

REPÚBLICA DE COLOMBIA



GACETA DEL CONGRESO

SENADO Y CÁMARA

(Artículo 36, Ley 5ª de 1992)

IMPRENTA NACIONAL DE COLOMBIA
www.imprenta.gov.co

ISSN 0123 - 9066

AÑO XXXIII - N° 197

Bogotá, D. C., miércoles, 6 de marzo de 2024

EDICIÓN DE 14 PÁGINAS

DIRECTORES:

GREGORIO ELJACH PACHECO
SECRETARIO GENERAL DEL SENADO
www.secretariasenado.gov.co

JAIME LUIS LACOUTURE PEÑALOZA
SECRETARIO GENERAL DE LA CÁMARA
www.camara.gov.co

RAMA LEGISLATIVA DEL PODER PÚBLICO

SENADO DE LA REPÚBLICA

COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL

Informe al Congreso de la República (Cuarto Trimestre 2023)

INFORME AL
CONGRESO
DE LA REPÚBLICA
CUARTO TRIMESTRE
2023

**CNSC**
COMISIÓN NACIONAL
DEL SERVICIO CIVIL
Igualdad, Merito y Oportunidad

IGUALDAD // MÉRITO // OPORTUNIDAD

**CNSC**
COMISIÓN NACIONAL
DEL SERVICIO CIVIL
Igualdad, Merito y Oportunidad

MAURICIO LIEVANO BERNAL
Presidente (hasta el 06 de diciembre 2023)

SIXTA DILIA ZÚRIGA LINDAO
Presidente (hasta el 07 de diciembre 2023)

MÓNICA MARÍA MORENO BAREÑO
Comisionada (hasta el 19 de enero de 2024)

Comisión Nacional del Servicio Civil

IVÁN ERNESTO ROLAS GUZMÁN
Secretario General

EDINA PATRICIA ORTEGA CORDERO
Directora de Administración de la Carrera Administrativa

HUMBERTO LUIS GARCÍA
Director de Vigilancia y Registro Público de la Carrera Administrativa

GUSTAVO ADOLFO GRISALES
Director de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones

FRIDICY ALEXANDRA FAURA PÉREZ
Directora de Apoyo Corporativo

JOSE JORGE ROCA MARTÍNEZ
Jefe de la Oficina Asesora de Planeación

JONATHAN DANIEL ALEJANDRO SÁNCHEZ MURCIA
Jefe de la Oficina Asesora Jurídica

YOLANDA CASTRO SALCEDO
Jefe de la Oficina de Control Interno

LUISA FERNANDA BERROCAL MORA
Comunicaciones

Comisión Nacional del Servicio Civil
Sede Principal:
Carrera 16 No. 36 - 64, Piso 7 - Bogotá D.C., Colombia
Fon: (+57 601) 3258700 - Línea nacional 01800 331011
atencion@cnsc.gov.co


CNSCColombia
www.cnsc.gov.co



Tabla de Contenido

| | |
|--|----|
| 1. Introducción | 04 |
| 2. Plan Estratégico Institucional 2023-2026 | 04 |
| 3. Logros alcanzados durante el Cuarto trimestre de 2023 | 05 |
| 3.1. Objetivo 1. Proveer los empleos de carrera administrativa en vacancia definitiva, mediante la ejecución de procesos de selección ágiles | 05 |
| 3.2. Objetivo 2. Administrar y vigilar el registro público del sistema general de carrera administrativa e implementar para su administración y vigilancia el registro público del sistema especial de carrera docente | 32 |
| 3.3. Objetivo 3. Evaluar el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral (EDL) y promover en las entidades públicas vigiladas por la CNSC, la definición y adopción de su Sistema Propio de EDL | 33 |
| 3.4. Objetivo 4. Posicionar a la CNSC en la vigilancia preventiva, correctiva y sancionatoria, de manera que asegure el cumplimiento de las normas de carrera administrativa. | 37 |
| 3.5. Objetivo 5. Consolidar la doctrina y difundir los criterios unificados y lineamientos vigentes expedidos por la Sala Plena de Comisionados. | 39 |
| 3.6. Objetivo 6. Fortalecer las capacidades institucionales para la mejora de la gestión integral de la | 39 |
| 4. Acciones Transversales | 44 |
| 4.1. Gestión integral de atención a la ciudadanía | 44 |
| 4.2. Gestión Jurídica | 46 |
| 4.3. Gestión Financiera | 48 |
| 4.4. Comunicaciones | 49 |

04

INFORME AL CONGRESO DE LA REPUBLICA CUARTO TRIMESTRE DE 2023

1. Introducción

La Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC, fue creada por la Constitución Política de Colombia como una institución del más alto nivel en la estructura del Estado, autónoma e independiente de las ramas del poder público (artículo 130). Su misión es garantizar el principio del mérito en el ingreso, la permanencia y el ascenso en los empleos públicos de carrera administrativa del país, con la excepción de aquellos que pertenecen a los Regímenes Especiales de Carrera Administrativa de origen constitucional.

2. Plan Estratégico Institucional 2023 - 2026

El Plan estratégico institucional 2023-2026 incluye seis objetivos estratégicos:

- Objetivo 1.** Proveer los empleos de carrera administrativa en vacancia definitiva, mediante la ejecución de procesos de selección ágiles.
- Objetivo 2.** Administrar y vigilar el registro público del sistema general de carrera administrativa e implementar para su administración y vigilancia el registro público del sistema especial de carrera docente.
- Objetivo 3.** Evaluar el sistema tipo de evaluación del desempeño laboral (EDL) y promover en las entidades públicas vigiladas por la CNSC, la definición y adopción de un sistema propio de EDL.
- Objetivo 4.** Posicionar a la CNSC en la vigilancia preventiva, correctiva y sancionatoria, de manera que asegure el cumplimiento de las normas de carrera administrativa.
- Objetivo 5.** Consolidar la doctrina y difundir los criterios unificados y lineamientos vigentes expedidos por la Sala Plena de Comisionados.
- Objetivo 6.** Fortalecer las capacidades institucionales para la mejora de la gestión integral de la CNSC.



05

INFORME AL CONGRESO DE LA REPUBLICA CUARTO TRIMESTRE DE 2023

3. Logros alcanzados durante el cuarto trimestre de 2023

3.1. Objetivo 1. Proveer los empleos de carrera administrativa en vacancia definitiva, mediante la ejecución de procesos de selección ágiles

3.1.1. Procesos de selección en ejecución:

Para el 31 de diciembre de 2023:



Para el 31 de diciembre de 2023, la CNSC contaba con 36 procesos de selección en desarrollo, 18 de estos procesos están en ejecución con 71.485 vacantes, y 18 procesos están en etapa de planeación con 38.790 vacantes. El número de ciudadanos inscritos en los procesos en ejecución es de 1.312.762, es decir que hubo una disminución del 9.7% respecto al trimestre anterior.

Del total de vacantes, 8.067(8.2%) corresponden a la modalidad de Ascenso y 90.896 (91,8%) a la modalidad Abierto.

Se ofertaron 15.627 vacantes que no requieren experiencia, principalmente en los Niveles Asistencial y Técnico.



06

INFORME AL CONGRESO DE LA REPUBLICA CUARTO TRIMESTRE DE 2023

Totales Procesos de selección en desarrollo
Cuarto trimestre del 2023

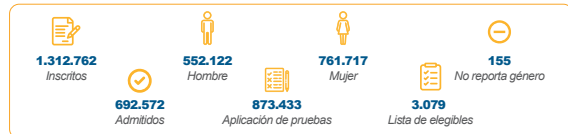
| | | | |
|-------------------|----------|------------------|------------------|
| Empleos a ofertar | Vacantes | Vacantes ascenso | Vacantes abierto |
| 24.978 | 110.275 | 8.681 | 101.594 |

Vacantes por nivel jerárquico modalidad ascenso en procesos en desarrollo a 29 de diciembre de 2023

| | | | | | |
|---|--------------------|-------------------|--------------------|---------------|-------------------|
| 391 Asesor | 4.325 Profesional | 1.561 Técnico | 1.741 Asistencial | 165 Inspector | 99 Instructor |
| Vacantes por nivel jerárquico modalidad Abierto | 3 Directivo | 91 Asesor | 58.681 Profesional | 8.631 Técnico | |
| | 21.826 Asistencial | | 218 Inspector | | 926 Instructor |
| Vacantes sin experiencia modalidad ascenso | 289 Profesional | | 1.187 Técnico | | 3.496 Asistencial |
| Vacantes sin experiencia modalidad Abierto | 85 Asesor | 2.919 Profesional | 192 Técnico | | 7.619 Asistencial |

*El nivel jerárquico de Instructor corresponde al proceso de selección Orden nacional 2020-2, Territorial 11 y Cuerpo Oficial de Bomberos.

Procesos en ejecución cuarto trimestre del 2023



07
INFORME AL CONGRESO DE LA REPÚBLICA CUARTO TRIMESTRE DE 2023

Procesos en ejecución:

Avances al 4to trimestre 2023

INPEC CUERPO DE CUSTODIA - 1356 DE 2019

Lista de Elegibles

Generalidades del proceso

| | | | | | |
|---------------------|----------------|-------------------------------|----------------------------------|-----------------|-----------------------|
| 9 Empleos ofertados | 1.596 Vacantes | 96 Vacantes modalidad Ascenso | 1.500 Vacantes modalidad Abierto | 1 Departamentos | 1 Ciudad / Municipios |
|---------------------|----------------|-------------------------------|----------------------------------|-----------------|-----------------------|

Número de entidades: 1

| | | | |
|----------------------------|-------------------|--|--|
| Vacantes modalidad Ascenso | | Vacantes sin experiencia modalidad Ascenso | |
| 3 Profesional | 93 Asistencial | | |
| Vacantes modalidad Abierto | | Vacantes sin experiencia modalidad Abierto | |
| 1.500 Asistencial | 1.500 Asistencial | | |

| | | | | |
|-----------|----------------|-----------|---------------------|------------------|
| Inscritos | 10.534 Hombres | - Mujeres | - No reporta genero | 10.534 Inscritos |
|-----------|----------------|-----------|---------------------|------------------|

| | | |
|-----------------|---|------------------------------|
| 7.998 Admitidos | 9.721 Aspirantes a quienes se les aplicó pruebas escritas | 7 Número de listas elegibles |
|-----------------|---|------------------------------|

08
INFORME AL CONGRESO DE LA REPÚBLICA CUARTO TRIMESTRE DE 2023

INPEC ADMINISTRATIVOS - 1357 DE 2019

Ejecución de Pruebas

Generalidades del proceso

| | | | | | |
|-----------------------|----------------|--------------------------------|----------------------------------|------------------|------------------------|
| 216 Empleos ofertados | 1.381 Vacantes | 320 Vacantes modalidad Ascenso | 1.061 Vacantes modalidad Abierto | 12 Departamentos | 12 Ciudad / Municipios |
|-----------------------|----------------|--------------------------------|----------------------------------|------------------|------------------------|

Número de entidades: 1

| | | | |
|----------------------------|-----------------|--|--|
| Vacantes modalidad Ascenso | | Vacantes sin experiencia modalidad Ascenso | |
| 199 Profesional | 39 Asistencial | 3 Asistencial | |
| 82 Técnico | | | |
| Vacantes modalidad Abierto | | Vacantes sin experiencia modalidad Abierto | |
| 561 Profesional | 257 Asistencial | 175 Asistencial | |
| 243 Técnico | | | |

| | | | |
|-----------|---------------|----------------|------------------|
| Inscritos | 9.204 Hombres | 13.854 Mujeres | 23.058 Inscritos |
|-----------|---------------|----------------|------------------|

| | |
|------------------|---|
| 18.065 Admitidos | 9.477 Aspirantes a quienes se les aplicó pruebas escritas |
|------------------|---|

09
INFORME AL CONGRESO DE LA REPÚBLICA CUARTO TRIMESTRE DE 2023

ENTIDADES DEL ORDEN NACIONAL 2020-2

Ejecución de Pruebas

Generalidades del proceso

| | | | | | |
|-----------------------|----------------|--------------------------------|--------------------------------|------------------|------------------------|
| 630 Empleos ofertados | 1.127 Vacantes | 262 Vacantes modalidad Ascenso | 865 Vacantes modalidad Abierto | 14 Departamentos | 14 Ciudad / Municipios |
|-----------------------|----------------|--------------------------------|--------------------------------|------------------|------------------------|

Número de entidades: 18

| | | | |
|----------------------------|----------------|--|----------------|
| Vacantes modalidad Ascenso | | Vacantes sin experiencia modalidad Ascenso | |
| 7 Asesor | 95 Técnico | 5 Instructor | 3 Profesional |
| 145 Profesional | 10 Asistencial | | |
| Vacantes modalidad Abierto | | Vacantes sin experiencia modalidad Abierto | |
| 10 Asesor | 275 Técnico | 54 Instructor | 16 Profesional |
| 448 Profesional | 78 Asistencial | | 24 Asistencial |
| | | | 10 Técnico |

| | | | |
|-----------|----------------|----------------|------------------|
| Inscritos | 19.878 Hombres | 21.589 Mujeres | 41.467 Inscritos |
|-----------|----------------|----------------|------------------|

| | |
|------------------|--|
| 30.024 Admitidos | 18.801 Aspirantes a quienes se les aplicó pruebas escritas |
|------------------|--|

10
INFORME AL CONGRESO DE LA REPÚBLICA CUARTO TRIMESTRE DE 2023

ENTIDADES DEL ORDEN NACIONAL 2022

Valoración de Antecedentes

Generalidades del proceso

| | | | | | |
|-------------------------|----------------|--------------------------------|----------------------------------|------------------|------------------------|
| 2.123 Empleos ofertados | 4.186 Vacantes | 728 Vacantes modalidad Ascenso | 3.458 Vacantes modalidad Abierto | 32 Departamentos | 32 Ciudad / Municipios |
|-------------------------|----------------|--------------------------------|----------------------------------|------------------|------------------------|

Número de entidades: 11

| | | | |
|----------------------------|-----------------|--|-----------------|
| Vacantes modalidad Ascenso | | Vacantes sin experiencia modalidad Ascenso | |
| 38 Asesor | 77 Técnico | 6 Profesional | 5 Asistencial |
| 556 Profesional | 57 Asistencial | 1 Técnico | |
| Vacantes modalidad Abierto | | Vacantes sin experiencia modalidad Abierto | |
| 46 Asesor | 350 Técnico | 122 Profesional | 238 Asistencial |
| 2.511 Profesional | 551 Asistencial | 9 Técnico | |

| | | | |
|-----------|----------------|----------------|------------------|
| Inscritos | 42.464 Hombres | 53.703 Mujeres | 96.167 Inscritos |
|-----------|----------------|----------------|------------------|

| | |
|------------------|--|
| 69.297 Admitidos | 39.517 Aspirantes a quienes se les aplicó pruebas escritas |
|------------------|--|

ENTIDADES DEL ORDEN TERRITORIAL 2022

Valoración de Antecedentes

Generalidades del proceso



Número de entidades: 66

Vacantes modalidad Ascenso



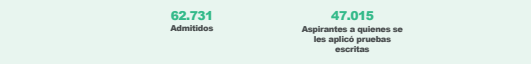
Vacantes sin experiencia modalidad Ascenso



Vacantes modalidad Abierto



Vacantes sin experiencia modalidad Abierto



DIRECTIVOS DOCENTES Y DOCENTES No. 2150 a 2237 de 2021

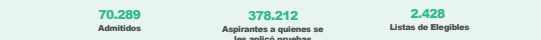
Listas de Elegibles

Generalidades del proceso



Número de entidades: 89

Vacantes modalidad Abierto



TERRITORIAL 8

Listas de Elegibles

Generalidades del proceso



Número de entidades: 26



Vacantes modalidad Ascenso



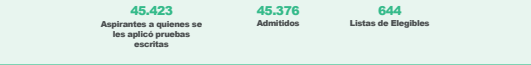
Vacantes sin experiencia modalidad Ascenso



Vacantes modalidad Abierto



Vacantes sin experiencia modalidad Abierto



TERRITORIAL 9

Valoración de Antecedentes

Generalidades del proceso



Número de entidades: 39

Vacantes modalidad Ascenso



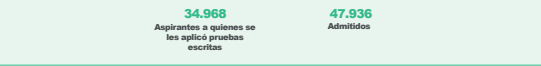
Vacantes sin experiencia modalidad Ascenso



Vacantes modalidad Abierto



Vacantes sin experiencia modalidad Abierto



DISTRITO 5

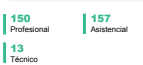
Pruebas Escritas

Generalidades del proceso



Número de entidades: 4

Vacantes modalidad Ascenso



Vacantes sin experiencia modalidad Ascenso



Vacantes modalidad Abierto



Vacantes sin experiencia modalidad Abierto



15 INFORME AL CONGRESO DE LA REPUBLICA CUARTO TRIMESTRE DE 2023

Inscritos 20.210 Hombres | 28.299 Mujeres | 2 No reporta genero | 48.511 Inscritos

38.504 Admitidos | **27.030 Aspirantes a quienes se les aplicó pruebas escritas**

DIAN 2022

Ejecución de Pruebas

Generalidades del proceso

Empresas ofertadas: 196 | Vacantes: 4.700 | Vacantes modalidad Ascenso: 500 | Vacantes modalidad Abierto: 4.200 | Departamentos: 31 | Ciudad/Municipios: 32

Numero de entidades: 1

Vacantes modalidad Ascenso

416 Profesional | 87 Técnico

Vacantes sin experiencia modalidad Ascenso

23 Profesional

Vacantes modalidad Abierto


2.476 Profesional | 618 Asistencial | 1.106 Técnico

Vacantes sin experiencia modalidad Abierto

1.590 Profesional | 15 Asistencial | 159 Técnico

Inscritos 122.428 Hombres | 150.211 Mujeres | 272.639 Inscritos

243.544 Admitidos | **243.544 Aspirantes a quienes se les aplicó pruebas escritas**



16 INFORME AL CONGRESO DE LA REPUBLICA CUARTO TRIMESTRE DE 2023

FUERZA AÉREA

Inscripciones

Generalidades del proceso

Empresas ofertadas: 189 | Vacantes: 458 | Vacantes modalidad Ascenso: 0 | Vacantes modalidad Abierto: 458 | Departamentos: 10 | Ciudad/Municipios: 10

Numero de entidades: 1

Vacantes modalidad Abierto

102 Técnico | 356 Asistencial

Inscritos 3.316 Hombres | 3.935 Mujeres | 7.251 Inscritos

MUNICIPIOS 5 Y 6 CATEGORÍA

Listas de Elegibles

Generalidades del proceso

Empresas ofertadas: 2.832 | Vacantes: 3.496 | Vacantes modalidad Ascenso: 43 | Vacantes modalidad Abierto: 3.453 | Departamentos: 27 | Ciudad/Municipios: 471

Numero de entidades: 43

Vacantes modalidad Ascenso

22 Profesional | 6 Asistencial

Vacantes sin experiencia modalidad Ascenso

2 Técnico | 3.455 Asistencial

Vacantes modalidad Abierto

715 Profesional | 1.594 Asistencial | 1.144 Técnico

Vacantes sin experiencia modalidad Abierto

82 Asesor | 54 Técnico | 111 Profesional



17 INFORME AL CONGRESO DE LA REPUBLICA CUARTO TRIMESTRE DE 2023

Inscritos 33.929 Hombres | 45.966 Mujeres | 79.895 Inscritos

46.746 Aspirantes a quienes se les aplicó pruebas escritas | **58.798 Admitidos** | **310 Listas de Elegibles**

SUPERINTENDENCIAS

Inscripciones

Generalidades del proceso

Empresas ofertadas: 1.644 | Vacantes: 4.295 | Vacantes modalidad Ascenso: 561 | Vacantes modalidad Abierto: 3.734 | Departamentos: 32 | Ciudad/Municipios: 32

Numero de entidades: 7

Vacantes modalidad Ascenso

3 Asesor | 146 Técnico | 4 Profesional

Vacantes sin experiencia modalidad Ascenso

388 Profesional | 24 Asistencial


Vacantes modalidad Abierto

1 Asesor | 382 Técnico | 2.816 Profesional

Vacantes sin experiencia modalidad Abierto

347 Profesional | 207 Asistencial | 16 Técnico

Inscritos 49.310 Hombres | 69.885 Mujeres | 48 No reporta genero | 119.243 Inscritos



18 INFORME AL CONGRESO DE LA REPUBLICA CUARTO TRIMESTRE DE 2023

AEROCIVIL - FASE 1 N° 2509

Divulgación

Generalidades del proceso

Empresas ofertadas: 284 | Vacantes: 698 | Vacantes modalidad Ascenso: 299 | Vacantes modalidad Abierto: 699 | Departamentos: 26 | Ciudad/Municipios: 45

Numero de entidades: 1

Vacantes modalidad Ascenso

89 Especialista Aeronáutico | 64 Técnico | 18 Profesional

Vacantes sin experiencia modalidad Ascenso

65 Profesional | 81 Asistencial

Vacantes modalidad Abierto

27 Especialista Aeronáutico | 200 Técnico | 22 Inspector | 5 Profesional | 247 Asistencial

Vacantes sin experiencia modalidad Abierto

176 Profesional | 274 Asistencial | 1 Técnico

DISTRITO 6

Divulgación

Generalidades del proceso

Empresas ofertadas: 873 | Vacantes: 1.411 | Vacantes modalidad Ascenso: 391 | Vacantes modalidad Abierto: 1.020 | Departamentos: 1 | Ciudad/Municipios: 1


Numero de entidades: 33

Vacantes modalidad Ascenso

327 Asesor | 35 Técnico

Vacantes sin experiencia modalidad Ascenso

98 Profesional | 4 Técnico | 1 Asistencial



19 INFORME AL CONGRESO DE LA REPUBLICA CUARTO TRIMESTRE DE 2023

Vacantes modalidad Abierto

| | |
|-----------------|-----------------|
| 788 Profesional | 159 Asistencial |
| 73 Técnico | |

Vacantes sin experiencia modalidad Abierto

| | |
|-----------------|----------------|
| 172 Profesional | 26 Asistencial |
| 18 Técnico | |

ENTIDADES DEL ORDEN NACIONAL - NACIÓN 6

Divulgación

Generalidades del proceso

| | | | | | |
|-------------------------|----------------|--------------------------------|----------------------------------|------------------|------------------------|
| 1.019 Empleos ofertados | 1.565 Vacantes | 425 Vacantes modalidad Ascenso | 1.140 Vacantes modalidad Abierto | 24 Departamentos | 57 Ciudad / Municipios |
|-------------------------|----------------|--------------------------------|----------------------------------|------------------|------------------------|

Numero de entidades: **18**

Vacantes modalidad Ascenso

| | |
|-----------------|----------------|
| 11 Asesor | 35 Técnico |
| 332 Profesional | 47 Asistencial |

Vacantes sin experiencia modalidad Ascenso

| | |
|----------------|--|
| 4 Técnico | |
| 17 Asistencial | |

Vacantes modalidad Abierto

| | |
|-----------------|-----------------|
| 8 Asesor | 260 Técnico |
| 660 Profesional | 212 Asistencial |

Vacantes sin experiencia modalidad Abierto

| | |
|----------------|----------------|
| 51 Profesional | 93 Asistencial |
| 40 Técnico | |

ALCALDÍA MUNICIPAL DE NEIVA

Divulgación

Generalidades del proceso

| | | | | | |
|-----------------------|--------------|-------------------------------|--------------------------------|-----------------|-----------------------|
| 132 Empleos ofertados | 254 Vacantes | 62 Vacantes modalidad Ascenso | 192 Vacantes modalidad Abierto | 1 Departamentos | 1 Ciudad / Municipios |
|-----------------------|--------------|-------------------------------|--------------------------------|-----------------|-----------------------|

Numero de entidades: **1**



20 INFORME AL CONGRESO DE LA REPUBLICA CUARTO TRIMESTRE DE 2023

Vacantes modalidad Ascenso

| | |
|----------------|----------------|
| 31 Profesional | 24 Asistencial |
| 7 Técnico | |

Vacantes modalidad Abierto

| | |
|----------------|----------------|
| 3 Asesor | 89 Técnico |
| 75 Profesional | 25 Asistencial |

Vacantes sin experiencia modalidad Abierto

| | |
|---------------|----------------|
| 2 Profesional | 20 Asistencial |
| 41 Técnico | |

Procesos en planeación: Avances al 4to trimestre 2023

En el marco de la etapa de planeación de los procesos de selección, las entidades deben realizar el reporte de la OPEC a través del Sistema de Información del Mérito y la Oportunidad SIMO, con corte a 29 de diciembre, algunos procesos ya tienen consolidado el reporte y por ello es posible reportar la desagregación por nivel jerárquico.

SECTOR DEFENSA 3

Planeación

| | | | | | |
|-----------------------|----------------|------------------------------|----------------------------------|------------------|------------------------|
| 566 Empleos ofertados | 1.280 Vacantes | 9 Vacantes modalidad Ascenso | 1.271 Vacantes modalidad Abierto | 32 Departamentos | 32 Ciudad / Municipios |
|-----------------------|----------------|------------------------------|----------------------------------|------------------|------------------------|

Numero de entidades: **5**

Vacantes modalidad Ascenso

| | |
|---------------|---------------|
| 1 Profesional | 1 Asistencial |
|---------------|---------------|

Vacantes sin experiencia modalidad Ascenso

| | |
|-----------------|-------------|
| 602 Profesional | 203 Técnico |
|-----------------|-------------|

Vacantes modalidad Abierto

| | |
|-----------------|------------|
| 405 Profesional | 48 Técnico |
|-----------------|------------|

Vacantes sin experiencia modalidad Abierto

| | |
|----------------|----------------|
| 48 Profesional | 28 Asistencial |
| 4 Técnico | |

AEROCIVIL - FASE II

Planeación

| | | | | | |
|----------------------|----------------|--------------------------------|----------------------------------|------------------|------------------------|
| 99 Empleos ofertados | 1.555 Vacantes | 362 Vacantes modalidad Ascenso | 1.193 Vacantes modalidad Abierto | 32 Departamentos | 54 Ciudad / Municipios |
|----------------------|----------------|--------------------------------|----------------------------------|------------------|------------------------|

Numero de entidades: **1**

Vacantes modalidad Ascenso

| | | |
|-----------------------------|------------------------|---------------------------|
| 2 Comandante Administrativo | 168 Comandante Técnico | 87 Comandante Asistencial |
| 4 Profesional | 99 Técnico | 2 Asistencial |

Vacantes sin experiencia modalidad Ascenso


| | |
|---------------|---------------|
| 8 Profesional | 2 Asistencial |
|---------------|---------------|

Vacantes modalidad Abierto

| | | |
|----------------|------------------------|----------------------------|
| 1 Capitán | 527 Comandante Técnico | 249 Comandante Asistencial |
| 178 Instructor | 172 Técnico | 69 Asistencial |

Vacantes sin experiencia modalidad Abierto

| | |
|-----------------------|----------------------------|
| 43 Comandante Técnico | 216 Comandante Asistencial |
| 97 Técnico | 54 Asistencial |



21 INFORME AL CONGRESO DE LA REPUBLICA CUARTO TRIMESTRE DE 2023

ENTIDADES DEL ORDEN NACIONAL 2023 - NACIÓN 10

Planeación

| | | | | | |
|-----------------------|--------------|-------------------------------|--------------------------------|------------------|------------------------|
| 348 Empleos ofertados | 991 Vacantes | 51 Vacantes modalidad Ascenso | 940 Vacantes modalidad Abierto | 13 Departamentos | 20 Ciudad / Municipios |
|-----------------------|--------------|-------------------------------|--------------------------------|------------------|------------------------|

Numero de entidades: **6**

Vacantes modalidad Ascenso

| | |
|----------------|-----------|
| 50 Profesional | 1 Técnico |
|----------------|-----------|

Vacantes sin experiencia modalidad Ascenso

| | |
|-----------------|-------------|
| 234 Profesional | 118 Técnico |
|-----------------|-------------|

Vacantes modalidad Abierto

| | |
|----------------|----------------|
| 80 Profesional | 61 Asistencial |
|----------------|----------------|

Vacantes sin experiencia modalidad Abierto

| | |
|----------------|---------------|
| 41 Profesional | 2 Asistencial |
| 33 Técnico | |

TERRITORIAL 2023 - TERRITORIAL 11

Planeación

| | | | | | |
|-----------------------|----------------|------------------------------|----------------------------------|-----------------|-----------------------|
| 742 Empleos ofertados | 1.165 Vacantes | 1 Vacantes modalidad Ascenso | 1.165 Vacantes modalidad Abierto | 1 Departamentos | 1 Ciudad / Municipios |
|-----------------------|----------------|------------------------------|----------------------------------|-----------------|-----------------------|

Numero de entidades: **57**

Vacantes modalidad Abierto

| | | | |
|--------------|-----------------|-------------|-----------------|
| 2 Asesor | 264 Profesional | 157 Técnico | 249 Asistencial |
| 18 Inspector | 1 Técnico | | |

Vacantes sin experiencia modalidad Abierto

| | | |
|----------------|-----------|----------------|
| 12 Profesional | 6 Técnico | 27 Asistencial |
|----------------|-----------|----------------|

TERRITORIAL 2023 - 2 - TERRITORIAL 10

Planeación

| | | | | | |
|-----------------------|----------------|--------------------------------|----------------------------------|-----------------|-----------------------|
| 389 Empleos ofertados | 1.392 Vacantes | 284 Vacantes modalidad Ascenso | 1.108 Vacantes modalidad Abierto | 3 Departamentos | 8 Ciudad / Municipios |
|-----------------------|----------------|--------------------------------|----------------------------------|-----------------|-----------------------|

Numero de entidades: **11**

Vacantes modalidad Ascenso

| | |
|-----------------|----------------|
| 8 Asesor | 59 Técnico |
| 135 Profesional | 25 Asistencial |

Vacantes sin experiencia modalidad Ascenso

| | |
|----------|---------------|
| 2 Asesor | 2 Asistencial |
|----------|---------------|

Vacantes modalidad Abierto

| | |
|-----------------|-----------------|
| 8 Asesor | 388 Técnico |
| 136 Profesional | 578 Asistencial |

Vacantes sin experiencia modalidad Abierto

| | |
|----------------|---------------|
| 19 Profesional | 5 Asistencial |
| 18 Técnico | |

INPEC 2024


Planeación

| | | | | | |
|---------------------|----------------|----------------------------------|----------------------------------|------------------|------------------------|
| 7 Empleos ofertados | 1.200 Vacantes | 1.200 Vacantes modalidad Ascenso | 1.200 Vacantes modalidad Abierto | 31 Departamentos | 42 Ciudad / Municipios |
|---------------------|----------------|----------------------------------|----------------------------------|------------------|------------------------|

Numero de entidades: **1**

Vacantes modalidad Abierto

| | |
|-------------------|--|
| 1.200 Profesional | |
|-------------------|--|



22 INFORME AL CONGRESO DE LA REPUBLICA CUARTO TRIMESTRE DE 2023

NACIÓN 9

Planeación

| | | | | | |
|-------------------|----------------|------------------------------|----------------------------------|-----------------|-----------------------|
| Empleos ofertados | 1.943 Vacantes | 0 Vacantes modalidad Ascenso | 1.943 Vacantes modalidad Abierto | 0 Departamentos | 0 Ciudad / Municipios |
|-------------------|----------------|------------------------------|----------------------------------|-----------------|-----------------------|

Numero de entidades: **0**

Vacantes modalidad Abierto

| | |
|-------------------|--|
| 1.943 Profesional | |
|-------------------|--|

ANTIOQUIA 2023

Planeación

| | | | | | |
|-------------------------|----------------|----------------------------------|----------------------------------|-----------------|-----------------------|
| 2.203 Empleos ofertados | 4.689 Vacantes | 1.240 Vacantes modalidad Ascenso | 3.449 Vacantes modalidad Abierto | 1 Departamentos | 1 Ciudad / Municipios |
|-------------------------|----------------|----------------------------------|----------------------------------|-----------------|-----------------------|

Numero de entidades: **56**

Vacantes modalidad Ascenso

| | | |
|-----------------|-----------------|-------------|
| 712 Profesional | 242 Asistencial | 288 Técnico |
|-----------------|-----------------|-------------|

Vacantes sin experiencia modalidad Ascenso

| | |
|----------------|------------|
| 38 Profesional | 12 Técnico |
|----------------|------------|

Vacantes modalidad Abierto

| | | |
|-------------------|---------------|-----------------|
| 1.134 Profesional | 1.507 Técnico | 809 Asistencial |
|-------------------|---------------|-----------------|

Vacantes sin experiencia modalidad Abierto

| | | |
|----------------|------------|-----------------|
| 41 Profesional | 33 Técnico | 293 Asistencial |
|----------------|------------|-----------------|

TERRITORIAL 12

Planeación

| | | | | | |
|-----------------------|----------------|--------------------------------|----------------------------------|-----------------|------------------------|
| 442 Empleos ofertados | 1.476 Vacantes | 312 Vacantes modalidad Ascenso | 1.164 Vacantes modalidad Abierto | 6 Departamentos | 34 Ciudad / Municipios |
|-----------------------|----------------|--------------------------------|----------------------------------|-----------------|------------------------|

Numero de entidades: **82**

Vacantes modalidad Ascenso

| | | |
|-----------------|------------|----------------|
| 186 Asesor | 94 Técnico | 32 Asistencial |
| 259 Profesional | | |

Vacantes sin experiencia modalidad Ascenso

| | | | |
|----------|-----------------|-------------|-----------------|
| 2 Asesor | 342 Profesional | 183 Técnico | 285 Asistencial |
|----------|-----------------|-------------|-----------------|

Vacantes modalidad Abierto

| | |
|----------------|-----------------|
| 11 Asesor | 183 Técnico |
| 46 Profesional | 720 Asistencial |

Vacantes sin experiencia modalidad Abierto

| | |
|----------------|----------------|
| 46 Profesional | 28 Asistencial |
| 5 Técnico | |

PROCESO DE SELECCIÓN TERRITORIAL NORTE Y CUNDINAMARCA 2023

Planeación

| | | | | | |
|-----------------------|----------------|--------------------------------|----------------------------------|------------------|------------------------|
| 630 Empleos ofertados | 1.326 Vacantes | 147 Vacantes modalidad Ascenso | 1.179 Vacantes modalidad Abierto | 16 Departamentos | 16 Ciudad / Municipios |
|-----------------------|----------------|--------------------------------|----------------------------------|------------------|------------------------|

Numero de entidades: **108**

Vacantes modalidad Ascenso

| | |
|----------------|----------------|
| 48 Profesional | 68 Asistencial |
|----------------|----------------|

Vacantes sin experiencia modalidad Ascenso


| | |
|---------------|---------------|
| 6 Profesional | 2 Asistencial |
|---------------|---------------|

Vacantes modalidad Abierto

| | |
|----------------|-----------------|
| 11 Asesor | 183 Técnico |
| 30 Profesional | 720 Asistencial |

Vacantes sin experiencia modalidad Abierto

| | |
|----------------|----------------|
| 46 Profesional | 28 Asistencial |
| 4 Técnico | |



23 INFORME AL CONGRESO DE LA REPÚBLICA CUARTO TRIMESTRE DE 2023

EMPRESAS SOCIALES DEL ESTADO - 2023

Planeación

Empleo definitivo: 6.032, Vacantes: 15.714, Vacantes modalidad Acceso: 1.070, Vacantes modalidad Abierto: 14.644, Departamentos: 32, Ciudad/Municipios: 32

Vacantes modalidad Acceso: 444 (Profesional), 152 (Técnico), 474 (Asistencial)

Vacantes sin especificación modalidad Abierto: 4.568 (Profesional), 1.073 (Técnico), 8.603 (Asistencial)

Vacantes sin especificación modalidad Abierto: 108 (Profesional), 19 (Técnico), 398 (Asistencial)

CONTRALORIAS TERRITORIALES

Planeación

Empleo definitivo: 540, Vacantes: 843, Vacantes modalidad Acceso: 1, Vacantes modalidad Abierto: 843, Departamentos: 22, Ciudad/Municipios: 37

Vacantes modalidad Abierto: 432 (Profesional), 411 (Técnico)

CNSC 2024

Planeación

Empleo definitivo: 33, Vacantes: 63, Vacantes modalidad Acceso: 1, Vacantes modalidad Abierto: 63, Departamentos: 1, Ciudad/Municipios: 1


Vacantes modalidad Abierto: 51 (Profesional), 10 (Técnico), 2 (Asistencial)

CONCURSO DE MÉRITOS PROCURADURÍA GENERAL DE LA NACIÓN (PGN)

Planeación

Empleo definitivo: 1, Vacantes: 3, Vacantes modalidad Acceso: 1, Vacantes modalidad Abierto: 3, Departamentos: 1, Ciudad/Municipios: 1

Vacantes modalidad Abierto: 2 (General)



24 INFORME AL CONGRESO DE LA REPÚBLICA CUARTO TRIMESTRE DE 2023

DIAN 2024

Planeación

Empleo definitivo: 1.500, Vacantes: 1.500, Vacantes modalidad Acceso: 1, Vacantes modalidad Abierto: 1, Departamentos: 1, Ciudad/Municipios: 1

Vacantes modalidad Abierto: 1.500 (Profesional)

SENA

Planeación

Empleo definitivo: 1.500, Vacantes: 1.500, Vacantes modalidad Acceso: 1, Vacantes modalidad Abierto: 1, Departamentos: 1, Ciudad/Municipios: 1

Vacantes modalidad Abierto: 1.500 (Profesional)

MINISTERIO DEL TRABAJO

Planeación

Empleo definitivo: 1.246, Vacantes: 1.246, Vacantes modalidad Acceso: 1, Vacantes modalidad Abierto: 1, Departamentos: 1, Ciudad/Municipios: 1


Vacantes modalidad Abierto: 1.246 (Profesional)

TERRITORIAL 2024

Planeación

Empleo definitivo: 1.304, Vacantes: 1.304, Vacantes modalidad Acceso: 1, Vacantes modalidad Abierto: 1, Departamentos: 1, Ciudad/Municipios: 1

Vacantes modalidad Abierto: 1.304 (Profesional)



25 INFORME AL CONGRESO DE LA REPÚBLICA CUARTO TRIMESTRE DE 2023

3.1.2. Banco Nacional de Listas de Elegibles

A la CNSC le corresponde conformar, organizar y manejar el banco nacional de listas de elegibles (BNLE) y remitir a las entidades, de oficio o a petición de los respectivos nominadores, las listas para proveer los empleos de carrera administrativa que se encuentren vacantes de forma definitiva, según los criterios normativos vigentes.

A 29 de diciembre de 2023, el BNLE tenía quince mil ochent y nueve (15.089) listas vigentes, con doscientos nueve mil ciento cuarenta y dos (209.142) elegibles, es decir tres mil doscientos cincuenta y nueve (3.259) listas de elegibles menos a las reportadas el trimestre anterior, esto, con ocasión a la terminación de vigencia listas de elegibles. Estas listas corresponden a seiscientos ochenta y siete (687) entidades, noventa y dos (92) del orden nacional y quinientas noventa y cinco (595) del orden territorial.

Cuarto trimestre del 2023, el BNLE tenía vigentes:

15.089 Listas de elegibles

687 Entidades


92 Entidades de orden nacional

595 Entidades de orden territorial

De otra parte, y teniendo en cuenta lo dispuesto por el artículo 21 de la Ley 909 de 2004, frente a la posibilidad de que los organismos y entidades contemplen excepcionalmente en sus plantas de personal empleos de carácter temporal o transitorio, y que el ingreso a estos empleos se debe efectuar con base en las listas de elegibles vigentes, la CNSC, en ejercicio de sus facultades establecidas en el artículo 130 de la Constitución Política de Colombia, así como las previstas en los artículos 11 y 12 de la Ley 909 de 2004, y con el propósito de proteger el sistema de mérito en el empleo público y garantizar la adecuada aplicación de las normas de carrera administrativa relacionadas con la provisión de empleos temporales, expidió la Circular Externa 2023RS005458 del 1º de febrero de 2023, mediante la cual procede a impartir los lineamientos correspondientes.

Ahora bien, en cumplimiento de la Circular ibidem, la CNSC ha recibido y gestionado las siguientes solicitudes de uso de listas de elegibles para empleos temporales, de las entidades que cuentan con listas de elegibles vigentes y que hacen parte del Banco Nacional de Listas de Elegibles:

| AUTORIZACIONES DE USO DE LISTAS - PLANTAS TEMPORALES | | | | | | | | | |
|--|---------------------------------|-----------------------------|----------------------------------|-----------------------------|-----------------------------------|-----------------------------|----------------------------------|-----------------------------|---|
| NOMBRE DE LA ENTIDAD | AUTORIZACIONES I TRIMESTRE 2023 | | AUTORIZACIONES II TRIMESTRE 2023 | | AUTORIZACIONES III TRIMESTRE 2023 | | AUTORIZACIONES IV TRIMESTRE 2023 | | TOTAL AUTORIZACIONES CON CUOTAS A P.R.F.C. DIC 2023 |
| | Nº de Vacantes solicitadas | Nº de Vacantes para proveer | Nº de Vacantes solicitadas | Nº de Vacantes para proveer | Nº de Vacantes solicitadas | Nº de Vacantes para proveer | Nº de Vacantes solicitadas | Nº de Vacantes para proveer | |
| Corporación para el Desarrollo Sostenible de Urabá | 41 | 12 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 12 |




26 INFORME AL CONGRESO DE LA REPÚBLICA CUARTO TRIMESTRE DE 2023

| NOMBRE DE LA ENTIDAD | AUTORIZACIONES I TRIMESTRE 2023 | | AUTORIZACIONES II TRIMESTRE 2023 | | AUTORIZACIONES III TRIMESTRE 2023 | | AUTORIZACIONES IV TRIMESTRE 2023 | | TOTAL AUTORIZACIONES CON CUOTAS A P.R.F.C. DIC 2023 |
|---|---------------------------------|-----------------------------|----------------------------------|-----------------------------|-----------------------------------|-----------------------------|----------------------------------|-----------------------------|---|
| | Nº de Vacantes solicitadas | Nº de Vacantes para proveer | Nº de Vacantes solicitadas | Nº de Vacantes para proveer | Nº de Vacantes solicitadas | Nº de Vacantes para proveer | Nº de Vacantes solicitadas | Nº de Vacantes para proveer | |
| Unidad Administrativa Especial de Gestión Pensional y Contribuciones Parafiscales de la Protección Social | 106 | 106 | 0 | 0 | 84 | 84 | 32 | 32 | 221 |
| Secretaría Distrital de Haciendas | 0 | 0 | 17 | 17 | 0 | 0 | 0 | 0 | 17 |
| TOTAL | 146 | 117 | 17 | 17 | 84 | 84 | 32 | 32 | 250 |

Así mismo, esta Comisión Nacional en cumplimiento en la normativa anterior, brindó respuestas de la no existencia de listas de elegibles vigentes para la provisión de empleos en las plantas temporales, para cinco (5) entidades durante la vigencia 2022 y cuarenta y tres (43) durante la vigencia 2023, en respuesta a las solicitudes a través de los canales de atención, información que se desglosa a continuación:

| VIGENCIA DE LA SOLICITUD | Nº RADICADO ENTRADA | ENTIDAD | ORDEN | Nº VACANTES SOLICITADAS |
|--------------------------|---------------------|---|-------------|-------------------------|
| 2023 | 2023RE10313 | Alcaldía de Manizales | Territorial | 7 |
| 2023 | 2023RE031532 | Alcaldía de Manizales | Territorial | 3 |
| 2023 | 2023RE025555 | Gobernación de Antioquia | Territorial | 5 |
| 2023 | 2023RE028094 | E.S.E Hospital Universitario del Quindío | Territorial | 2 |
| 2023 | 2023RE05117 | Hospital Santa Mónica - Dosquebradas | Territorial | 14 |
| 2023 | 2023RE055029 | Alcaldía Distrital de Santa Marta | Territorial | 27 |
| 2023 | 2023RE05117 | Empresa Social del Estado de Salud de Tundama | Territorial | 1 |
| 2023 | 2023RE020153 | | | |
| 2023 | 2023RE020164 | | | |
| 2023 | 2023RE05117 | Contraloría Departamental del Valle del Cauca | Territorial | 18 |
| 2023 | ONT2022RE001417 | | | |
| 2023 | ONT2022RE001457 | | | |
| 2023 | ONT2022RE000005 | | | |
| 2023 | ONT2022RE000007 | SENA | Nacional | 64 |
| 2023 | 2023RE003643 | | | |
| 2023 | 2023RE003649 | | | |



| VIGENCIA DE LA SOLICITUD | N° RADICADO ENTRADA | ENTIDAD | ORDEN | N° VACANTES SOLICITADAS |
|--------------------------|---------------------|---|-------------|-------------------------|
| 2023 | 2023RE070914 | E.S.E Hospital Departamental Interjurisdiccional Renacer | Territorial | 11 |
| 2023 | 2023RE084935 | Superintendencia de Notariado y Registro | Territorial | 10 |
| 2023 | 2023RE085517 | Salud Sogamoso E.S.E | Territorial | 61 |
| 2023 | 2023RE089677 | Alcaldía de Contadero | Territorial | 0 |
| 2023 | 2023RE091339 | Alcaldía de Potosí | Territorial | 0 |
| 2023 | 2023RE094753 | Alcaldía Municipal de Linares - Nariño | Territorial | 0 |
| 2023 | 2023RE094656 | Departamento Administrativo de la Función Pública | Nacional | 0 |
| 2023 | 2023RE101550 | Alcaldía de Manizales | Territorial | 4 |
| 2023 | 2023RE102994 | Instituto de Fomento Promoción y Desarrollo de Ibagué Infribule | Territorial | 123 |
| 2023 | 2023RE107821 | Hospital Regional de Maniquirá | Territorial | 3 |
| 2023 | 2023RE115455 | Alcaldía Distrital de Santiago de Cali | Territorial | 1 |
| 2023 | 2023RE115200 | Secretaría Distrital de Hacienda | Territorial | 17 |
| 2023 | 2023RE119647 | E.S.E Hospital San Francisco de Villa de Leyva | Territorial | 3 |
| 2023 | 2023RE120626 | Hospital Departamental de Nariño | Territorial | 1 |
| 2023 | 2023RE131581 | Hospital Departamental de Nariño | Territorial | 1 |
| 2023 | 2023RE138775 | Hospital Departamental de Nariño | Territorial | 1 |
| 2023 | 2023RE119684 | Alcaldía de Manizales | Territorial | 6 |
| 2023 | 2023RE119288 | Alcaldía de Apartadó | Territorial | 2 |
| 2023 | 2023RE163916 | Salud Sogamoso E.S.E | Territorial | 61 |
| 2023 | 2023RE087623 | Alcaldía de Turja | Territorial | 0 |
| 2023 | 2023RE082647 | Alcaldía de Turja | Territorial | 0 |
| 2023 | 2023RE151582 | Hospital Universitario Departamental de Nariño | Territorial | 0 |
| 2023 | 2023RE177293 | E.S.E Hospital Santa Mónica Desquibradas | Territorial | 103 |
| 2023 | 2023RE086025 | Alcaldía San Jerónimo | Territorial | 0 |
| 2023 | 2023R201365 | Hospital Regional de Miraflores | Territorial | 0 |
| 2023 | 2023RE205043 | Departamento Administrativo Nacional de Estadística | Nacional | 0 |
| 2023 | 2023RE206734 | Hospital Luis Ablanque de la Plata | Territorial | 0 |
| 2023 | 2023RE216705 | Salud Sogamoso E.S.E | Territorial | 61 |



| VIGENCIA DE LA SOLICITUD | N° RADICADO ENTRADA | ENTIDAD | ORDEN | N° VACANTES SOLICITADAS |
|--------------------------|---------------------|--|-------------|-------------------------|
| 2023 | 2023RE218505 | Alcaldía Distrital de Santiago de Cali | Territorial | 1 |
| 2023 | 2023RE223540 | Dirección Territorial de Salud de Caldas | Territorial | 1 |
| 2023 | 2023RE232702 | Hospital San Francisco de Villa de Leyva | Territorial | 2 |
| 2023 | 2023RE237740 | Hospital Departamental de Nariño | Territorial | 12 |

Por otro lado, la Comisión Nacional del Servicio Civil – en cabeza de la Dirección Administrativa de la Carrera Administrativa, realizó los siguientes documentos con el fin de obtener lineamientos más claros para los procedimientos realizados para la autorización de uso de lista de elegibles:

1. Circular 2023RS005458 del 1° de febrero de 2023, se finen presupuestos para llevar a cabo la provisión de empleos de carácter temporal.
2. Cartilla plantas temporales del 28 de mayo de 2023

En este sentido, con el propósito de divulgar el proceso de provisión de empleos temporales, la CNSC envió un oficio para 471 Entidades que manifestaron requerir acompañamiento ante el Departamento Administrativo de la Función Pública -DAFP y a su vez el interés por la creación de una planta temporal, anexando la Cartilla de Plantas Temporales, como una herramienta sencilla y adecuada que se convertirá en un aliado para adelantar los trámites requeridos para proveer estos empleos, y la Circular Externa 2023RS005458 del 1 de febrero de 2023.

Con el fin de continuar con la divulgación y garantizar la adecuada aplicación de las normas de carrera administrativa relacionadas con la provisión de empleos temporales, se realizó una capacitación virtual el 21 de noviembre de 2023, para la ciudadanía, representantes legales y jefes de unidades de personal de entidades, órganos y organismos del Sistema General de Carrera Administrativa y de los Sistemas Específicos y Especiales a los que por disposición legal les aplica subsidiariamente la Ley 909 de 2004.



Para la vigencia 2024, se tiene previsto brindar acompañamiento y capacitación al 100% de entidades que manifestaron su interés por la creación de una planta temporal, y a su vez a aquellas entidades que ya tienen creada una planta temporal dentro de su administración, así como realizar una nueva capacitación.



3.1.3. **Solicitud de reincorporaciones y reubicaciones de servidores públicos del Sistema General de Carrera Administrativa**

La Ley 909 de 2004 consagra la protección a los servidores de carrera que tengan la condición de desplazados por razones de violencia o algún tipo de discapacidad. Así mismo, en el desarrollo de la Ley 1448 de 2011 y el Decreto 2569 de 2001 se creó y reglamentó la aplicación del registro único de población desplazada (RUPD), hoy registro único de víctimas (RUV), como medio para acreditar la condición de desplazado.

En este punto hay que aclarar que el trámite de reubicación está sujeto a la acreditación de dos condiciones por parte del solicitante, la primera, ostentar derechos de carrera administrativa, y la segunda, estar inscrito en el Registro Único de Víctimas – RUV por hechos de desplazamiento forzado. Esto con el fin de garantizar que el empleo en el cual se está ordenando la reubicación cumpla con los requisitos de igualdad y equivalencia.

Por lo expuesto, se hace imperioso que el servidor aporte la documentación establecida mediante Circular No. 004 de 2017, esto a fin de garantizar que pueda efectuarse el estudio técnico pertinente, y que el mismo se encuentre ajustado a lo acreditado mediante la documentación requerida; por lo cual, es importante resaltar que sin el cumplimiento de las condiciones mencionadas, no es posible por parte de la CNSC dar trámite a las solicitudes, toda vez que, puede generarse una desviación o extralimitación en la aplicación del mecanismo establecido in pro de garantizar un derecho a una persona que no ostenta las circunstancias enunciadas.

Ahora bien, la reincorporación se realiza exclusivamente a los servidores públicos que tienen derechos de carrera administrativa cuyo empleo sea suprimido y no sea posible optar por la incorporación, según lo dispuesto en el Título VI del Decreto Ley 750 de 2005 y una vez completada la documentación establecida mediante Circular Nro. 006 de 2021.

Con corte a 29 de diciembre de 2023, el estado de las solicitudes de reubicación y reincorporación es el siguiente:

Solicitudes reubicaciones y reincorporaciones del Sistema General de Carrera en la vigencia 2023

| DESCRIPCIÓN | I TRIMESTRE 2023 | | II TRIMESTRE 2023 | | III TRIMESTRE 2023 | | IV TRIMESTRE 2023 | | TOTAL FINALIZADAS (1 DE ENERO AL 29 DE DICIEMBRE) |
|-------------------|------------------|--------------------------|-------------------|--------------------------|--------------------|--------------------------|-------------------|------------|---|
| | Solicitudes | Tramitadas / Finalizadas | Solicitudes | Tramitadas / Finalizadas | Solicitudes | Tramitadas / Finalizadas | Solicitudes | En trámite | |
| REUBICACIONES | 5 | 3 | 2 | 4 | 4 | 11 | 8 | 1 | 8 |
| REINCORPORACIONES | 5 | 2 | 1 | 3 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| TOTAL | 10 | 5 | 3 | 7 | 4 | 11 | 8 | 2 | 8 |

Es importante señalar que una vez notificados los actos administrativos por medio de los cuales se resuelve la solicitud de reincorporación y/o reubicación, nace la posibilidad de interponer recurso en los términos del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo teniendo el siguiente panorama:



Recursos presentados sobre los procesos de reubicación y reincorporación del Sistema General de Carrera en la vigencia 2023

| DESCRIPCIÓN | I TRIMESTRE 2023 | | II TRIMESTRE 2023 | | III TRIMESTRE 2023 | | IV TRIMESTRE 2023 | | TOTAL FINALIZADAS (1 DE ENERO AL 29 DE DICIEMBRE) |
|--|------------------|--------------------------|-------------------|--------------------------|--------------------|--------------------------|-------------------|------------|---|
| | Solicitudes | Tramitadas / Finalizadas | Solicitudes | Tramitadas / Finalizadas | Solicitudes | Tramitadas / Finalizadas | Solicitudes | En trámite | |
| Recursos, revocatorias o desistimientos de reubicaciones | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 | 3 |
| Recursos, revocatorias o desistimientos de reincorporaciones | 3 | 3 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTAL | 8 | 7 | 6 | 6 | 4 | 3 | 2 | 1 | 3 |

3.1.4. **Solicitud de reincorporaciones y reubicaciones en el sistema especial de docentes en carrera administrativa:**

De conformidad con el Decreto 520 de 2010, mediante el cual el Gobierno reglamentó el artículo 22 de la Ley 715 de 2001, en relación con el proceso de traslado de docentes y directivos docentes, norma que es aplicable a todos los educadores, cualquiera sea el Estatuto Docente que los rija, se tipifican dos clases de traslados: Sujetos a un proceso ordinario (artículos 2 al 4) y no sujetos al proceso ordinario (artículo 6) que se da por alguna de las siguientes razones: necesidades del servicio, académicos y administrativo, razones de seguridad, razones de salud y necesidad de resolver un conflicto.

Solicitudes reubicaciones y traslados Docentes Cuarto Trimestre de 2023

| TRÁMITE | RESOLUCIONES |
|----------------|---------------------------|
| DESPLAZAMIENTO | 40 |
| TOTAL | 40 |
| TRÁMITE | CERTIFICACIONES EXPEDIDAS |
| AMENAZA | 8 |
| TOTAL | 8 |

3.1.5. **Acreditación de instituciones de educación superior**

De conformidad con lo previsto en el artículo 30 de la Ley 909 de 2004, en concordancia con el artículo 2.2.6.1 del Decreto 1083 de 2015, los procesos de selección pueden ser ejecutados por Instituciones de Educación Superior (IES), previamente acreditadas por la CNSC para esos fines.

Durante el cuarto trimestre de 2023, se continuó con el acompañamiento a las solicitudes de acreditación recibidas de las Instituciones de Educación Superior (IES).



31 INFORME AL CONGRESO DE LA REPÚBLICA CUARTO TRIMESTRE DE 2023

Actualmente, se encuentran acreditadas las siguientes IES:

Instituciones de educación superior acreditadas 31 de diciembre de 2023

| No. | Institución de Educación Superior | No. Resolución Acreditación | Fecha de acreditación | Fecha de vencimiento |
|-----|---|-----------------------------|-----------------------|----------------------|
| 1 | Corporación Universitaria de la Costa | 20201000124085 | 29/12/2020 | 28/12/2023 |
| 2 | Universidad de Nariño | 20201000124075 | 29/12/2020 | 28/12/2023 |
| 3 | Universidad de Pamplona | 2021000018205 | 18/06/2021 | 17/06/2024 |
| 4 | Universidad Sergio Arboleda | 4185 | 31/03/2022 | 30/03/2025 |
| 5 | Universidad Libre | 16855 | 17/10/2022 | 16/10/2025 |
| 6 | Institución Universitaria Politécnica Gran Colombiano | 17151 | 25/10/2022 | 24/10/2025 |
| 7 | Universidad Nacional de Colombia | 17231 | 26/10/2022 | 25/10/2025 |
| 8 | Fundación Universitaria del Área Andina | 17742 | 08/11/2022 | 07/11/2025 |
| 9 | Universidad de Cartagena | 10873 | 01/09/2023 | 31/08/2026 |
| 10 | Universidad de Antioquia | 14361 | 04/10/2023 | 03/10/2026 |
| 11 | Universidad del Valle | 16168 | 10/11/2023 | 09/11/2026 |

Las IES que se encuentran en proceso de acreditación son las siguientes:



Universidad Santo Tomás.



Escuela Superior de Administración Pública - ESAP



Corporación Unificada Nacional de Educación Superior.

De otra parte, con el fin de lograr un número mayor de Instituciones de Educación Superior acreditadas, durante el cuarto trimestre del año 2023, se formuló un nuevo modelo de acreditación, así como un nuevo modelo de reacreditación, por lo cual se expidió el Acuerdo No. 33 del 06 de diciembre de 2023 "Por medio del cual se adopta la Guía Técnica Versión 4.0 y se determinan los costos y vigencia por concepto de la acreditación y reacreditación de Universidades Públicas y Privadas e Instituciones de Educación Superior - IES - como idóneas para la ejecución de los procesos de selección que realiza la CNSC para proveer las vacancias definitivas de los empleos pertenecientes a los Sistemas de Carrera que administra y vigila".



32 INFORME AL CONGRESO DE LA REPÚBLICA CUARTO TRIMESTRE DE 2023

3.2. Objetivo 2. Administrar y vigilar el Registro Público del Sistema General de Carrera Administrativa e implementar para su administración y vigilancia el Registro Público del Sistema Especial de Carrera Docente.

En el cuarto trimestre de 2023, se recibieron 8.555 solicitudes de anotación en el RP/CA, de las cuales 5.988 fueron resueltas en dicho trimestre. A continuación, se describe el estado actual de la totalidad de los trámites que se encuentran en gestión:

Trámites de registro público de carrera administrativa. Cuarto trimestre 2023

| TRAMITE RP/CA | EN TRAMITE | % | FINALIZADO | % | TOTAL GENERAL | % |
|-----------------|-------------|---------------|-------------|---------------|---------------|----------------|
| Actualizaciones | 732 | 8,56% | 2541 | 29,76% | 3273 | 38,26% |
| Inscripciones | 1218 | 14,24% | 2100 | 24,55% | 3318 | 38,79% |
| Cancelaciones | 562 | 6,57% | 1250 | 14,61% | 1812 | 21,18% |
| Comisiones | 55 | 0,64% | 97 | 1,13% | 152 | 1,78% |
| Recursos | 0 | 0,00% | 0 | 0,00% | 0 | 0,00% |
| TOTAL | 2567 | 30,01% | 5988 | 69,99% | 8555 | 100,00% |

Fuente: Elaboración CNSC - Corte diciembre 29 2023

Con corte al **29 de diciembre de 2023**, se tenía el siguiente registro:

279.257
Servidores públicos

7.449
Entidades

920 servidores públicos más respecto al trimestre anterior.

Servidores públicos en el registro público de carrera administrativa. Cuarto trimestre 2023


| SISTEMA DE CARRERA | ORDEN | SERVIDORES PÚBLICOS | % |
|--------------------|-------------|---------------------|-------------|
| General | Nacional | 104.438 | 37,40% |
| General | Territorial | 160.449 | 57,46% |
| S. Específico | | 11.900 | 4,28% |
| S. E. Defensa | | 2.470 | 0,88% |
| TOTAL | | 278.337 | 100% |

Fuente: Elaboración CNSC - Corte 29 de diciembre de 2023

En este **trimestre del 2023** se inscribieron:

2.036
Servidores nuevos

1.116
Cancelados



33 INFORME AL CONGRESO DE LA REPÚBLICA CUARTO TRIMESTRE DE 2023

3.3. Objetivo 3. Evaluar el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral (EDL) y promover en las entidades públicas vigiladas por la CNSC, la definición y adopción de su Sistema Propio de EDL.

De conformidad con el literal d) del artículo 11 de la Ley 909 de 2004, a la CNSC le corresponde "establecer los instrumentos necesarios para la aplicación de las normas sobre evaluación del desempeño de los empleados de carrera administrativa". En cumplimiento de esta función, se expidieron los acuerdos CNSC-617 de 2018 y CNSC-02 de 2019 sobre el sistema tipo de evaluación del desempeño laboral y los sistemas propios, respectivamente.

En concordancia con el artículo 22 del Acuerdo No. CNSC-617 de 2018, la CNSC en el año 2019, puso a disposición de las entidades la primera versión del aplicativo EDL-APP, sistema de información que permite realizar la EDL en forma ágil y oportuna, labor que hasta ese entonces se venía haciendo en papel o en formatos de Excel, con los consecuentes problemas de seguridad en el manejo de la información, lo cual dificultaba la consolidación del dato y la vigilancia de dicho proceso.

En el cuarto trimestre del año 2023, se identificó que dicho aplicativo es utilizado por 3.307¹ entidades². En cuanto a servidores públicos, 197.770 lo usan, entre Evaluados, Evaluadores, Jefes de Unidades de Personal y jefes de entidades.

Funcionarios Públicos Creados en EDL-APP Cuarto trimestre 2023

| TIPO DE NOMBRAMIENTO | TOTAL ACUMULADO | % |
|--|-----------------|-------------|
| Camera administrativa | 150.504 | 76,1% |
| Camera Docente | 2.792 | 1,4% |
| Libre nombramiento | 31.590 | 16,0% |
| Libre nombramiento en gerencia pública | 3.165 | 1,6% |
| Periodo fijo ³ | 2.319 | 1,2% |
| Provisional ⁴ | 7.400 | 3,7% |
| TOTAL | 197.770 | 100% |


Fuente: Elaboración CNSC

Cabe señalar que, los servidores públicos creados en el aplicativo EDL-APP, registrados con nombramiento provisional, Libre Nombramiento y Remoción, Libre Nombramiento en Gerencia Pública, Periodo Fijo y quienes pertenezcan a la Carrera Docente, no son sujetos de evaluación a través del sistema tipo, razón por la cual son creados en el sistema con roles tales como evaluadores o administradores del mismo, estos en cuanto son actores que intervienen en el proceso de seguimiento y evaluación de los servidores carrera administrativa.

Es pertinente precisar que, 114.212 servidores cuentan con calificación definitiva del periodo 2022-2023, el cual finalizó el 31 de enero de 2023, lo que corresponde al 75,88% de calificaciones de carrera registradas en el aplicativo EDL-APP.

Aunado a ello, 111.310 servidores cuentan con concertación de compromisos laborales para el periodo 2023-2024, periodo que se encuentra vigente a la fecha.

Por otra parte, durante el cuarto trimestre, 2.015 servidores públicos de diferentes entidades fueron capacitados sobre Evaluación del Desempeño Laboral, mediante la plataforma virtual Teams.



34 INFORME AL CONGRESO DE LA REPÚBLICA CUARTO TRIMESTRE DE 2023

Adicionalmente, con ocasión al cambio de administración previsto en las entidades territoriales y distritales como resultado de las elecciones regionales, la CNSC publicó una nota con las instrucciones correspondientes para adelantar el proceso establecido en la norma vigente, el cual, se puede consultar en el siguiente link: <https://www.cns.gov.co/si-de-be-ser-la-evaluacion-del-desempeno-laboral-de-los-servidores-publicos-frente-cambios-en-la>

Ahora bien, con relación a los Sistemas Propios de EDL, el artículo 40 de la Ley 909 de 2004 establece que "(...) las entidades desarrollarán sus sistemas de evaluación del desempeño y los presentarán para aprobación de esta Comisión".

En cumplimiento de esta norma, 25 entidades del Orden Nacional y 4 del Orden Territorial cuentan con Sistema Propio de EDL, las cuales se listan en la siguiente gráfica:

Entidades que cuentan con Sistema Propio de EDL


| NACIONALES | |
|--|--|
| 1. Unidad Administrativa Especial - Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales - UAE DIAN | 13. Instituto Nacional de Vías - INVIAS |
| 2. Ministerio de Comercio, Industria y Turismo | 14. Ministerio de Defensa |
| 3. Departamento administrativo de la Función Pública - DAFP | 15. Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada |
| 4. Departamento Nacional de Planeación - DNP | 16. Caja de Retiro de las Fuerzas Militares |
| 5. Departamento Administrativo de la Presidencia | 17. Caja de Sueldos de Retiro de la Policía Nacional |
| 6. Agencia para la Reinserción y la Normalización (ARN) | 18. Agencia Logística de las Fuerzas Militares |
| 7. Agencia Presidencial de Cooperación Internacional | 19. Fondo Rotatorio de la Policía |
| 8. Agencia de Renovación de Territorio | 20. Defensa Civil Colombiana |
| 9. Agencia Nacional Inmobiliaria Virgilio Barco | 21. Club Militar |
| 10. Unidad Nacional para la Gestión del Riesgo de Desastres | 22. Instituto de Casas Fiscales del Ejército |
| 11. Unidad de Gestión Pensional y Parafiscales - UGPP | 23. Hospital Militar Central |
| 12. Migración Colombia | 24. U.A.E. Justicia Penal Militar |
| | 25. Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA (Instructor) |

| TERRITORIALES |
|---|
| 1. Alcaldía de Medellín |
| 2. Alcaldía Municipal de Armenia - Quindío |
| 3. Secretaría Distrital de Ambiente |
| 4. Secretaría Distrital de Hacienda de Bogotá |

Fuente: Elaboración CNSC

Por otra parte, la CNSC en el marco de la realización de estudios tendientes a comprobar las bondades del sistema tipo de Evaluación del Desempeño Laboral definido mediante el Acuerdo No. 617 de 2018 y con el fin de propender por su mejoramiento, adelantó el diagnóstico que permite identificar los aspectos relevantes que se deben intervenir en el mencionado proceso.

Para ello, en el mes de abril se definió un instrumento de medición y se programaron siete visitas a territorio con el fin de recolectar la información necesaria, que permitiera conocer y establecer de manera clara las opciones de mejora del sistema definido por esta Comisión, a partir de datos concretos, las cuales se desarrollaron en la vigencia 2023 así:



1. Es de precisar que la información reportada puede presentar modificaciones de acuerdo con el corte en el cual se generen los datos. Así mismo, el número de entidades puede variar de acuerdo con las relaciones y designaciones administrativas por la Dirección de Administración de Carrera (DACAR).

2. 04 entidades han reportado que no hacen uso de la herramienta dado que "No tienen empleados de carrera".

35 INFORME AL CONGRESO DE LA REPÚBLICA CUARTO TRIMESTRE DE 2023

Al corte del cuarto trimestre se finalizaron las siete (7) jornadas programadas y, posteriormente, durante los meses de agosto y septiembre se procedió a remitir un correo masivo a 150.707 usuarios de la herramienta dispuesta por la CNSC para adelantar el proceso en el sistema tipo de Evaluación del Desempeño Laboral, en el cual se informó la finalidad de la encuesta, y se solicitó la participación en la recolección de los datos correspondientes.

Con el siguiente código QR, los servidores a los cuales se les remitió el correo podían acceder a la encuesta diseñada por la CNSC

ENCUESTA SOBRE SISTEMA TIPO DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

A partir de la aplicación del instrumento construido por la CNSC para el diagnóstico del Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral, se obtuvieron un total de 16.680 respuestas. Sin embargo, fue necesario hacer una revisión de las respuestas otorgadas ya que 1.030 servidores que diligenciaron el formulario remitido por la CNSC lo hicieron en más de una ocasión, generando una cantidad mayor de respuestas en relación con el número real de servidores que participaron de este ejercicio diagnóstico. Una vez eliminada la información duplicada, se identificaron 15.650 respuestas únicas.

CNSC
COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL

36 INFORME AL CONGRESO DE LA REPÚBLICA CUARTO TRIMESTRE DE 2023

Como se mencionó anteriormente, 15.650 servidores adelantaron el diligenciamiento del formulario de encuesta, de los cuales el 43% se ubican en el nivel profesional, 24% en el nivel asistencial, 16% en el nivel técnico, 10% en el nivel directivo, el 4% fueron instructores del Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA y el 3% restante en el nivel asesor.

| | | | | | |
|-----------------|-----------------|-------------|---------------|---------------|-----------|
| 43% Profesional | 24% Asistencial | 16% Técnico | 10% Directivo | 4% Instructor | 3% Asesor |
|-----------------|-----------------|-------------|---------------|---------------|-----------|

Con base en los resultados, la Dirección de Administración de Carrera de la CNSC, consolidó el documento denominado "Diagnóstico Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral Servidores Públicos de Carrera Administrativa y en Período de Prueba", el cual, contiene el diagnóstico del sistema tipo de EDL, realizando el análisis de los datos recogidos en la aplicación de cada una de las preguntas que se presentaron en el instrumento, donde vale la pena indicar que, el mismo se encuentra en ajustes finales.

Dicho documento fue aprobado en sala plena de comisionados, como insumo, para ajustar la normativa actual de evaluación del desempeño, contenida en el Acuerdo 617 de 2018.

Por otra parte, para promover la definición y adopción de Sistemas Propios de EDL en las entidades públicas vigiladas por la CNSC, se realizó la actualización normativa de los lineamientos para presentar las respectivas propuestas, y en ese sentido, se expidió el Acuerdo 71 del 12 de septiembre de 2023 "Por el cual se definen los Lineamientos para desarrollar los Sistemas Propios de Evaluación del Desempeño Laboral de los Empleados Públicos de Carrera y en Período de Prueba", el cual puede ser consultado en el siguiente link: <https://www.cns.gov.co/sites/default/files/2023-09/acuerdo-lineamientos-sistemas-propios-edl.pdf>

En virtud de lo señalado anteriormente, y en el ejercicio de socialización, se procedió con la publicación de un banner informativo en el cual, se informó sobre la expedición del mencionado Acuerdo y se compartió el documento para los fines correspondientes, tal y como se muestra a continuación:

Banner publicado en la página web de la CNSC

Tomado de la página web de la CNSC

Así mismo, sobre el tema particular se programó el cronograma de capacitaciones las cuales se realizaron los días 13 y 28 de septiembre, 8, 23 y 30 de noviembre y 14 de diciembre.

CNSC
COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL

37 INFORME AL CONGRESO DE LA REPÚBLICA CUARTO TRIMESTRE DE 2023

Por otra parte, en el ejercicio de definición de insumos para la elaboración de propuestas de sistemas propios de EDL, la CNSC publicó la Guía para elaborar y presentar propuestas de sistemas propios de evaluación del desempeño laboral, en la cual, se informa a las entidades administradas y vigiladas por la Comisión Nacional del Servicio Civil sobre la importancia de implementar sistemas de evaluación que se ajusten a la misión, visión, cultura, planes estratégicos, valores, estructura, perfiles, y demás particularidades de cada una, con el propósito de alinear la gestión individual con la institucional, con miras a mejorar la prestación del servicio.

Dicha Guía fue publicada en el siguiente link: <https://www.cns.gov.co/prensa/publicaciones/guia-para-la-elaboracion-de-sistemas-propios-de-evaluacion-del-desempeno> y socializada a través de los canales establecidos por la CNSC, con el siguiente banner:

Tomado de la página web de la CNSC

En tal sentido, en la guía publicada más allá del cumplimiento de la norma, se insta a las entidades a implementar dichos sistemas con el fin de encontrar una herramienta de gestión que permita una toma de decisiones acorde con las necesidades propias institucionales.

Finalmente, cabe mencionar que, en las capacitaciones realizadas por esta Comisión Nacional, se invita a las entidades a dar cumplimiento a lo establecido en el artículo 40 de la Ley 909 de 2004, el cual prevé que "De acuerdo con los criterios establecidos en esta ley y en las directrices de la Comisión Nacional del Servicio Civil, las entidades desarrollarán sus sistemas de evaluación del desempeño y los presentarán para aprobación de esta Comisión", de igual forma, dicho artículo señala que "es responsabilidad del jefe de cada organismo la adopción de un sistema de evaluación acorde con los criterios legalmente establecidos. No adoptarlo o no ajustarse a tales criterios constituye falta disciplinaria grave para el directivo responsable", y que "la Comisión Nacional del Servicio Civil desarrollará un sistema de evaluación del desempeño como sistema tipo, que deberá ser adoptado por las entidades mientras desarrollan sus propios sistemas."

3.4. Objetivo 4. Posicionar a la CNSC en la vigilancia preventiva, correctiva y sancionatoria, de manera que asegure el cumplimiento de las normas de carrera administrativa.

La Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC, de acuerdo con las facultades asignadas por el artículo 130 de la Constitución Política, ejerce funciones como máximo organismo en la administración, vigilancia y control de los sistemas de carrera administrativa, cuyas atribuciones se encuentran taxativamente contempladas en los artículos 11 y 12 de la Ley 909 de 2004, así como en sus Decretos Reglamentarios.

En el mismo sentido, con ocasión de las competencias conferidas mediante Resolución 20196000055925 del 7 de junio de 2019, la Dirección de Vigilancia de Carrera Administrativa adelanta las funciones asignadas a la Comisión Nacional del Servicio Civil en los literales c) y d) del artículo 12 de la Ley 909 de 2004 para resolver en segunda instancia las reclamaciones que sean sometidas a su conocimiento, así como las quejas y las investigaciones por presunta violación en normas de carrera administrativa.

CNSC
COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL

38 INFORME AL CONGRESO DE LA REPÚBLICA CUARTO TRIMESTRE DE 2023

Actuaciones administrativas de vigilancia de la carrera administrativa. Cuarto trimestre de 2023

| ACTUACIONES ADMINISTRATIVAS | Cuarto trimestre 2023 | RADICADAS | | ESTADO DEL TRÁMITE | | | | |
|---|-----------------------|----------------------------------|------------|--------------------|-------------|--------------|------------|--------------|
| | | Periodos anteriores ¹ | TOTAL | % | Finalizadas | % | Pendientes | % |
| Quejas por presunta vulneración a normas de carrera | 475 | 104 | 579 | 83,9% | 247 | 42,6% | 332 | 57,3% |
| Reclamación en segunda instancia | 34 | 41 | 75 | 10,8% | 54 | 72% | 21 | 28% |
| Reclamaciones docentes | 7 | 29 | 36 | 5,2% | 7 | 19,4% | 29 | 80,5% |
| TOTALES | 516 | 174 | 690 | 100% | 308 | 44,6% | 382 | 55,3% |

Fuente: Elaboración CNSC

Del total de quejas por presunta vulneración a normas de carrera recibidas durante el trimestre, el 42,6% fueron finalizadas y el 57,3% se encuentran pendientes de trámite. El 10,8% de las actuaciones administrativas tramitadas corresponden a reclamaciones en segunda instancia, de las cuales se encuentran pendientes por resolver el 28%, dentro de los términos establecidos. Así mismo, en ejercicio de la potestad preventiva, se enviaron alertas tempranas a las siguientes entidades y/o evaluadores:

Actuaciones vigilancia preventiva Cuarto trimestre de 2023

| ALERTAS TEMPRANAS | CANTIDAD |
|--|---------------|
| Invitación inscripción curso de comisiones de personal escuela virtual CNSC y registro en el nuevo aplicativo de Comisiones de Personal – 27 de octubre de 2023. | 796 entidades |

Fuente: Elaboración CNSC

Durante el cuarto trimestre de 2023, se dictó capacitación en torno a las Comisiones de Personal, dirigida a las entidades, con participación de los miembros del organismo colegiado y los demás servidores de las entidades vigiladas por la CNSC.

Capacitaciones de vigilancia preventiva Cuarto trimestre 2023

| ENTIDAD | FECHA | ASISTENTES |
|---|------------|------------|
| Capacitación entidades Orden Nacional | 05/12/2023 | 356 |
| Encuentro Macrorregional Virtual Comisiones de Personal | 18/10/2023 | 115 |
| Encuentro Virtual Comisiones de Personal Entidades del Orden Nacional | 18/10/2023 | 296 |
| Capacitación dictada en el municipio de Sincoralejo a todas las entidades del Departamento de Sucre | 18/10/2023 | 79 |
| Capacitación dictada en el municipio de Turijá a todas las entidades del departamento de Boyacá | 18/10/2023 | 142 |
| Total | | 988 |

Fuente: Elaboración CNSC

CNSC
COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL

39 INFORME AL CONGRESO DE LA REPÚBLICA CUARTO TRIMESTRE DE 2023

3.5. Objetivo 5. Consolidar la doctrina y difundir los criterios unificados y lineamientos vigentes expedidos por la Sala Plena de Comisionados.

Los documentos que reposan en el aplicativo Doctrina, según su tipo corresponden a la siguiente cantidad:

| Documentos Doctrina Cuarto trimestre 2023 | |
|--|------------|
| TIPO DE DOCUMENTO | No. |
| Criterios | 56 |
| Conceptos | 230 |
| Acuerdos | 77 |
| Circulares | 131 |
| Resoluciones | 57 |
| Sentencias | 133 |
| Manual | 1 |
| TOTAL | 685 |

Fuente: Aplicativo Doctrina

Durante el trimestre, previas las gestiones necesarias y diseño respectivo, la CNSC trabajó en la implementación y producción del micrositio Web a través del cual se realiza la consulta de la doctrina y normas emitidas por la Entidad. El lanzamiento de la herramienta para la consulta pública se dio en el mes de diciembre de 2023, <https://doctrina.cnsc.gov.co/doctrina/>, dándosele divulgación a través de diferentes medios internos y externos⁴.

3.6. Objetivo 6. Fortalecer las capacidades institucionales para la mejora de la gestión integral de la CNSC

3.6.1 Sistema de Apoyo para la Igualdad, el Mérito y la Oportunidad (SIMO) 4.0

Los procesos de selección que realiza la CNSC para proveer las vacantes definitivas de los empleos pertenecientes a los Sistemas de Carrera que administra y vigila, se tramitan a través del Sistema de Información para la Igualdad, el Mérito y la Oportunidad, SIMO.

Los siguientes son los principales avances durante el cuarto trimestre de 2023:

Procesos estratégicos en **SIMO 4.0**

4. <https://www.amblog.pncd.com/informacion/actualidad/importancia-de-conocer-la-doctrina-emisa-adm-la-carrera>

40 INFORME AL CONGRESO DE LA REPÚBLICA CUARTO TRIMESTRE DE 2023

SIMO – Ciudadano: En el proceso de estabilización del aplicativo SIMO en producción, se realiza el despliegue de una nueva versión con mejoras en:

- o Reporte OPEC (Oferta Pública de Empleos de Carrera).
- o Proceso de Citaciones.
- o Publicación de Pruebas.
- o Inscripción automática.
- o Funcionalidades específicas de los roles de "Talento Humano" y "Jefe de comisiones de Personal".
- o Proceso de Solicitud de exclusión de Listas de Elegibles.
- o Previsualización de listas de procesos del Proceso de Selección Docentes.
- o Identificación de mismos empleos y empleos equivalentes.

Módulo de Banco Nacional de Listas de Elegibles (BNLE): Se realiza despliegue en producción de la versión de BNLE con la implementación de nuevas funcionalidades y mejoras en:

- o Consulta de Listas y de registro y análisis de Novedades.
- o Generación de listas docentes con la previsualización y descarga en un archivo de Excel.
- o Proceso de autorización uso de listas.

Se continúa con el desarrollo de ajustes y mejoras específicamente en lo que concierne a la fase 2 de estabilización del aplicativo BNLE:

- Complemento a la funcionalidad de Uso de Listas:
- Implementación del certificado de uso de listas desde el módulo de registro de novedades.
- Ajuste para que el rol administrador realice el registro de novedades de uso de listas.
- Inclusión de cuadro de selección en el registro de Novedades, que permite cargue de archivo cuando se genera de manera automática el documento.
- Visualización de columnas tipo de uso, empleo SIMO y posición que reemplaza en la vista de elegibles del registro de novedades.
- Ajustes a la lógica de autorización y uso del siguiente elegible en casos en los que se registre una novedad de retiro.
- Funcionalidad de Actos Administrativos Asociados
- Exportación de tablas a Excel
- Eliminación de novedades desde el aplicativo

Capítulo docente en el módulo Registro Público de Carrera Administrativa RP/CA y Registro Público de Carrera Docente RP/CD: Se finaliza el desarrollo y puesta en producción de tres (3) servicios web para el consumo de información registrada a través del sistema de información HUMANO del cual tiene licencia el Ministerio de Educación Nacional y que las Entidades Territoriales Certificadas en Educación utilizan para correspondiente los datos relacionados con la interacción de los docentes y directivos docentes con la planta viabilizada. Para el servicio 4 (Administración RP/CD), se identifica que el resultado corresponde a la solicitud realizada en el requerimiento formalizado y a las necesidades de información de la CNSC. La empresa Soporte Lógico (SL) va a disponer el servicio 4 en ambiente de certificación para lo cual, debe solicitar al MEN ejecutar el despliegue y crear la Api de consumo. Posteriormente, SL debe enviar una serie de documentos (contrato, manuales, análisis de seguridad, etcétera) al MEN y luego se genera un RFC para paso a producción. A la fecha, se está a la espera que el MEN programe y ejecute el despliegue del servicio 4 en producción para iniciar las actividades de integración.

41 INFORME AL CONGRESO DE LA REPÚBLICA CUARTO TRIMESTRE DE 2023

Los cuatro (4) servicios web pretenden obtener información actualizada de los cargos de carrera administrativa de docentes y directivos docentes, así como su estado de provisión y algunos datos adicionales que den cuenta de la vinculación, movilidad entre ETEC, cambio de empleo y retiro de los ciudadanos en estos cargos, especialmente para los casos de periodo de prueba y propiedad. A continuación, se mencionan los servicios solicitados:

1. Consulta de cargos en Entidades Territoriales Certificadas en Educación
2. Consulta de nuevas vinculaciones en periodo de prueba o propiedad,
3. Consulta de nuevas vacantes,
4. Actualización del RP/CD

Evaluación de Desempeño Laboral EDL: En el proceso de estabilización del aplicativo SIMO en producción, se realiza despliegue de una nueva versión con mejoras en:

- o Cargue de concertaciones y evaluaciones desde entidades con sistemas propios.
- o Ampliación de roles de administración para el jefe de personal en EDL.
- o Generación de Calificación Definitiva a funcionarios de Libre Nombramiento.
- o Creación de Periodo exclusivo para periodo de prueba.
- o Mejoras en la lógica de las evaluaciones y cálculos de las definitivas.
- o Informe general detallado generado desde el aplicativo.

Se avanza en la construcción y visualización en los tableros de BI (Inteligencia de negocios), de la información relacionada con el registro en EDL, de concertaciones, evaluaciones y personas, con gráficos de barras y pie, asociados a la consulta por periodo, fecha, estado y género.

Módulo de vigilancia de la carrera administrativa: se despliega en producción el aplicativo de Comisiones de Personal; se finalizan los requerimientos. Se finaliza el desarrollo de la funcionalidad de "Reclamaciones en Segunda Instancia" (RSI) y se realiza despliegue en producción de una nueva versión (3.0) de aplicativo de Comisiones de Personal con la implementación de:

- o Funcionalidades para la radicación de las RSI y asignación a los profesionales de la DV/RPCA (Dirección de Vigilancia y Registro Público de la Carrera Administrativa) de la CNSC.
- o Funcionalidades para la gestión y trámite de las RSI.
- o Funcionalidades para la firma de las RSI por parte del director de la DV/RPCA.
- o Reporte de las RSI gestionadas.

Dirección aplicativa: <https://snpc.cnsc.gov.co/comision>.

Módulo de Costos de Procesos de Selección: Se finaliza el desarrollo de las actividades definidas para la integración del modelo de proyección de inscritos por medio de redes neuronales, al flujo de costos y se implementa en la nueva versión de producción del aplicativo de Costos de Procesos de Selección.

Módulo de construcción de ítems y pruebas informatizadas: Se finaliza el desarrollo de las mejoras en el flujo de construcción de ítems y se despliega en ambiente de OA (Pruebas) para las correspondientes validaciones por parte de los usuarios funcionales. Se continúan con las reuniones técnicas para validar la información correspondiente a la parametrización de las estructuras de pruebas desde el aplicativo SIMO y la información registrada a nivel de base de datos como insumo para la construcción de los ítems. Se adelantan gestiones con la empresa Cognos Online con el objetivo de realizar un demo para la ejecución de pruebas virtuales empleando esta plataforma.

42 INFORME AL CONGRESO DE LA REPÚBLICA CUARTO TRIMESTRE DE 2023

3.6.2 Gestión del Conocimiento

Como proyecto articulador de la transformación institucional, en el marco del **PEI 2020-2022** se han desplegado las actividades contempladas en el Sistema de Gestión del Conocimiento y la Innovación de la CNSC, y que contribuyen a transformar la información en capital intelectual, para ofrecer cada vez mayor valor en servicios ágiles y de alta calidad para el beneficio de las entidades vigiladas, para los empleados públicos y ciudadanos interesados en participar en los procesos de selección, en función de los postulados de igualdad, el mérito y la oportunidad.

Durante el cuarto trimestre de 2023, se han registrado los siguientes avances:

3.6.2.1. Escuela Virtual de la CNSC

La Escuela Virtual de la CNSC, en su condición de programa dirigido a materializar la transferencia de conocimiento hacia los grupos de interés, mediante el impulso y desarrollo de cursos de educación no formal sobre temáticas relacionadas con la administración y vigilancia de la carrera administrativa, durante el cuarto trimestre de 2023, reportó convocatoria abierta, inicio y ejecución de once cursos virtuales: 1) Registro Público de Carrera Administrativa (RP/CA); 2) Comisiones de Personal (CP); 3) Provisión de Empleo Público (PEP); 4) Dinámicas de los procesos de selección que desarrolla la CNSC para la población colombiana interesada en aplicar a la oferta de empleo público en el país.

5) Evaluación del Desempeño Laboral (EDL); Convocatoria General; 6) Evaluación del Desempeño Laboral (EDL) - en periodo de prueba; 7) Fortalecimiento de capacidades habilidades y rasgos (FCHR); 8) Un cambio de paradigma: De la Evaluación de Desempeño a la Gestión del Desempeño; 9) Lineamientos para la Elaboración y presentación de propuestas de sistemas propios de Evaluación del Desempeño Laboral; 10) Procesos de selección y orientación para identificar el Empleo público Idóneo; 11) Curso para personal vinculado con los procesos de selección quienes ejecutaran las diferentes etapas en los concursos que oferta la CNSC.

Desde la estrategia integral de capacitación de la Comisión Nacional del Servicio Civil CNSC, se busca impulsar la cultura de la gestión del conocimiento y la innovación, la generación de valor público en el ciclo de la carrera administrativa y la promoción del mérito de cara a la evaluación del desempeño laboral. Se han cumplido con las metas del Plan institucional para el año 2023. A continuación, el informe de participantes para el cuarto trimestre de 2023.

| Número de participantes en la Escuela Virtual CNSC. Cuarto trimestre de 2023 | | | |
|---|---|-----------------------|------------------------------------|
| CURSOS VIRTUALES | | | |
| | Registro público de carrera administrativa (RP/CA) | | Comisiones de personal (CP) |
| Cohorte: | 5 | Cohorte: | 5 - 6 - 7 - 8 |
| Participantes: | 1160 | Participantes: | 3.358 |

43 INFORME AL CONGRESO DE LA REPÚBLICA CUARTO TRIMESTRE DE 2023

Provisión de empleo público (PEP)
Cohorte: 5 - 6 - 7
Participantes: 4.733

EDL Convocatoria general
Cohorte: 19 - 21
Participantes: 2.009

Fortalecimiento de Capacidades, Habilidades y Rasgos (FCHR)
Cohorte: 4
Participantes: 73

Lineamientos para la Elaboración y Presentación de Propuestas de sistemas Propios de Evaluación del Desempeño Laboral
Cohorte: 1 - 2
Participantes: 593

Curso para Personal Vinculado con los Procesos de Selección Quiénes ejecutarán las Diferentes Etapas en los Concursos que Oferta la CNSC
Cohorte: 1 - 2
Participantes: 128

Dinámicas de los procesos de selección que desarrolla la CNSC para la población colombiana interesada en aplicar a la oferta de empleo público en el país (DPS)
Cohorte: 3 - 4
Participantes: 7.254

EDL. Periodo de prueba
Cohorte: 20
Participantes: 1.920

Un cambio de Paradigma: De la Evaluación de Desempeño a la Gestión del Desempeño
Cohorte: 2 - 3
Participantes: 2.141

Procesos de Selección y Orientación para Identificar el Empleo Público Idóneo
Cohorte: 1
Participantes: 3.545

CURSOS NUEVOS

A 31 de diciembre 2023

26.914
Participantes

12
Cohortes

Fuente: Plataforma LMS - Escuela Virtual de la CNSC

44 INFORME AL CONGRESO DE LA REPÚBLICA CUARTO TRIMESTRE DE 2023

3.6.2.2. Innovación e investigación sobre el mérito y la gestión de la carrera administrativa en entidades públicas

Desde el grupo de investigación: "Gestión de la Carrera administrativa en Colombia", se ha venido desarrollando el proyecto denominado: "Medición de la integridad en los procesos de selección y Evaluación del Desempeño laboral", para el cual, en la vigencia 2022, se estudiaron algunas experiencias internacionales que se han desarrollado en diferentes países para la medición de la integridad y los modelos de Alemania, Chile, Brasil y, así mismo, se abordaron los lineamientos que organismos multilaterales, como la Organización para el Desarrollo Económico (OCDE) han definido en línea de política para la medición de este mismo constructo. Para la vigencia 2023, se proyecta la definición de los lineamientos para la medición de la integridad en los procesos de selección y EDL referidos.

3.6.3. Gestión documental

Al finalizar el cuarto trimestre de la vigencia se realizó un (1) nuevo desarrollo en el Sistema de Gestión Documental para la reconstrucción de expedientes.

Se culminó la actualización de la matriz de riesgos de gestión documental.

De igual modo, se mapearon (31) subseries a través de sus flujos documentales de los treinta y tres (33) previstos para la vigencia 2023, conforme a lo programado. Frente a dos (2) de ellas por definición de los líderes de proceso no se hizo necesario el mapeo. El equivalente al 100% sobre el total de subseries programadas por diagramar para este año.

El progreso global en la implementación del plan de capacitación para la herramienta OnBase alcanzó el 86%.

4. Acciones Transversales

4.1. Gestión integral de atención a la ciudadanía

A continuación, se relacionan los avances que se presentaron durante el cuarto trimestre de 2023:

- La CNSC participó en la Feria AI ComPAZ de lo Público promovida por el Departamento Administrativo de la Función Pública - DAFFP en Bogotá el 02 de diciembre de 2023.
- La CNSC hizo parte de la Feria de Servicios de Alcaldes y Gobernadores - promovida por la Escuela Superior de Administración Pública - ESAP en Cali, los días 14 y 15 de diciembre de 2023.
- Se capacitó a más de 540 personas sobre el uso y manejo del Sistema para la Igualdad, el Mérito y la Oportunidad - SIMO y acceso a las vacantes ofertadas en modalidad ascenso y abierto de los procesos en desarrollo, en los siguientes espacios:

45 INFORME AL CONGRESO DE LA REPÚBLICA CUARTO TRIMESTRE DE 2023

| ENTIDAD | CIUDAD | FECHA | TEMA |
|---|-------------|-------------------------|--|
| Invitación Ferias de Servicios SUPERCARDE Móvil Chapinero | Bogotá D.C. | 05/10/2023 - 09/10/2023 | Uso y Manejo Aplicativo SIMO y Procesos de Selección |
| UNIMINUTO - Explorando Oportunidades Profesionales a través de las Convocatorias Públicas de la CNSC para Egresados | Cúcuta | 11/10/2023 | Uso y Manejo Aplicativo SIMO y Procesos de Selección |
| UNIMINUTO - Explorando Oportunidades Profesionales a través de las Convocatorias Públicas de la CNSC para Egresados | Bucaramanga | 12/10/2023 | Uso y Manejo Aplicativo SIMO y Procesos de Selección |
| Universidad Distrital Francisco José de Calkas | Bogotá D.C. | 20-27/10/2023 | Uso y Manejo Aplicativo SIMO y Procesos de Selección |
| Invitación Feria de Empleabilidad - Universidad Santo Tomás | Bogotá D.C. | 01-02-03/11/2023 | Uso y Manejo Aplicativo SIMO y Procesos de Selección |
| Corporación Universitaria Antonio José Suárez - COORPOSUCRE | Bogotá D.C. | 03/11/2023 | Uso y Manejo Aplicativo SIMO y Procesos de Selección |
| LAUD Estéreo | Bogotá D.C. | 20/11/2023 | Uso y Manejo Aplicativo SIMO y Procesos de Selección |
| UNIREPUBLICANA | Bogotá D.C. | 27/11/2023 | Uso y Manejo Aplicativo SIMO y Procesos de Selección |
| Feria al ComPAZ de lo Público | Bogotá D.C. | 02/12/2023 | Uso y Manejo Aplicativo SIMO y Procesos de Selección |
| Centro de Atención de Integridad, Diversidad Sexual y Género | Bogotá D.C. | 04/12/2023 | Uso y Manejo Aplicativo SIMO y Procesos de Selección |
| Universidad distrital Francisco José de Calkas | Bogotá D.C. | 05/12/2023 | Uso y Manejo Aplicativo SIMO y Procesos de Selección |
| Feria de Servicios de Alcaldes y Gobernadores - ESAP | Cali | 14/12/2023 | Uso y Manejo Aplicativo SIMO y Procesos de Selección |

- La Comisión Nacional del Servicio Civil, en el marco de su estrategia relacionada con la colaboración e innovación abierta a la ciudadanía, desarrolló el RETO 2023 "Charla con la CNSC", en el cual el director de Vigilancia de Carrera Administrativa respondió inquietudes relacionadas con el tema de comisiones de personal. Se realizó la invitación a 5.893 funcionarios, de los cuales 1.134 realizaron el proceso de inscripción y registro, correspondiente a un 19,24% del total de participantes invitados. El día fijado para este RETO, se conectaron vía Teams 484 participantes e hicieron registro de asistencia 331, otorgando dos premios de participación.
- En cumplimiento de las disposiciones contenidas en la Ley 1712 de 2014, se realizó y publicó en el sitio web de esta entidad, las caracterizaciones de ciudadanos correspondientes a los procesos misionales de la CNSC (Dirección de Vigilancia de Carrera Administrativa, Registro Público, EDL y Procesos de Selección)
- Fueron aplicadas las encuestas de satisfacción anual a los usuarios que tuvieron incidencias o situaciones relacionadas con aspectos de la carrera administrativa en segunda instancia, Registro Público, Evaluación del Desempeño Laboral, Procesos de Selección y Sistema de Gestión Documental.
- Como estrategia de participación ciudadana se implementó el Protocolo de Contingencia, con el propósito de ampliar la cobertura de atenciones a los ciudadanos que acuden a través de los canales dispuestos por la CNSC.

A continuación, se relaciona el número de atenciones realizadas, a través de los canales dispuestos por la CNSC:

46 INFORME AL CONGRESO DE LA REPÚBLICA CUARTO TRIMESTRE DE 2023

Atención de Requerimientos Ciudadanos Cuarto trimestre 2023

| CANAL DE ATENCIÓN | Finalizados | En trámite | Total | Total |
|---------------------|---------------|--------------|---------------|-------------|
| Atención Telefónica | 13.223 | - | 13.223 | 20,00% |
| Atención Presencial | 390 | - | 390 | 4,25% |
| Chat | 2.809 | - | 2.809 | 11,24% |
| ChatBot | 7.433 | - | 7.433 | 0,53% |
| Redes Sociales | 352 | - | 352 | 0,57% |
| OnBase | 35.352 | 6.466 | 41.818 | 63,26% |
| Ferias | 94 | 0 | 94 | 0,14% |
| TOTAL | 59.643 | 6.466 | 66.109 | 100% |

Fuente: Sistema de Gestión Documental, Aplicativo PQRS, Reporte ChatServer

Atención de Requerimientos ONBASE Cuarto trimestre 2023

| TIPO | No. |
|--------------|---------------|
| Trámite | 23.495 |
| PQRS | 18.323 |
| TOTAL | 41.818 |

Durante este periodo en el Sistema de Gestión Documental OnBase fueron radicados por los grupos de valor **41.818** solicitudes, de los cuales fueron tipificados como PQRS **18.323** en la tabla que se indica a continuación, cifras que dan cuenta del comportamiento de las solicitudes sobre Procesos de Selección y temas misionales.

4.2. Gestión jurídica

4.2.1 Acciones constitucionales

Durante el cuarto trimestre de 2023 se instauraron por parte de los aspirantes y terceros interesados un total de **2.531** acciones constitucionales.

**Fallos de acciones constitucionales.
Cuarto trimestre de 2023**

| ACCIONES DE CONSTITUCIONALES | CANTIDAD | PORCENTAJE |
|---|--------------|-------------|
| Fallos que niegan la acción/Declara improcedente | 1.749 | 69% |
| Fallos que conceden la acción, pero la orden no se dirige a la CNSC | 214 | 8,4% |
| Fallos en contra de la CNSC | 139 | 5,4% |
| Fallos que aún no han sido notificados a la CNSC | 429 | 17% |
| TOTAL | 2.531 | 100% |

Fuente: Elaboración CNSC

94,51%
Porcentaje de éxito

47
INFORME AL CONGRESO DE LA REPÚBLICA CUARTO TRIMESTRE DE 2023

De los 139 fallos en contra de la CNSC, el 31% corresponde a inconformidades presentadas por los elegibles que no ocuparon posición meritaria, respecto del uso de listas de elegibles, de manera que, las órdenes judiciales proferidas se encaminan a que las entidades nominadoras hagan la solicitud de uso de listas ante la Comisión Nacional, es decir, que éstas realicen el reporte de vacantes generadas con posterioridad al concurso y que la Comisión autorice el uso para empleos equivalentes realizando el estudio previo de equivalencias entre los empleos reportados en el Sistema de Apoyo para la Igualdad, el Mérito y la Oportunidad - SIMO.

Un 25% de los fallos amparan el derecho de petición. Los accionantes promueven la acción constitucional al considerar que no se dio respuesta de fondo a sus solicitudes o por encontrarse inconformes con la misma, muchas de las peticiones presentadas versan sobre el uso de listas de elegibles.

Sobre la vulneración del derecho de petición se debe precisar que los operadores judiciales confunden éste con las reclamaciones interpuestas por los aspirantes en contra de los resultados obtenidos en las etapas de los procesos de selección, tales como verificación de requisitos mínimos y las pruebas aplicadas, ordenando resolver dentro de los términos que sobre la materia contempla el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

En un 10% de los fallos se ordenó la publicación de las listas de elegibles, en especial frente al Proceso de Selección No. 828 a 9798 y 982 a 986 de 2018, 989, 1132 a 1134 y 1305 de 2019 - Municipios Priorizados para el Postconflicto, por la presunta demora en resolver las solicitudes en la etapa de verificación de requisitos mínimos y en la prueba de valoración de antecedentes.

Un 11% de los fallos corresponde a las acciones de tutela promovidas con fundamento en la inconformidad presentada por los aspirantes frente a los resultados obtenidos en la etapa de verificación de requisitos mínimos y en la prueba de valoración de antecedentes.

El 23% restante corresponde a inconformidades presentadas por la ciudadanía respecto diversas temáticas, siendo la más relevante las acciones constitucionales promovidas en relación con las pruebas aplicadas en los diferentes procesos de selección.

4.2.2 Acciones Ordinarias

Durante el cuarto trimestre de 2023, la entidad fue notificada de 94 autos admisorios, para 1.414 procesos judiciales activos en contra de la CNSC, siendo una constante que el medio de control de nulidad y restablecimiento del derecho sea el más promovido por los demandantes.

Fallos de procesos contenciosos.
Cuarto trimestre de 2023

| PROCESOS JUDICIALES ACTIVOS | CANTIDAD NOTIFICADOS 2023 | % |
|--|---------------------------|-------------|
| Nulidad | 301 | 21,2 % |
| Nulidad y restablecimiento del derecho | 1.072 | 76 % |
| Nulidad electoral | 2 | 0,14 % |
| Reparación directa | 30 | 2,2 % |
| Controversias contractuales | 4 | 0,28 % |
| Recurso extraordinario de revisión | 1 | 0,07 % |
| Acción de grupo | 1 | 0,07 % |
| Conflicto de competencia | 3 | 0,2 % |
| TOTAL | 1.414 | 100% |

Fuente: Elaboración CNSC

48
INFORME AL CONGRESO DE LA REPÚBLICA CUARTO TRIMESTRE DE 2023

4.3. Gestión Financiera

En las siguientes tablas se resume la gestión financiera de la entidad en el periodo que se reporta:

Ejecución de Ingresos.
Acumulado a diciembre 31 de 2023

| CONCEPTO | AFORO | EJECUCIÓN ACUMULADA A 31 DE DICIEMBRE DE 2023 | % DE EJECUCIÓN |
|------------------------------|----------------|---|----------------|
| Ingresos corrientes | 111.968 | 109.825 | 98 % |
| Recursos de capital | 14.678 | 6.138 | 42 % |
| Aportes presupuesto nacional | 5.210 | 5.013 | 96 % |
| TOTAL | 131.856 | 120.976 | 92% |

Fuente: Cifras en millones de pesos. Fuente: SIIF Nación.

Ejecución de Gastos.
Acumulado a diciembre 31 de 2023

| CONCEPTO | APROPRIACIÓN VIGENTE | EJECUCIÓN ACUMULADA A 31 DE DICIEMBRE DE 2023 | % DE EJECUCIÓN |
|---|----------------------|---|----------------|
| Gastos de personal | 20.093 | 19.733 | 98% |
| Adquisición de bienes y servicios | 8.535 | 6.946 | 81% |
| Transferencias corrientes | 1.983 | 189 | 10% |
| Gastos por tributos, multas y sanciones | 370 | 295 | 80 % |
| Subtotal funcionamiento | 30.981 | 27.163 | 88 % |
| Aporte Fondo de Contingencias | 238 | 238 | 100 % |
| Subtotal servicio a la deuda pública | 238 | 238 | 100 % |
| Proyecto de administración, control y vigilancia | 85.263 | 68.316 | 80 % |
| Proyecto de Desarrollo Integral de la Carrera Administrativa Nacional | 6.689 | 1.696 | 25% |
| Proyecto de fortalecimiento de la gestión | 8.689 | 7.212 | 83% |
| Subtotal inversión | 100.637 | 77.224 | 77 % |
| TOTAL | 131.856 | 104.628 | 79 % |

Fuente: Cifras en millones de pesos. Fuente: SIIF Nación.

49
INFORME AL CONGRESO DE LA REPÚBLICA CUARTO TRIMESTRE DE 2023

4.4 Comunicaciones

Durante el cuarto trimestre de 2023 y en el marco del Plan de Comunicaciones y Relaciones Interinstitucionales, con el objetivo de fortalecer la relación de la entidad con sus grupos de valor y lograr así un mayor reconocimiento y posicionamiento de la misión y el impacto de la entidad, se adelantaron las siguientes acciones:

En un ejercicio de fortalecimiento de la comunicación con los Jefes de Talento Humano y los Jefes de Control Interno de las entidades del país, se realizó el envío de un nuevo boletín trimestral con información relacionada con la gestión y noticias de la entidad; a través de ellos se llegó a 3555 jefes de control interno, y más de 6300 jefes o coordinadores de Talento Humano.

Así mismo, se generó un nuevo número de la Revista Digital CNSC AL DIA, la edición número 5 fue publicada en el mes de diciembre en la página web de la CNSC <https://www.cnsc.gov.co/prensa/publicaciones/revista-cnsc-al-dia-con-el-merito-no-05>

Total de seguidores.
Acumulado a 31 de diciembre de 2023

91.632
Seguidores

354.287
Seguidores

43.498
Seguidores

51.099
Seguidores

21.133
Seguidores

561.649
Total acumulado

Adicionalmente, se creó el nuevo perfil de TIK TOK de la CNSC @cnscolombia con el objetivo de llegar con nuevos formatos y contenidos a un número más amplio de seguidores y jóvenes al 31 de diciembre se cuenta con 2303 seguidores.

Es de resaltar que, en cuanto al alcance de las publicaciones en redes sociales, es decir el número de personas que vieron los contenidos en redes sociales, se constató que durante la vigencia 2023 se llegó a alrededor de 19.339.866 personas.

50
INFORME AL CONGRESO DE LA REPÚBLICA CUARTO TRIMESTRE DE 2023

Capítulo 40 (3.716 Reproducciones)
 12 de octubre de 2023 - En esta versión se habló acerca de la socialización del PS Aeroconviv, así como la expedición del Acuerdo 071 de 2023 que establece los requisitos mínimos para que las entidades presenten su propuesta de construcción de sistemas propios, se habló del balance del acceso al material de pruebas escritas de los PS INPEC Administrativos, Entidades del Orden Nacional 2022-2 y DIAN 2022, se informó la jornada de aplicación de pruebas escritas del PS entidades del Orden Nacional 2022, así como la publicación de las listas de elegibles del PS Doctores y Directivos Docentes población mayoritaria zona rural y no rural, se invitó a diligenciar la encuesta para identificar los temas a socializar en la audiencia pública de rendición de cuentas y se presentó el testimonio de algunos Doctores que ganaron su cargo por mérito. En YouTube: 916 vistas. En Facebook: 2.800 reproducciones.

- <https://www.youtube.com/watch?v=b-1AB7PPhg>
- <https://www.facebook.com/CNSCColombia/videos/241617815560561>

Capítulo 41 (1.109 Reproducciones)
 01 de noviembre de 2023 - En esta versión se habló de las pruebas escritas del PS Distrito Capital 5, iniciativa de las capacitaciones de la Dirección de Vigilancia y Registro Público de Carrera Administrativa, se invitó a consultar el Acuerdo y Anexo del PS Aeroconviv primera fase, se resolvieron las inquietudes de los aspirantes del PS DIAN 2022, se dio a conocer el procedimiento que realiza la CNSC para acreditar a las instituciones de educación superior que adelantan los procesos de selección, se informó la publicación de las listas de elegibles del PS Docentes y Directivos Docentes, así como el acceso a material de pruebas escritas del PS para Municipios de 5ta y 6ta Categoría, se invitó a participar en la audiencia pública de rendición de cuentas y se presentó el testimonio de un servidor público que ganó su cargo por mérito. En YouTube: 417 vistas. En Facebook: 692 reproducciones.

- https://www.youtube.com/watch?v=VwR8NVMdH_8
- <https://www.facebook.com/CNSCColombia/videos/1412516062631600>

Capítulo 42 (3.467 Reproducciones)
 16 de noviembre de 2023 - En este espacio se informó la publicación de resultados de las pruebas de ejecución del PS entidades del orden Territorial 2022, acceso a material de pruebas de ejecución del PS Territorial 9, aclaración de los mitos relacionados con el cobro de los derechos de participación, invitación a participar en el curso de la Escuela Virtual "Proceso de Selección y Orientación para identificar el empleo público idoneo", invitación a diligenciar la encuesta para medir la percepción de los ciudadanos frente al desempeño de la entidad en el 2023 y se presentó el testimonio de un servidor público que ganó su cargo por mérito. En YouTube: 967 vistas. Facebook: 2.500 reproducciones.

- <https://www.youtube.com/watch?v=cX8fRjz4t1s376s>
- <https://www.facebook.com/CNSCColombia/videos/1579930672791662>

Capítulo 43 (3.739 Reproducciones)
 30 de noviembre de 2023 - En esta versión se invitó a participar en la audiencia pública de rendición de cuentas de la CNSC, focus group realizado por la Oficina Asesora de Planeación con representantes de las diferentes entidades públicas con las que trabaja la CNSC, con el fin de estimular el desarrollo de diálogos y nuevos retos para el 2024, publicación de resultados de las pruebas de ejecución para conductores del PS Territorial 9, acceso a material de pruebas escritas del PS Distrito Capital 5, inicio de un nuevo curso de la Escuela Virtual de la CNSC "Lineamientos para la elaboración y presentación de propuestas de sistemas propios de EDL" y se presentó el balance de las audiencias de escogencia de plazas del PS Directivos Docentes y Docentes población mayoritaria zona rural y no rural en la ciudad de Bogotá. En YouTube: 739 vistas. Facebook: 3.000 reproducciones.

- <https://www.youtube.com/watch?v=MEHFuPhZag>
- <https://www.facebook.com/CNSCColombia/videos/8672567850501748>

51
INFORME AL CONGRESO DE LA REPÚBLICA CUARTO TRIMESTRE DE 2023

Capítulo 44 (5.411 Reproducciones)

12 de octubre de 2023 - En esta versión se habló acerca de la socialización del PS Aeroconvil, así como la expedición del Acuerdo 071 de 2023 que establece los requisitos mínimos para que las entidades presenten su propuesta de construcción de sistemas propios, se habló del balance del acceso al material de pruebas escritas de los PS INPEC Administrativos, Entidades del Orden Nacional 2020-2 y DIAN 2022, se informó la jornada de pruebas escritas del PS entidades del Orden Nacional 2022, así como la publicación de las listas de elegibles del PS Docentes y Directivos Docentes población mayoritaria zona rural y no rural, se invitó a diligenciar la encuesta para identificar los temas a socializar en la audiencia pública de rendición de cuentas y se presentó el testimonio de algunos Docentes que ganaron su cargo por mérito. En YouTube: 916 vistas. En Facebook: 2.600 reproducciones.

<https://www.youtube.com/watch?v=3WE2D1U8tJQ>
<https://www.facebook.com/CNSCColombia/videos/732411955427385/>

Por otra parte, y con el fin de tener un contacto más directo con la ciudadanía y ampliar la difusión y pedagogía sobre la labor de la CNSC, se realizaron **13 transmisiones en Vivo**: entre Conversatorios y webinar, para informar y resolver inquietudes sobre los procesos de selección y otros temas misionales del trimestre los cuales tuvieron más de **16.725 reproducciones**.



| FECHA | NOMBRE TRANSMISIÓN | REPRODUCCIONES FACEBOOK | REPRODUCCIONES YOUTUBE |
|------------|---|-------------------------|------------------------|
| 26/10/2023 | 3er Conversatorio: La labor de vigilancia de la carrera administrativa adelantada por la CNSC | 5.600 | 211 |
| 16/11/2023 | 4to Conversatorio: Un panorama de la Evaluación del Desempeño Laboral y por qué es tan importante que las entidades cuenten con su sistema propio | 5.600 | 5.314 |
| 04/10/2023 | Webinar Reto Charla con la CNSC | N/A | N/A |
| 5/10/2023 | Webinar Guía de Orientación Pruebas Escritas Proceso de Selección Entidades del Orden Nacional - 2022 en modalidad abierto y asenato | N/A | N/A |
| 10/10/2023 | Webinar Capacitación Proceso de Selección Aeroconvil Primera Fase - Registro y uso del sistema SIMO | N/A | N/A |
| 12/10/2023 | Webinar Capacitación Proceso de Selección Aeroconvil Primera Fase | N/A | N/A |



52
INFORME AL CONGRESO DE LA REPÚBLICA CUARTO TRIMESTRE DE 2023

| FECHA | NOMBRE TRANSMISIÓN | REPRODUCCIONES FACEBOOK | REPRODUCCIONES YOUTUBE |
|------------|---|-------------------------|------------------------|
| 18/10/2023 | Webinar Sensibilización Manejo plataforma de SIMO | N/A | N/A |
| 19/10/2023 | Webinar Capacitación Manejo SIMO | N/A | N/A |
| 24/10/2023 | Webinar Manejo plataforma SIMO | N/A | N/A |
| 25/10/2023 | Webinar Sensibilización proceso de Selección | N/A | N/A |
| 26/10/2023 | Webinar Manejo plataforma SIMO | N/A | N/A |
| 27/10/2023 | Webinar Manejo plataforma SIMO | N/A | N/A |
| 30/10/2023 | Webinar Manejo plataforma SIMO | N/A | N/A |

En lo relacionado con los eventos, se apoyó la planeación, desarrollo in situ y transmisión en vivo a través de las redes sociales de Facebook y YouTube de la **Audiencia Pública de Rendición de Cuentas**, realizada el 01 de diciembre de 2023, con el fin de dar a conocer los resultados de la CNSC en la administración y vigilancia de la carrera administrativa durante la vigencia 2023, logrando a **5.164 reproducciones**.



3.100
Reproducciones



5.164
Total de Reproducciones



2.064
Seguidores



Para la divulgación de la audiencia pública de rendición de cuentas, se elaboró y publicó el 29 de noviembre una nota en el sitio web de la entidad, con información del evento virtual.

En cuanto al relacionamiento con medios y la difusión de comunicación externa se elaboraron y divulgaron 16 notas y 7 boletines de prensa publicados en la página web institucional. Los temas abordados hacen referencia al Proceso de selección Aeroconvil, capacitaciones sobre vigilancia de la carrera administrativa, acceso a material de pruebas escritas de los procesos de selección DIAN 2022, EON 2022, acreditación de la Universidad de Antioquia y la Universidad del Valle, aprobación del sistema propio EDL del SENA, resultados definitivos del proceso de selección DIAN 2022, aplicación pruebas escritas proceso de selección Distrito Capital 5, presentación de criterios unificados imparciales por la CNSC, participación de la CNSC en el CLAD, Audiencia Pública de rendición de cuentas, presentación de la nueva presidenta de la CNSC, certificación de la CNSC como empresa familiarmente responsable, Directrices en EDL y otros temas misionales. Estos boletines se enviaron a más de 3.000 cuentas de correo electrónico de periodistas a nivel nacional y obtuvimos más de 80 publicaciones en medios de todo el país.



53
INFORME AL CONGRESO DE LA REPÚBLICA CUARTO TRIMESTRE DE 2023



Se ejecutó una campaña de difusión y pedagogía sobre lo que es la CNSC, cómo funciona SIMO, cómo inscribirse a los Procesos de Selección que incluyó cuñas en emisoras nacionales, publicaciones en medios y redes sociales, columnas de opinión, así como la difusión de 1 comercial promocional en TV relacionado con los 19 años de la CNSC, publicado con el apoyo de la CRC en horario prime time en todos los canales nacionales y regionales.

<https://www.lamega.com.co/tendencias/cultura/como-acceder-la-oferta-laboral-del-sector-publico-aca-le-contamos-y-es-muy>
<https://www.ambitojuridico.com/noticias/laboral/cnec-oferta-laboral-cerca-de-23000-vacantes-laborales-para-el-2024>
<https://www.ambitojuridico.com/noticias/columnista-onil-ne-la-importancia-de-conocer-la-doctrina-emitida-sobre-la-carrera>

