras de Pruebas: Como resultado de las validaciones realizadas a la versión de pruebas, se avanza en el ajuste del reporte de las agrupaciones de estructuras de pruebas por entidades...



Módulo de Construcción de Items y Pruebas Informatizadas: De acuerdo a los ajustes realizados en el flujo de las estructuras de pruebas que provienen de SIMO y que son insumo para el módulo...



Módulo de Banco Nacional de Listas de Elegibles: Como resultado de la interacción de los usuarios con el aplicativo de BNLE en producción, se realiza un proceso de estabilización respecto a la reorganización de permisos para usuarios y roles propios del aplicativo...



Capítulo Docente en Módulo RPCA -RPCD: El desarrollo del Capítulo Docente en RPCA con la respectiva parametrización y disposición de las bandejas y el registro de documentación integrado al Sistema de Gestión Documental de la CNSC...



Nueva versión del Módulo de Evaluación de Desempeño Laboral: Se avanza en el afinamiento de los documentos y aprobación por parte del área funcional de los requerimientos correspondientes a las funcionalidades a desarrollar en EDL 2.0...



Módulo de Vigilancia de la Carrera Administrativa: Módulo Comisiones de Personal: Se realizan ajustes sobre la versión actualmente desplegada en ambiente de pre producción. A partir de los cuales se realiza la estimación de infraestructura requerida...

3.6.2 Gestión del Conocimiento

Como componente del sexto objetivo estratégico, en el marco del PEI 2023-2026, se han programado actividades propias del Sistema de Gestión del Conocimiento y la Innovación de la CNSC, dirigidas a transformar la información en capital intelectual...

Así las cosas, durante el primer trimestre se han registrado los siguientes avances:



3.6.2.1. Escuela Virtual de la CNSC

La Escuela Virtual de la CNSC, en su condición de programa dirigido a materializar la transferencia de conocimiento hacia los grupos de interés, mediante el impulso y desarrollo de cursos de educación no formal sobre temáticas relacionadas con la administración y vigilancia de la carrera administrativa...

Cursos virtuales disponibles en plataforma de la Escuela Virtual CNSC para 2023



Comisiones de Personal (CP).



Provisión de Empleo Público (PEP).



Registro Público de Carrera Administrativa (RPCA).



Dinámicas de los procesos de selección de la CNSC para la ciudadanía (DPS).



Evaluación del Desempeño Laboral (EDL) – Convocatoria general.



Un cambio de paradigma de la Evaluación de Desempeño a la Gestión del Desempeño.



Evaluación del Desempeño Laboral (EDL) en periodo de prueba.



Fortalecimiento de capacidades, habilidades y rasgos (FCHR).

Fuente: Plataforma LMS – Escuela Virtual de la CNSC



Durante este primer trimestre de 2023, la Escuela Virtual realizó la primera convocatoria abierta y la ejecución de sus dos primeros cursos: a) Evaluación del Desempeño Laboral (EDL) y b) Evaluación del Desempeño Laboral (EDL) en periodo de prueba.

Número de participantes en la Escuela Virtual Primer trimestre de 2023

Fuente: Elaboración CNSC



Evaluación del Desempeño Laboral (EDL) - Convocatoria general

Cohorte: 1 Participantes: 2.062



Evaluación del Desempeño Laboral (EDL) - Convocatoria general

Cohorte: 1 Participantes: 1.893



Adicionalmente, se iniciaron inscripciones abiertas para dos cursos virtuales: a) Un cambio de paradigma: De la evaluación de desempeño a la gestión de desempeño y b) Registro Público de Carrera Administrativa. Ambos con inicio programado para el 24 de abril.



3.6.2.2. Despliegue de la Estrategia Integral de Capacitación a las entidades públicas

En el marco del PEI 2023-2026, en Sesión de Comisión del 28 de febrero de 2023, según consta en el Acta No. 017, los señores Comisionados deciden programar la realización del Congreso Nacional de Empleo Público, enfocado en la temática "Retos de la Evaluación del Desempeño Laboral en Colombia: Un Análisis en Perspectiva Comparada"...

De igual manera, se aprobó la realización del VII Congreso Internacional de Meritocracia, enfocado en el tema "Tendencias Mundiales en los Procesos de Selección, Lecciones y desafíos para América Latina", programado para los días 21 y 22 de septiembre de 2023, en Cartagena de Indias, Bolívar. Allí se abordarán los siguientes temas: a) Experiencias internacionales de procesos de selección en el servicio civil...



Ambos eventos hacen parte esencial de dos componentes fundamentales de gestión en 2023: a) La Estrategia de Relacionamento Interinstitucional e internacionalización, que permita seguir posicionando la entidad como referente tanto en el país como en la región, y b) la Estrategia Integral de Capacitación, la cual está dirigida a las entidades públicas sujetas a la administración y vigilancia de la carrera administrativa por parte de la CNSC.

Y, finalmente, con la intención de cubrir las expectativas de los diferentes grupos de valor en los territorios, la CNSC programó la realización de "Encuentros Macrorregionales" para la vigencia 2023, se tiene previsto realizar cuatro (4) encuentros, los cuales tendrán lugar en las ciudades de Santa Marta, Villavieja, Bucaramanga y Cali.



3.6.2.3. Grupo de Investigación sobre Gestión de la Carrera Administrativa

Desde el grupo de investigación Gestión de la Carrera administrativa en Colombia, se avanza en el proyecto sobre "Medición de la integridad en los procesos de selección y Evaluación del Desempeño laboral". Luego de estudiar algunas experiencias internacionales para la medición de la integridad, entre ellas los modelos de Alemania, Chile y Brasil...

Finalmente, dando continuidad a los informes anuales desarrollados sobre la Evaluación del Desempeño Laboral en Colombia, en el mes de febrero se publicó una nueva infografía en la Revista de la CNSC, Al día con el Mérito, en la cual se han presentado las tendencias de los compromisos comportamentales en la Evaluación del Desempeño Laboral.

3.6.3 Gestión Documental

Las actividades desarrolladas durante el primer trimestre en gestión documental son:

- a. Teniendo en cuenta la necesidad institucional de fortalecer la seguridad y disponibilidad en el tiempo de los documentos electrónicos de archivo, logramos avanzar un 40% en el documento de diagnóstico de las necesidades de la CNSC en materia de preservación digital a largo plazo. Esta actividad concluye en junio.
b. Por otro lado, al finalizar el primer trimestre se han mapeado dos (2) subseries a través de sus flujos documentales, de las treinta y tres (33) previstas para la vigencia 2023, conforme a lo programado. El equivalente al 1,2% sobre el total de subseries a diagramar hasta la vigencia 2025. Los diagramas de flujo pertenecen a dos subseries del proceso de gestión contractual, (desde la etapa de planeación hasta la etapa de liquidación).
c. Cabe precisar también, que en cumplimiento de otro de los objetivos del Plan Institucional de Archivos PINAR, además de los anteriores, se elaboró la matriz de caracterización documental del proceso de gestión contractual y se diagnosticó el volumen de contratos que tiene la entidad en formato analógico, exclusivamente impresos, y el volumen de contratos híbridos y electrónicos.

Las anteriores, fueron todas las actividades desarrolladas durante el primer trimestre para el Fortalecimiento de servicios del Sistema de Gestión Documental.



4. Acciones Transversales

4.1. Gestión Integral de Atención a la Ciudadanía

Durante el primer trimestre de 2023 se presentaron los siguientes avances que a continuación se relacionan:

- Se inicia la planeación para el mejoramiento del modelo de autogestión del ChatBot ADRI – CNSC, respecto al comportamiento de las intenciones de uso frecuente y no usadas, por los ciudadanos.
- Se adelantaron actividades con el fin de poner en servicio, la funcionalidad de WhatsApp y CallBack, a través de la herramienta MITEL.
- Se realizó la inscripción para participar en la Estrategia Juntas, el “Festival para tejer lo público”, promovido por el Departamento Administrativo de la Función Pública.

A continuación, se relaciona el número de atenciones realizadas, a través de los canales dispuestos por la CNSC.

Atención de Requerimientos Ciudadanos
Primer Trimestre de 2023

CANAL DE ATENCIÓN	FINALIZADOS	EN TRÁMITE	TOTAL	PORCENTAJE
Atención Telefónica	16.009	-	16.009	15,76%
Atención Presencial	776	-	776	0,76%
Chat	2.664	-	2.664	2,62%
ChatBot	25.782	-	25.782	25,38%
Redes sociales	485	-	485	0,48%
Callcenter	43.377	12.501	55.878	55,09%
TOTAL	89.093	12.501	101.594	100%

Fuente: Sistema de Gestión Documental, Aplicativo PQRS, Reporte ChatServer.

En el primer trimestre de 2023 fue radicado, en el Sistema de Gestión Documental OnBase 55.878 trámites, de los cuales fueron tipificados como PQRS 27.949 (Tabla No. 13), cifras que dan cuenta del comportamiento de las solicitudes sobre Procesos de Selección y Evaluación del Desempeño Laboral, durante este periodo.

Atención de Requerimientos ONBASE
Primer trimestre 2023

TIPO	TOTAL
Trámites	27.929
PQRS	27.949
TOTAL	55.878

Fuente: Sistema de Gestión Documental, Aplicativo PQRS, Reporte ChatServer.



4.2. Gestión jurídica

4.1.1 Acciones constitucionales

Durante el primer trimestre de 2023 se insauraron por parte de los aspirantes y terceros interesados en los procesos de selección y demás temas de competencia de la CNSC, un total de 1.862 acciones constitucionales, así:

Fallos de Acciones Constitucionales
Primer trimestre de 2023

ACCIONES DE CONSTITUCIONALES	CANTIDAD	PORCENTAJE
Fallos que niegan la acción/Declara improcedente	1.355	73%
Fallos que conceden la acción, pero la orden no se dirige a la CNSC	122	7%
Fallos en contra de la CNSC	102	5%
Fallos que aún no han sido notificados a la CNSC	283	15%
TOTAL	1.862	100%



Fuente: Elaboración CNSC

Lo anterior permite evidenciar un porcentaje de éxito superior al noventa por ciento (90%), de los 102 fallos en contra de la CNSC, el 28% corresponde a solicitudes de uso de lista de elegibles, principalmente frente a la interpretación retrospectiva que hicieron algunos jueces del artículo 6° de la Ley 1560 de 2010, como alternativa al Criterio Unificado de “USO DE LISTAS DE ELEGIBLES PARA EMPLEOS EQUIVALENTES” del 22 de septiembre de 2020, expedido por esta Comisión. Sin embargo, es dable resaltar frente a este ítem que, un 26% de los fallos desfavorables notificados no están dirigidos directamente a Esta entidad, en la medida que se relacionan con los nombramientos que deben efectuar las entidades nominadoras, concluyendo entonces que gran parte de las acciones de tutela relacionadas con de listas de elegibles y autorizaciones de uso de listas, no están dentro de la órbita directa de la competencia de la CNSC.

Otro tema que ocupó en gran medida la labor de la CNSC durante el primer trimestre de 2023 correspondió a las acciones constitucionales interpuestas respecto de la verificación de requisitos mínimos dentro de diferentes procesos de selección con un 14% de los fallos en contra, relacionados con documentos que no cumplían con los parámetros requeridos para los empleos ofertados, o que no fueron cargados oportunamente al aplicativo SIMO.

El 12% de los fallos desfavorables ordenaron la verificación o respuesta inmediata de las solicitudes de exclusión presentadas por las entidades conforme lo dispone el artículo 2.2.20.2.24 del Decreto 1083 de 2015, procedimiento que se efectúa en garantía del debido proceso y es objeto de recursos.

4.1.2 Acciones Ordinarias

Durante el primer trimestre de 2023, la entidad ha sido notificada de 101 autos admisivos de demandas promovidas en contra de la CNSC.

Igualmente, la Entidad fue notificada de 37 sentencias favorables en única y segunda instancia, con un porcentaje de éxito del 100%. Se puso fin a la litigiosidad en 20 procesos, comoquiera que las sentencias se encuentran ejecutoriadas. En primera instancia se notificaron 2 sentencias con decisión no favorable a los intereses de la CNSC, frente a las cuales se interpone el recurso de apelación.



Procesos Judiciales Activos
Primer trimestre de 2023

PROCESOS JUDICIALES ACTIVOS	CANTIDAD NOTIFICADOS 2023	CANTIDAD 2022	CANTIDAD TOTAL	%
Nullidad	25	278	296	21%
Nullidad y restablecimiento del derecho	74	968	1.050	76%
Nullidad electoral	0	5	4	0,3%
Reparación directa	2	24	26	2%
Controversias contractuales	0	4	4	0,3%
Acción de grupo	0	1	1	0,07%
TOTAL	101	1.300	1.381	100%

Fuente: Elaboración CNSC

La cantidad total de procesos reflejada en la tabla corresponde a los procesos activos, sin tener en cuenta las 20 sentencias favorables notificadas dentro del trimestre y que se encuentran ejecutoriadas. En la información se evidencia que el medio de control de nullidad y el restablecimiento del derecho es el más promovido por los demandantes.

La cantidad de procesos señalados tiende a reducirse, comoquiera que durante lo transcurrido de la vigencia 2023 se ha adelantado una gestión de verificación y depuración de la información litigiosa, de acuerdo con la vigilancia y control de los procesos judiciales y el reporte que de los mismos se hace en el aplicativo eKOGUI, diseñado por la Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado – ANDJE -. Gestión en virtud de la cual se ha determinado la acumulación de procesos judiciales y la terminación de los procesos por desistimiento de las pretensiones y prosperidad de excepciones previas.

4.3. Gestión Financiera

En las siguientes tablas se resumen la gestión financiera de la entidad en el periodo que se reporta:

Ejecución de Ingresos
Acumulado a marzo 31 de 2023

CONCEPTO	AFORO	ACUMULADO A 31 DE MARZO DE 2023	% DE EJECUCIÓN
Ingresos corrientes	111.966	48.953	44%
Recursos de capital	14.678	78	1%
Aportes presupuesto nacional	5.210	1.325	25%
TOTAL	131.856	50.356	38%

Fuente: SIIF Nación. Cifras en millones de pesos



Ejecución de Gastos
Acumulado a marzo 31 de 2023

CONCEPTO	AFORACIÓN VIGENTE	ACUMULADO A 31 DE MARZO DE 2023	% DE EJECUCIÓN
Subtotal funcionamiento	30.981	6.202	20%
Gastos de personal	19.739	3.877	20%
Adquisición de bienes y servicios	8.535	2.308	27%
Transferencias corrientes	2.336	17	1%
Gastos por tributos, multas y sanciones	370	0	0%
Subtotal Servicio a la Deuda Pública	238	0	0%
Aporte Fondo de Contingencias	238	0	0%
Subtotal inversión	100.637	40.909	41%
Proyecto de administración, control y vigilancia	91.948	36.565	40%
Proyecto de fortalecimiento de la gestión	8.689	4.344	50%
TOTAL	131.856	47.111	36%

Fuente: SIIF Nación. Cifras en millones de pesos

4.4 Comunicaciones

Durante el primer trimestre de 2023 y en el marco del Plan de Comunicaciones y Relaciones Interinstitucionales, con el objetivo de fortalecer la relación de la entidad con sus grupos de valor y lograr así un mayor reconocimiento y posicionamiento de la misión y el impacto de la entidad, se adelantaron las siguientes acciones:



42

INFORME AL CONGRESO DE LA REPUBLICA PRIMER TRIMESTRE DE 2023

Cambio de formato del programa institucional CNSC AI Día y realización de tres programas, los cuales fueron transmitidos por el canal de YouTube y de Facebook, con 14.656 visualizaciones y reproducciones, así:



Capítulo 25 - 4.646 Reproducciones: 28 de febrero de 2023 - En esta última versión explicamos al público cuáles son los concursos de mérito que se encuentran actualmente en desarrollo. Enseñamos la diferencia entre un empleo de libre nombramiento y remoción, uno de período fijo o temporal y uno de carrera administrativa. Explicamos a qué se dedica un Psitόμεtra. En YouTube: 719 vistas. En Facebook: 3.927 reproducciones.

Capítulo 26 - 5.868 Reproducciones: 18 de marzo de 2023 - En esta versión con nuestra nueva imagen hablamos sobre El Proceso de Selección DIAN indicando sus fechas de inscripciones para la modalidad ingreso. Además, brindamos 5 pasos útiles para participar en un concurso de méritos. En YouTube: 1.456 vistas. Facebook: 4412 reproducciones.

Capítulo 27 - 4.142 Reproducciones: 31 de marzo de 2023 - En este espacio contamos cómo Inician las audiencias para provisión de cargos de Docentes y Directivos Docentes en zonas afectadas por el conflicto armado en Norte de Santander. - Presentamos el nuevo aplicativo SIMO Móvil, diseñado para acceder al mérito desde tu teléfono celular. En YouTube: 808 vistas. Facebook: 3.334 reproducciones.

Por otra parte, y con el fin de tener un contacto más directo con la ciudadanía y ampliar la difusión y pedagogía sobre la labor de la CNSC, realizamos 6 transmisiones en Vivo o Facebook Live para informar y resolver inquietudes sobre los procesos de selección del trimestre, los cuales tuvieron más de 54.216 reproducciones.





43

INFORME AL CONGRESO DE LA REPUBLICA PRIMER TRIMESTRE DE 2023

FECHA	NOMBRE TRANSMISIÓN	REPRODUCCIONES FACEBOOK	REPRODUCCIONES YOUTUBE
7/02/2023	Territorial 8 modalidad abierto	3700	977
20/02/2023	#FacebookLiveCNSC sobre el #ProcesoSelecciónCNSC Territorial 9	5200	918
23/02/2023	#FacebookLiveCNSC sobre el #ProcesoSelecciónCNSC Territorial 8	3600	436
2/03/2023	#FacebookLiveCNSC sobre el #ProcesoSelecciónCNSC Territorial 9	1700	542
8/03/2023	#FacebookLiveCNSC sobre el #ProcesoSelecciónCNSC Directivos Docentes y Docentes	10200	11637
22/03/2023	#FacebookLiveCNSC DIAN	12200	3106

En cuanto al relacionamiento con medios y difusión de comunicación externa se elaboraron y divulgaron 19 boletines de prensa publicados en la página web institucional.



Los temas abordados hacen referencia a procesos de selección en ejecución de la DIAN, Territorial 8 y Territorial 9, así como los lineamientos para la provisión de plantas temporales, y la importancia de los concursos de mérito en la carrera administrativa, entre otros. Estos boletines se enviaron a más de 3.000 cuentas de correo electrónico de periodistas a nivel nacional y obtuvimos más de 150 publicaciones y entrevistas en medios de todo el país.



44

INFORME AL CONGRESO DE LA REPUBLICA PRIMER TRIMESTRE DE 2023

Difundimos los comerciales de TV de los procesos de Selección Territorial 8, Territorial 9 y DIAN así como uno general sobre la labor de la CNSC que fueron socializados con el apoyo de la CRC en horario prime time en todos los canales nacionales y regionales.



Adicionalmente gestionamos diversos espacios de encuentro con los medios para hacer claridad sobre nuestros procesos y dar a conocer nuestra gestión.

