

REPÚBLICA DE COLOMBIA



# GACETA DEL CONGRESO

SENADO Y CÁMARA

(Artículo 36, Ley 5ª de 1992)

IMPRENTA NACIONAL DE COLOMBIA  
www.imprenta.gov.co

ISSN 0123 - 9066

AÑO XXXIII - N° 1303

Bogotá, D. C., lunes, 9 de septiembre de 2024

EDICIÓN DE 13 PÁGINAS

DIRECTORES:

GREGORIO ELJACH PACHECO  
SECRETARIO GENERAL DEL SENADO  
www.secretariasenado.gov.co

JAIME LUIS LACOUTURE PEÑALOZA  
SECRETARIO GENERAL DE LA CÁMARA  
www.camara.gov.co

RAMA LEGISLATIVA DEL PODER PÚBLICO

## SENADO DE LA REPÚBLICA

### COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL

INFORME AL CONGRESO DE LA REPÚBLICA  
(SEGUNDO TRIMESTRE 2024)



SIXTA DILIA ZÚÑIGA LINDAO  
Presidenta (desde el 05 de diciembre de 2023)

MAURICIO LÉVANO BERNAL  
Comisionado (desde el 05 de diciembre de 2023)

MÓNICA MARÍA MORENO BAREÑO  
Comisionada (desde el 15 de enero de 2024)

Comisión Nacional del Servicio Civil

JORGE MARIO BUNCH FIGUERA  
Secretario General

EDNA PATRICIA ORTEGA CORDERO  
Directora de Administración de la Carrera Administrativa

HUMBERTO LUIS GARCÍA  
Director de Vigilancia y Registro Público de la Carrera Administrativa

GUSTAVO ADOLFO GRISALES  
Director de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones

FRIDCY ALEXANDRA FAURA PÉREZ  
Directora de Apoyo Corporativo

HENRY GUSTAVO MORALES HERRERA  
Jefe de la Oficina Asesora de Planeación

JONATHAN DANIEL ALEJANDRO SÁNCHEZ MURCIA  
Jefe de la Oficina Asesora Jurídica

IVÁN ERNESTO ROJAS GUZIÁN  
Jefe de la Oficina de Control Interno

LUISA FERNANDA BERROCAL MORA  
Comunicaciones

Comisión Nacional del Servicio Civil

Sede Principal:  
Carrera 18 No. 86 - 64, Piso 7 - Bogotá D.C., Colombia  
Pbx: (+57) 801 3250700 - Línea nacional 01900 3311011  
electronicidad@cnsc.gov.co



CNSCColombia

www.cnsc.gov.co



### Tabla de Contenido

- 1. Quiénes somos 05
- 2. Construyendo el ciclo de la Carrera Administrativa 05
  - 2.1. Consolidar la doctrina y difundir los criterios unificados y lineamientos vigentes de la Carrera Administrativa expedidos por la Sala Plena de Comisionados 06
  - 2.2. Acreditación de las Instituciones de Educación Superior – IES 07
  - 2.3. Planeación para la selección de empleados públicos de carrera (Mapa territorial) 08
  - 2.4. Ejecución de los procesos de selección para la selección de empleados públicos de carrera (Mapa territorial) 14
  - 2.5. Administración del Banco Nacional de Listas Elegibles 27
  - 2.6. Sistema tipo de Evaluación del Desempeño Laboral 28
    - 2.6.1. Actividades plan operativo anual relacionadas con el sistema tipo de evaluación del desempeño laboral 29
  - 2.7. Sistemas propios de Evaluación del Desempeño Laboral 30
    - 2.7.1. Actividades plan operativo anual relacionadas con el sistema tipo de evaluación del desempeño laboral 31
  - 2.8. Solicitud de reincorporaciones y reubicaciones en el Sistema de Carrera Administrativa 31
    - 2.8.1. Solicitud de reincorporaciones y reubicaciones en el Sistema Especial de docentes en Carrera Administrativa 33
  - 2.9. Administración del Registro Público de Carrera Administrativa 33
- 3. Como vigilamos el cumplimiento de las normas y directrices de la CNSC, en materia de Carrera Administrativa 34
  - 3.1. Vigilancia preventiva, correctiva y sancionatoria, de manera que asegure el cumplimiento de las normas de carrera administrativa 34
- 4. Como avanzamos en el fortalecimiento institucional de nuestra Entidad 37
  - 4.1. SIMO 4.0 Sistema de Apoyo para la igualdad, el mérito y la oportunidad 37
  - 4.2. Gestión del conocimiento 38
    - 4.2.1. Escuela Virtual de la CNSC 38
  - 4.3. Gestión integral de atención a la ciudadanía 39
  - 4.4. Gestión Jurídica 42
  - 4.5. Gestión financiera 44
  - 4.6. Gestión Documental 44
  - 4.7. Comunicaciones 45
  - 4.8. Enfoque Territorial 48
    - 4.8.1. Macrorregional No. 1 - Barranquilla 24 y 25 de abril 48
    - 4.8.2. Macrorregional No. 2 - Yopal 29 y 30 de abril 49
    - 4.8.3. VIII Congreso Nacional "Mérito y Justicia: 20 años de jurisprudencia y doctrina para la consolidación de la meritocracia en Colombia" 20 de junio 49



Sixta Zúñiga Lindao  
Presidente CNSC



Tengo el gusto y honor de dirigirme a ustedes, y todos los interesados, extendiéndoles un cordial saludo como Presidente de la Comisión Nacional del Servicio Civil - CNSC, con el fin de transmitir el resultado de la gestión adelantada con todos nuestro equipo de colaboradores, en el segundo trimestre del año en curso, dando cuenta de la ejecución de la gestión estratégica de la Comisión durante el periodo citado.

Nuestra misión se fundamenta en la promoción de la transparencia, la meritocracia y la equidad en el acceso y permanencia al empleo público y la carrera administrativa. Buscamos garantizar un servicio civil eficiente y profesional, en línea con los principios de justicia y servicio a la ciudadanía.

Estamos convencidos del poder de la meritocracia, como el cuarto eslabón de la estructura del Estado, que es fundamental a las ramas del poder público, garantizando que las entidades públicas cuenten con servidores de carrera competentes y comprometidos con los objetivos institucionales y el logro de los fines del Estado. Permitiendo a su vez a los ciudadanos, el acceso a posibilidades de empleo digno a través de sus capacidades, habilidades, conocimientos y destrezas.

En este contexto, hemos avanzado en el ejercicio meritocrático, con cifras que dan validez a los esfuerzos de la Comisión con más de 17 procesos para proveer más de 70.000 vacantes. Así mismo con la planeación de 19 procesos para la provisión de más de 40.000 vacantes en todos los departamentos del país. Resaltando que, en nuestro Sistema del Igualdad, el mérito y la oportunidad -SIMO, actualmente se encuentran registrados más de 3.300.000 ciudadanos, muestra de la confianza de la ciudadanía en la labor de la Comisión.

Igualmente, como máxima autoridad en materia de carrera administrativa, hemos avanzado en acciones de vigilancia velando por los derechos y deberes de los servidores público. Por otra parte, continuamos con la expedición de lineamientos y criterios que permitan a las entidades la comprensión y el cumplimiento de las normas que rigen el sistema, fortaleciendo la herramienta de acceso y consulta de la Doctrina CNSC.

Continuamos consolidando la relación natural con las Instituciones de Educación Superior (IES), como aliado estratégico para el desarrollo de los procesos de selección, promoviendo un nuevo modelo de acreditación a través de la guía 4.0 y logrando la participación de más de 40 instituciones en encuentros regionales y mesas de trabajo.

En el desarrollo de nuestra estrategia de posicionar a la CNSC en todo el territorio colombiano, hemos avanzado con el fin de promover el relacionamiento descentralizado, llevando a los territorios la oferta de servicios de la CNSC a través capacitaciones, congresos, webinar y por supuesto el desarrollo de los encuentros macrorregionales y el posicionamiento de la escuela virtual.

Todo lo anterior en el marco de la conmemoración de los 20 años de la CNSC, dos décadas de un trabajo arduo, aportando a la construcción de país, a través de una sociedad más próspera y con oportunidades a través del mérito, con un enfoque de una administración pública eficiente, por ello los invitamos a continuación a conocer nuestros resultados.



INFORME AL CONGRESO DE LA REPÚBLICA SEGUNDO TRIMESTRE 2024

#### 1. Quiénes Somos

La CNSC en su misión busca garantizar a través del mérito, que las entidades públicas cuenten con servidores de carrera competentes y comprometidos con los objetivos institucionales y el logro de los fines del Estado, aplicando el principio de la igualdad en el ingreso, ascenso y desarrollo del empleo público en Colombia y velando por la correcta aplicación de los instrumentos normativos y técnicos que posibiliten el adecuado funcionamiento del sistema de carrera administrativa, generando información oportuna y actualizada, para una gestión eficiente del mismo.

Así mismo la visión de la CNSC para el 2026, es lograr un amplio reconocimiento como la autoridad técnica garante del mérito en el acceso, ascenso y permanencia en la Carrera Administrativa y el empleo público, con un talento humano competente y caracterizada por la aplicación de altos estándares de calidad e innovación de los procesos que adelanta para administrar y vigilar la Carrera Administrativa con enfoque sectorial y territorial en Colombia.

#### 2. Construyendo el ciclo de la Carrera Administrativa

La Carrera Administrativa en Colombia es un sistema técnico de administración de personal, que regula los procesos de selección, el registro, la evaluación del desempeño, la calificación, la capacitación, los estímulos y retiro de los servidores públicos, adicionalmente busca la profesionalización del Talento Humano del sector público, teniendo como principio el ingreso y ascenso a los cargos públicos, a través del mérito, con el fin de fortalecer la transparencia y el buen gobierno del país.

La CNSC está ejecutando el Plan de Acción para 2024, donde se establecen seis (6) objetivos estratégicos que se articulan con el presente informe como se indica a continuación.



INFORME AL CONGRESO DE LA REPÚBLICA SEGUNDO TRIMESTRE 2024

#### Objetivos Estratégicos

1. Proveer los empleos de carrera administrativa en vacantes exitivas, mediante la ejecución de procesos de selección ágiles.
2. Administrar y vigilar el registro público del sistema general de carrera administrativa e implementar para la administración y vigilancia el registro público del sistema especial de carrera docente.
3. Evaluar el sistema tipo de evaluación del desempeño laboral (EDL) y promover en las entidades públicas vigiladas por la CNSC, la definición y adopción del sistema propio de EDL.
4. Prestar a la CNSC en la vigilancia preventiva, correctiva y sancionatoria, de manera que asegure el cumplimiento de las normas de carrera administrativa.
5. Consolidar la doctrina y difundir los criterios unificados y lineamientos vigentes expedidos por la Sala Plena de Comisionados.
6. Fortalecer las capacidades institucionales para la mejora de la gestión integral de la CNSC.

#### Numerales Informe al Congreso

- Numeral 2 Construyendo el ciclo de la carrera administrativa
- Numerales 2.2, 2.3, 2.4, 2.5, 2.8
- Numeral 2.6 Administración del Registro Público de Carrera Administrativa
- Numeral 2.7 Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral
- Numeral 3. Como Vigilamos La Carrera Administrativa
- Numeral 2.1 Consolidar la doctrina y difundir los criterios unificados y lineamientos vigentes de la carrera administrativa expedidos por la Sala Plena de Comisionados
- Numeral 4 COMO FORTALECEMOS NUESTRA ENTIDAD

Fuente: Elaboración propia, OAP, 2024

#### 2.1. Consolidar la doctrina y difundir los criterios unificados y lineamientos vigentes de la carrera administrativa expedidos por la Sala Plena de Comisionados

Durante el segundo trimestre, en materia del micrositio Doctrina CNSC, se realizaron gestiones enfocadas en los siguientes temas:

- Mejorar la experiencia del usuario
- Publicitar la existencia, importancia y uso de la herramienta: objetivos en virtud de los cuales se desarrollaron gestiones como:
  - la implementación de cambios para la búsqueda de la información
  - El uso de diferentes medios de divulgación y escenarios para efectos de publicidad como los espacios en los Macrorregionales realizados por la CNSC en las ciudades de Barranquilla y Yopal en los meses de abril y mayo de la presente vigencia y en el VIII Congreso Nacional de Empleo Público, en el mes de junio, con el apoyo de microcápsulas, artículos, videos y charlas que se pusieron en conocimiento de la ciudadanía y de las entidades, para socializar la existencia del micrositio, cómo acceder, cómo buscar y qué encontrar, con la apuesta de optimizarlo cada día.



INFORME AL CONGRESO DE LA REPUBLICA SEGUNDO TRIMESTRE 2024

A continuación, la gestión de doctrina consolidada de la CNSC:

**Tabla 1. Doctrina**

60	Cráterios	61	Resoluciones
231	Conceptos	134	Sentencias
78	Acuerdos	1	Manual
134	Circulares	5	Acciones constitucionales
<b>TOTAL</b>		<b>704</b>	

Fuente: Aplicativo Doctrina <https://doctrina.cnsc.gov.co/doctrina/2024>

**2.2. Acreditación de las Instituciones de Educación Superior – IES**

De conformidad con lo previsto en el artículo 30 de la Ley 909 de 2004, en concordancia con el artículo 2.2.6.1 del Decreto 1083 de 2015, los procesos de selección pueden ser ejecutados por Instituciones de Educación Superior (IES), previamente acreditadas por la CNSC para esos fines.

Durante el segundo trimestre de 2024, se realizó divulgación y promoción del nuevo modelo de acreditación, adoptado mediante Acuerdo No. 93 del 06 de diciembre de 2023 "Por medio del cual se adopta la Guía Técnica Versión 4.0 y se determinan los costos y vigencia por concepto de la acreditación y re acreditación de Universidades Públicas y Privadas e Instituciones de Educación Superior - IES -, como idóneas para la ejecución de los procesos de selección que realiza la CNSC para proveer las vacancias definitivas de los empleos pertenecientes a los Sistemas de Carrera que administra y vigila", a través de mesas de trabajo y reuniones celebradas con las Instituciones de Educación Superior (IES) que han demostrado su interés de acreditación, así como asociaciones universitarias con el fin de llegar a más Instituciones de Educación Superior.

Dentro de la gestión que se adelanta, se realizó un encuentro virtual en colaboración con la asociación colombiana de universidades ASCUN, con el fin de promover e incentivar el trámite de acreditación dentro de las universidades pertenecientes a esta asociación, logrando llegar a más de 40 Instituciones de educación superior de todo el país.

En el marco de los encuentros Macrorregionales denominados "EL PODER DE LA MERITOCRACIA EN EL TERRITORIO", realizados por la CNSC, se organizó y realizó mesas de trabajo y reuniones presenciales con las diferentes Instituciones de Educación Superior de la región, a fin de exponer los principales aspectos relacionados con el procedimiento de acreditación como entidades idóneas para adelantar los procesos de selección de ingreso y ascenso a los empleos pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa: Ciudad

7



INFORME AL CONGRESO DE LA REPUBLICA SEGUNDO TRIMESTRE 2024

de Yopal 29 de mayo de 2024: Universidad de San Gil, Universidad Internacional del Trópico Americano, Universidad de Boyacá, Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia – UPTC y la Universidad Nacional Abierta y a Distancia – UNAD. Ciudad de Barranquilla 24 de abril de 2024: Universidad de la Guajira, Universidad de la Costa, Universidad del Norte, Universidad del Atlántico, Fundación Universitaria Católica del Caribe y Universidad Tecnológica del Bolívar.

De igual manera se han realizado mesas de trabajo a fin de promover e iniciar el trámite de Re acreditación con aquellas IES que están prontas a perder su vigencia, como lo es la Universidad de Pamplona y la Universidad Sergio Arboleda.

Actualmente, se encuentran acreditadas las siguientes IES:

**Tabla 2. Instituciones de Educación Superior acreditadas**

No.	Institución de Educación Superior	Fecha de acreditación	Fecha de vencimiento
1	Universidad de Pamplona	18/06/2021	17/06/2024
2	Universidad Sergio Arboleda	31/03/2022	30/03/2025
3	Universidad Libre	17/10/2022	16/10/2025
4	Institución Universitaria Politécnico Gran Colombiano	25/10/2022	24/10/2025
5	Universidad Nacional de Colombia	26/10/2022	25/10/2025
6	Fundación Universitaria del Área Andina	08/11/2022	07/11/2025
7	Universidad de Cartagena	1/09/2023	31/08/2026
8	Universidad de Antioquia	04/10/2023	03/10/2026
9	Universidad del Valle	10/11/2023	09/11/2026

Las IES que se encuentran en proceso de acreditación son las siguientes:

1. Universidad de Pamplona
2. Universidad de Nariño
3. Escuela Superior de Administración Pública – ESAP
4. Universidad Francisco de Paula Santander
5. Universidad del Atlántico
6. Fundación Universidad de América
7. Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia -UPTC

**2.3. Planeación para la selección de empleados públicos de carrera (Mapa territorial)**

A 30 de junio de 2024, se cuenta con diecinueve (19) procesos de orden territorial y nacional en etapa de planeación para un total de 42.653 vacantes en todos los departamentos del país.

8



INFORME AL CONGRESO DE LA REPUBLICA SEGUNDO TRIMESTRE 2024

A continuación, se detalla el número de vacantes en fase de planeación por departamento así:

**Vacantes en Planeación**

Departamento	Vacantes
Andrés Bello	158
Antioquia	670
Arauca	468
Bolívar	416
Buena Vista	312
Caldas	798
Cauca	1317
Cesar	446
Chocó	8789
Córdoba	981
Cundinamarca	236
Dau	84
Guaviare	337
Guayas	714
Hechoz	414
Magdalena	828
Magdalena del Caribe	375
Moravia	1333
Nariño	2991
Norte de Santander	1920
Quindío	581
Risaralda	971
Santander	403
Santandereano	1005
Suca	228
Tolima	496
Valle del Cauca	15
Vichaco	403
Vichaco	181

Fuente: Elaboración propia, Despachos, 2024

9



INFORME AL CONGRESO DE LA REPUBLICA SEGUNDO TRIMESTRE 2024

**INPEC 2024**

Planeación

Empleos definitivos: 1,200  
Vacantes: 1,200  
Vacantes modalidad Abierta: 1,200  
Departamentos: 31  
Ciudad/Municipios: 42  
Número de entidades: 1

**NACIÓN 9**

Planeación

Empleos definitivos: 1,943  
Vacantes: 1,943  
Vacantes modalidad Abierta: 1,943  
Departamentos: 7  
Ciudad/Municipios: 42  
Número de entidades: 1

**SENA**

Planeación

Empleos definitivos: 1,500  
Vacantes: 1,500  
Vacantes modalidad Abierta: 1,500  
Departamentos: 7  
Ciudad/Municipios: 42  
Número de entidades: 1

**MINISTERIO DEL TRABAJO**

Planeación

Empleos definitivos: 1,300  
Vacantes: 1,300  
Vacantes modalidad Abierta: 1,300  
Departamentos: 7  
Ciudad/Municipios: 42  
Número de entidades: 1

**TERRITORIAL 10**

Planeación

Empleos definitivos: 538  
Vacantes: 1,819  
Vacantes modalidad Abierta: 470  
Vacantes modalidad Abierta: 1,349  
Departamentos: 4  
Ciudad/Municipios: 18  
Número de entidades: 12

Vacantes modalidad Económica: 142  
Vacantes modalidad Económica: 10  
Vacantes modalidad Abierta: 222  
Vacantes modalidad Abierta: 713  
Vacantes modalidad Económica: 209  
Vacantes modalidad Económica: 5  
Vacantes modalidad Abierta: 26

10



INFORME AL CONGRESO DE LA REPUBLICA SEGUNDO TRIMESTRE 2024

### SECTOR DEFENSA 3

Planeación

Empleo ofrecido: 586 Vacantes: 1,250

Numero de entidades: 5

Vacantes modalidad Ascenso		Vacantes vía experiencia modalidad Ascenso		Vacantes modalidad Abierto		Vacantes vía experiencia modalidad Abierto	
2	1	1	1	202	266	45	35
Policial	Asesora	Asesora	Asesora	Asesora	Asesora	Asesora	Asesora
1	1	1	1	1	1	1	1
1	1	1	1	1	1	1	1
1	1	1	1	1	1	1	1

### ANTIOQUIA 3

Planeación

Empleo ofrecido: 2,421 Vacantes: 6,281

Numero de entidades: 61

Vacantes modalidad Ascenso		Vacantes vía experiencia modalidad Ascenso		Vacantes modalidad Abierto		Vacantes vía experiencia modalidad Abierto	
140	139	32	10	1,215	1,738	42	81
Policial	Asesora	Asesora	Asesora	Asesora	Asesora	Asesora	Asesora
140	139	32	10	1,215	1,738	42	81
140	139	32	10	1,215	1,738	42	81
140	139	32	10	1,215	1,738	42	81

### EMPRESAS SOCIALES DEL ESTADO - 2023

Planeación

Empleo ofrecido: 6,214 Vacantes: 17,238

Numero de entidades: 522

Vacantes modalidad Ascenso		Vacantes vía experiencia modalidad Ascenso		Vacantes modalidad Abierto		Vacantes vía experiencia modalidad Abierto	
480	153	41	2	2,511	1,150	1,625	277
Policial	Asesora	Asesora	Asesora	Asesora	Asesora	Asesora	Asesora
480	153	41	2	2,511	1,150	1,625	277
480	153	41	2	2,511	1,150	1,625	277
480	153	41	2	2,511	1,150	1,625	277

### CNSC

Planeación

Empleo ofrecido: 40 Vacantes: 9

Numero de entidades: 1

Vacantes modalidad Ascenso		Vacantes modalidad Abierto	
12	5	28	4
Policial	Asesora	Asesora	Asesora
12	5	28	4
12	5	28	4
12	5	28	4

11

INFORME AL CONGRESO DE LA REPUBLICA SEGUNDO TRIMESTRE 2024

### PROCESO DE SELECCIÓN TERRITORIAL NORTE Y CONDINARARCA

Planeación

Empleo ofrecido: 320 Vacantes: 1,326

Numero de entidades: 108

Vacantes modalidad Ascenso		Vacantes vía experiencia modalidad Ascenso		Vacantes modalidad Abierto		Vacantes vía experiencia modalidad Abierto	
48	28	6	1	11	193	45	88
Policial	Asesora	Asesora	Asesora	Asesora	Asesora	Asesora	Asesora
48	28	6	1	11	193	45	88
48	28	6	1	11	193	45	88
48	28	6	1	11	193	45	88

### TERRITORIAL 2024

Planeación

Empleo ofrecido: 844 Vacantes: 1,455

Numero de entidades: 14

Vacantes modalidad Ascenso		Vacantes vía experiencia modalidad Ascenso		Vacantes modalidad Abierto		Vacantes vía experiencia modalidad Abierto	
108	11	23	1	410	278	37	291
Policial	Asesora	Asesora	Asesora	Asesora	Asesora	Asesora	Asesora
108	11	23	1	410	278	37	291
108	11	23	1	410	278	37	291
108	11	23	1	410	278	37	291

### DISTRITO CAPITAL 6

Planeación

Empleo ofrecido: 951 Vacantes: 1,527

Numero de entidades: 33

Vacantes modalidad Ascenso		Vacantes vía experiencia modalidad Ascenso		Vacantes modalidad Abierto		Vacantes vía experiencia modalidad Abierto	
350	29	100	2	216	192	174	31
Policial	Asesora	Asesora	Asesora	Asesora	Asesora	Asesora	Asesora
350	29	100	2	216	192	174	31
350	29	100	2	216	192	174	31
350	29	100	2	216	192	174	31

### TERRITORIAL 2023 - TERRITORIAL 11

Planeación

Empleo ofrecido: 701 Vacantes: 676

Numero de entidades: 77

Vacantes modalidad Ascenso		Vacantes vía experiencia modalidad Ascenso		Vacantes modalidad Abierto		Vacantes vía experiencia modalidad Abierto	
155	34	93	2	2	288	184	17
Policial	Asesora	Asesora	Asesora	Asesora	Asesora	Asesora	Asesora
155	34	93	2	2	288	184	17
155	34	93	2	2	288	184	17
155	34	93	2	2	288	184	17

12

INFORME AL CONGRESO DE LA REPUBLICA SEGUNDO TRIMESTRE 2024

### AEROCIVIL - FASE II

Planeación

Empleo ofrecido: 99 Vacantes: 1,555

Numero de entidades: 1

Vacantes modalidad Ascenso		Vacantes vía experiencia modalidad Ascenso		Vacantes modalidad Abierto		Vacantes vía experiencia modalidad Abierto	
2	158	27	2	1	427	249	216
Operario	Operario	Operario	Operario	Operario	Operario	Operario	Operario
2	158	27	2	1	427	249	216
2	158	27	2	1	427	249	216
2	158	27	2	1	427	249	216

### ENTIDADES DEL ORDEN NACIONAL 2023 - NACION 10

Planeación

Empleo ofrecido: 351 Vacantes: 992

Numero de entidades: 6

Vacantes modalidad Ascenso		Vacantes vía experiencia modalidad Ascenso		Vacantes modalidad Abierto		Vacantes vía experiencia modalidad Abierto	
20	1	4	1	734	186	91	12
Policial	Asesora	Asesora	Asesora	Asesora	Asesora	Asesora	Asesora
20	1	4	1	734	186	91	12
20	1	4	1	734	186	91	12
20	1	4	1	734	186	91	12

### TERRITORIAL 12

Planeación

Empleo ofrecido: 442 Vacantes: 1,076

Numero de entidades: 62

Vacantes modalidad Ascenso		Vacantes vía experiencia modalidad Ascenso		Vacantes modalidad Abierto		Vacantes vía experiencia modalidad Abierto	
195	94	52	239	4	242	103	255
Policial	Asesora	Asesora	Asesora	Asesora	Asesora	Asesora	Asesora
195	94	52	239	4	242	103	255
195	94	52	239	4	242	103	255
195	94	52	239	4	242	103	255

### ALCALDIA MUNICIPAL DE NEIVA

Planeación

Empleo ofrecido: 132 Vacantes: 254

Numero de entidades: 1

Vacantes modalidad Ascenso		Vacantes modalidad Abierto		Vacantes vía experiencia modalidad Abierto	
21	7	2	75	89	25
Policial	Asesora	Asesora	Asesora	Asesora	Asesora
21	7	2	75	89	25
21	7	2	75	89	25
21	7	2	75	89	25

13

INFORME AL CONGRESO DE LA REPUBLICA SEGUNDO TRIMESTRE 2024

### DIAN 2024

Planeación

Empleo ofrecido: 1,500 Vacantes: 1

Numero de entidades: 1

### PDET II

Planeación

Empleo ofrecido: 481 Vacantes: 612

Numero de entidades: 899

Vacantes modalidad Abierto	
1	210
Policial	Asesora
1	210
1	210
1	210

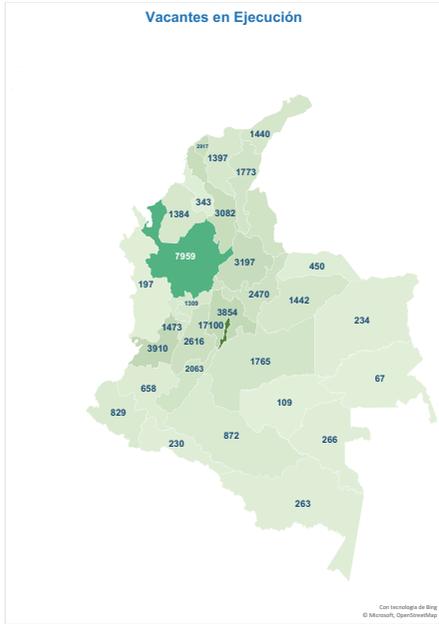
### 2.4. Ejecución de los procesos de selección para la selección de empleados públicos de carrera (Mapa territorial)

A 30 de junio de 2024, la CNSC se cuenta con diecisiete (17) procesos de selección en ejecución en las diferentes fases para un total de 69.047 vacantes.

El número de ciudadanos inscritos en los procesos en ejecución asciende a 1.463.111, del total de vacantes ofertadas, de los cuales 4.593 representan el (6.7%) correspondientes a la modalidad de ascenso y 64.454 representa el (93.3%) corresponde a la modalidad Abierto.

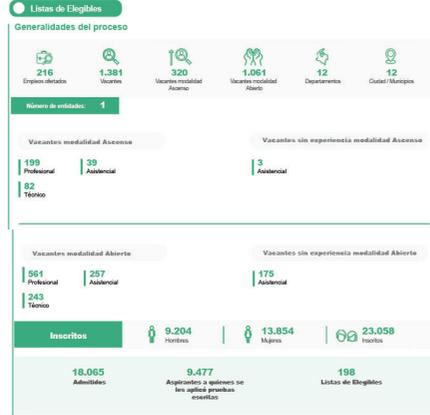
14

A continuación, se detalla el número de vacantes por departamento en ejecución a 30 de junio.

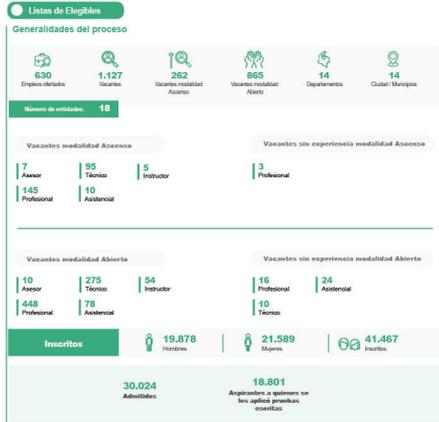


También, se ofertaron 12,991 vacantes. Las cuales no requieren experiencia, principalmente en los Niveles Asistencial y Técnico.

**INPEC ADMINISTRATIVOS - 1357 de 2019**



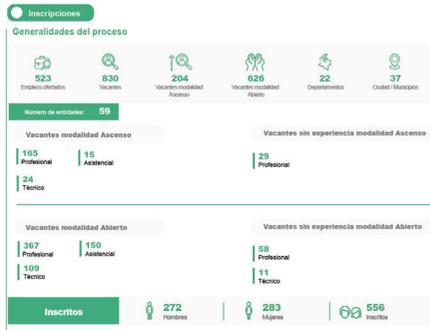
**ENTIDADES DEL ORDEN NACIONAL 2020-2**



**CUERPOS OFICIALES DE BOMBEROS**



**CONTRALORÍAS TERRITORIALES**



INFORME AL CONGRESO DE LA REPUBLICA SEGUNDO TRIMESTRE 2024

### TERRITORIAL 9

#### Lista de Elegibles

Generalidades del proceso

Empresas detentadas	Vacantes	Vacantes modalidad Asesor	Vacantes modalidad Asesor	Departamentos	Ciudad/Municipios
699	1,243	310	933	3	14

Número de entidades: 39

Vacantes modalidad Asesor		Vacantes sin experiencia modalidad Asesor	
205 Profesional	34 Asistencial	37 Profesional	1 Asistencial
71 Técnico		5 Técnico	

Vacantes modalidad Abierta		Vacantes sin experiencia modalidad Abierta	
294 Profesional	355 Asistencial	95 Profesional	8 Asistencial
284 Técnico		40 Técnico	

Inscritos: 27.213 Hombres, 34.958 Mujeres, 62.171 Inscritos

47.936 Admisibles, 34.968 Aspirantes a quienes se les aplicó pruebas escritas, 668 Listas de Elegibles

### ENTIDADES DEL ORDEN NACIONAL - NACIÓN 6

#### Verificación de Requisitos Mínimos

Generalidades del proceso

Empresas detentadas	Vacantes	Vacantes modalidad Asesor	Vacantes modalidad Asesor	Departamentos	Ciudad/Municipios
1,012	1,555	315	1,240	32	162

Número de entidades: 18

Vacantes modalidad Asesor		Vacantes sin experiencia modalidad Asesor	
10 Asesor	29 Técnico	6 Técnico	
246 Profesional	30 Asistencial	11 Asistencial	

19

INFORME AL CONGRESO DE LA REPUBLICA SEGUNDO TRIMESTRE 2024

Vacantes modalidad Abierta		Vacantes sin experiencia modalidad Abierta	
9 Asesor	252 Técnico	51 Profesional	98 Asistencial
745 Profesional	224 Asistencial	38 Técnico	

Inscritos: 42.862 Hombres, 48.440 Mujeres, 194 No-reporta género, 91.496 Inscritos

### SUPERINTENDENCIAS

#### Inscripciones

Generalidades del proceso

Empresas detentadas	Vacantes	Vacantes modalidad Asesor	Vacantes modalidad Asesor	Departamentos	Ciudad/Municipios
1,644	4,295	551	3,734	32	32

Número de entidades: 7

Vacantes modalidad Asesor		Vacantes sin experiencia modalidad Asesor	
3 Asesor	146 Técnico	4 Profesional	
388 Profesional	24 Asistencial		

Vacantes modalidad Abierta		Vacantes sin experiencia modalidad Abierta	
1 Asesor	382 Técnico	347 Profesional	207 Asistencial
2,816 Profesional	535 Asistencial	16 Técnico	

Inscritos: 49.310 Hombres, 69.895 Mujeres, 48 No-reporta género, 119.243 Inscritos

### FUERZA AÉREA

#### Inscripciones

Generalidades del proceso

Empresas detentadas	Vacantes	Vacantes modalidad Asesor	Vacantes modalidad Asesor	Departamentos	Ciudad/Municipios
1	458	0	458	10	10

Número de entidades: 1

20

INFORME AL CONGRESO DE LA REPUBLICA SEGUNDO TRIMESTRE 2024

Vacantes modalidad Abierta		Vacantes sin experiencia modalidad Abierta	
102 Técnico	356 Asistencial		

Inscritos: 3.316 Hombres, 3.935 Mujeres, 7.251 Inscritos

### ENTIDADES DEL ORDEN NACIONAL 2022

#### Listas de Elegibles

Generalidades del proceso

Empresas detentadas	Vacantes	Vacantes modalidad Asesor	Vacantes modalidad Asesor	Departamentos	Ciudad/Municipios
2,123	4,186	728	3,458	32	32

Número de entidades: 11

Vacantes modalidad Asesor		Vacantes sin experiencia modalidad Asesor	
38 Asesor	77 Técnico	6 Profesional	5 Asistencial
556 Profesional	57 Asistencial	1 Técnico	

Vacantes modalidad Abierta		Vacantes sin experiencia modalidad Abierta	
46 Asesor	350 Técnico	122 Profesional	238 Asistencial
2,511 Profesional	551 Asistencial	9 Técnico	

Inscritos: 42.464 Hombres, 53.703 Mujeres, 96.167 Inscritos

69.297 Admisibles, 39.517 Aspirantes a quienes se les aplicó pruebas escritas, 24 Listas de Elegibles

21

INFORME AL CONGRESO DE LA REPUBLICA SEGUNDO TRIMESTRE 2024

### ENTIDADES DEL ORDEN TERRITORIAL 2022

#### Listas de Elegibles

Generalidades del proceso

Empresas detentadas	Vacantes	Vacantes modalidad Asesor	Vacantes modalidad Asesor	Departamentos	Ciudad/Municipios
1,153	2,071	412	1,659	9	11

Número de entidades: 66

Vacantes modalidad Asesor		Vacantes sin experiencia modalidad Asesor	
248 Profesional	107 Técnico	10 Profesional	
57 Asistencial		15 Técnico	

Vacantes modalidad Abierta		Vacantes sin experiencia modalidad Abierta	
2 Asesor	374 Técnico	64 Profesional	13 Asistencial
718 Profesional	565 Asistencial	14 Técnico	

Inscritos: 35.664 Hombres, 48.264 Mujeres, 83.928 Inscritos

62.731 Admisibles, 47.015 Aspirantes a quienes se les aplicó pruebas escritas, 574 Listas de Elegibles

### TERRITORIAL 8

#### Listas de Elegibles

Generalidades del proceso

Empresas detentadas	Vacantes	Vacantes modalidad Asesor	Vacantes modalidad Asesor	Departamentos	Ciudad/Municipios
697	2,532	477	2,055	7	166

Número de entidades: 28

Vacantes modalidad Asesor		Vacantes sin experiencia modalidad Asesor	
147 Profesional	240 Asistencial	16 Profesional	
90 Técnico		9 Asistencial	

22

INFORME AL CONGRESO DE LA REPUBLICA SEGUNDO TRIMESTRE 2024

**Vacantes modalidad Abierta**

257 Profesional	1.802 Asistencial
186 Técnico	

**Inscritos** 24.916 Hombres | 33.071 Mujeres | 57.987 Inscritos

45.423 Aprobados a quienes se les aplicó pruebas escritas | 45.386 Admitidos | 702 Listas de Elegibles

**Vacantes sin experiencia modalidad Abierta**

15 Profesional	86 Asistencial
----------------	----------------

**DISTRITO CAPITAL 5**

Acceso al material de pruebas de ejecución y específicas

Generalidades del proceso

295 Empleo público	1.821 Vacantes	320 Vacantes modalidad Ascenso	1.501 Vacantes modalidad Abierta	1 Departamento	1 Ciudad/ Municipios
--------------------	----------------	--------------------------------	----------------------------------	----------------	----------------------

Número de entidades: 4

**Vacantes modalidad Ascenso**

150 Profesional	157 Asistencial
13 Técnico	

**Vacantes sin experiencia modalidad Ascenso**

5 Profesional	7 Técnico
---------------	-----------

**Vacantes modalidad Abierta**

193 Profesional	863 Asistencial
445 Técnico	

**Vacantes sin experiencia modalidad Abierta**

2 Profesional	339 Asistencial
5 Técnico	

**Inscritos** 20.210 Hombres | 28.299 Mujeres | 2 No reportó género | 48.511 Inscritos

27.031 Aprobados a quienes se les aplicó pruebas escritas | 38.504 Admitidos

INFORME AL CONGRESO DE LA REPUBLICA SEGUNDO TRIMESTRE 2024

**MUNICIPIOS 5 Y 6 CATEGORÍA**

Listas de Elegibles

Generalidades del proceso

2.837 Empleo público	3.496 Vacantes	43 Vacantes modalidad Ascenso	3.453 Vacantes modalidad Abierta	27 Departamentos	471 Ciudad/ Municipios
----------------------	----------------	-------------------------------	----------------------------------	------------------	------------------------

Número de entidades: -

**Vacantes modalidad Ascenso**

22 Profesional	6 Asistencial
15 Técnico	

**Vacantes sin experiencia modalidad Ascenso**

2 Técnico	3.455 Asistencial
-----------	-------------------

**Vacantes modalidad Abierta**

715 Profesional	1.594 Asistencial
1.144 Técnico	

**Vacantes sin experiencia modalidad Abierta**

82 Asistencial	54 Técnico
111 Profesional	3.704 Asistencial

**Inscritos** 33.929 Hombres | 45.966 Mujeres | 79.895 Inscritos

46.746 Aprobados a quienes se les aplicó pruebas escritas | 58.798 Admitidos | 2.744 Listas de Elegibles

**CONCURSO DE MÉRITOS PROCURADURÍA GENERAL DE LA NACIÓN - PGN**

Inscripciones

Generalidades del proceso

1 Empleo público	3 Vacantes	0 Vacantes modalidad Ascenso	3 Vacantes modalidad Abierta	1 Departamento	1 Ciudad/ Municipios
------------------	------------	------------------------------	------------------------------	----------------	----------------------

Número de entidades: 1

**Vacantes modalidad Abierta**

3 Directivo
-------------

**Inscritos** 853 Hombres | 733 Mujeres | 3 No reportó género | 1.689 Inscritos

INFORME AL CONGRESO DE LA REPUBLICA SEGUNDO TRIMESTRE 2024

**AEROCIVIL - FASE 1 N° 2509**

Verificación de Requisitos Mínimos

Generalidades del proceso

276 Empleo público	998 Vacantes	141 Vacantes modalidad Ascenso	857 Vacantes modalidad Abierta	26 Departamentos	45 Ciudad/ Municipios
--------------------	--------------	--------------------------------	--------------------------------	------------------	-----------------------

Número de entidades: 1

**Vacantes modalidad Ascenso**

69 Especialista Asistencial	35 Técnico
27 Profesional	10 Asistencial

**Vacantes sin experiencia modalidad Ascenso**

10 Profesional
----------------

**Vacantes modalidad Abierta**

47 Especialista Asistencial	22 Técnico	22 Inspector
216 Profesional	345 Asistencial	

**Vacantes sin experiencia modalidad Abierta**

21 Profesional	247 Asistencial
1 Técnico	

**Inscritos** 32.801 Hombres | 34.278 Mujeres | 108 No reportó género | 67.187 Inscritos

54.649 Admitidos

**DIAN 2022**

Ejecución de Pruebas

Generalidades del proceso

196 Empleo público	4.700 Vacantes	500 Vacantes modalidad Ascenso	4.200 Vacantes modalidad Abierta	31 Departamentos	32 Ciudad/ Municipios
--------------------	----------------	--------------------------------	----------------------------------	------------------	-----------------------

Número de entidades: 1

**Vacantes modalidad Ascenso**

413 Profesional	87 Técnico
-----------------	------------

**Vacantes sin experiencia modalidad Ascenso**

23 Profesional
----------------

INFORME AL CONGRESO DE LA REPUBLICA SEGUNDO TRIMESTRE 2024

**Vacantes modalidad Abierta**

2.476 Profesional	618 Asistencial
1.106 Técnico	

**Vacantes sin experiencia modalidad Abierta**

1.590 Profesional	15 Asistencial
159 Técnico	

**Inscritos** 122.428 Hombres | 150.211 Mujeres | 272.639 Inscritos

243.544 Aprobados a quienes se les aplicó pruebas escritas | 243.544 Admitidos | 114 Listas de Elegibles

**DIRECTIVOS DOCENTES Y DOCENTES No. 2150 a 2237 de 2021**

Listas de Elegibles

Generalidades del proceso

23 Empleo público	37.480 Vacantes	- Vacantes modalidad Ascenso	37.480 Vacantes modalidad Abierta	30 Departamentos	54 Ciudad/ Municipios
-------------------	-----------------	------------------------------	-----------------------------------	------------------	-----------------------

Número de entidades: 89

**Vacantes modalidad Abierta**

37.480 Profesional
--------------------

**Inscritos** 145.463 Hombres | 255.782 Mujeres | 401.245 Inscritos

70.289 Admitidos | 378.212 Aprobados a quienes se les aplicó pruebas escritas | 2.428 Listas de Elegibles

INFORME AL CONGRESO DE LA REPUBLICA SEGUNDO TRIMESTRE 2024

### 2.5. Administración del Banco Nacional de Listas Elegibles

Corresponde a la CNSC conformar, organizar y administrar el Banco Nacional de Listas de Elegibles (BNLE) y remitir a las entidades de oficio o a petición de los respectivos nominadores, las listas para proveer los empleos de carrera administrativa que se encuentren vacantes de forma definitiva, según los criterios normativos vigentes.

A 30 de junio de 2024, el BNLE cuenta con **17.598** listas vigentes y con 271.707 elegibles, de las cuales 136 listas con 921 vacantes están pendientes de firmeza. Es decir, se cuenta con tres mil setecientos sesenta y siete (3.767) listas de elegibles más que las reportadas el trimestre anterior, esto, con ocasión a la publicación de nuevas listas de elegibles. Estas listas corresponden a mil ochenta y una (1.081) entidades, ciento trece (113) del orden nacional y novecientos sesenta y ocho (968) del orden territorial, de los siguientes procesos de selección: Directivos Docentes y población mayoritaria 2.150 a 2.237 de 2021 y 2.316 de 2022, Entidades de Orden Territorial 2022, Procesos de selección Territorial 9 y Proceso de selección DIAN 2022 modalidad ingreso y ascenso.

**Tabla 3. Listas vigentes Segundo Trimestre de 2024**

Listas vigentes  
con corte 30 de junio

17.598

Nivel de Entidades

6.261 Nacional

11.337 Territorial

Fuente: Elaboración propia, DACA, 2024

**Banco Nacional de Listas de Elegibles -Plantas temporales**

Teniendo en cuenta lo dispuesto por el artículo 21 de la Ley 909 de 2004, frente a la posibilidad, de que los organismos y entidades contemplen excepcionalmente en sus plantas de personal empleos de carácter temporal o transitorio, y que el ingreso a estos empleos se debe efectuar con base en las listas de elegibles vigentes; la CNSC, en ejercicio de sus facultades establecidas en el artículo 130 de la Constitución Política de Colombia, así como las previstas en los artículos 11 y 12 de la Ley 909 de 2004, y con el propósito de proteger el sistema de mérito en el empleo público y garantizar la adecuada aplicación de las normas de carrera administrativa relacionadas con la provisión de empleos temporales, expidió la Circular Externa 2023RS005458 del 1° de febrero de 2023, mediante la cual procede a impartir los lineamientos correspondientes.

En cumplimiento de la Circular ibidem, la CNSC ha recibido y gestionado las siguientes solicitudes de uso de listas de elegibles para empleos temporales, de las entidades que cuentan con listas de elegibles vigentes y que hacen parte del Banco Nacional de Listas de Elegibles:

27



INFORME AL CONGRESO DE LA REPUBLICA SEGUNDO TRIMESTRE 2024

**Tabla 6. Funcionarios Públicos Creados en EDL-APP - Segundo Trimestre 2024**

Tipo de Nombramiento o Naturaleza del Empleo	Total Acumulado	Porcentaje
Carrera administrativa	158.125	74,40%
Carrera Docente	3.419	1,61%
Libre nombramiento	37.744	17,76%
Libre nombramiento en gerencia pública	3.555	1,67%
Periodo fijo	2.578	1,21%
Provisional	7.110	3,35%
<b>Total general</b>	<b>212.531</b>	<b>100%</b>

Fuente: Elaboración propia, DACA, 2024

Cabe señalar que, los servidores públicos creados en el aplicativo EDL-APP, registrados con nombramiento provisional, libre nombramiento y remoción, libre nombramiento en gerencia pública, periodo fijo y quienes pertenezcan a la carrera docente, no son sujetos de evaluación a través del sistema tipo, razón por la cual son creados en el sistema con roles tales como evaluadores o administradores del mismo, estos en cuanto son actores que intervienen en el proceso de seguimiento y evaluación de los servidores carrera administrativa.

Se debe precisar que, **111.799** servidores cuentan con calificación definitiva del periodo 2023-2024, el cual finalizó el 31 de enero de 2024, lo que corresponde al **52,60%** de servidores de carrera registrados en el aplicativo EDL-APP. Aunado a ello, **99.224** servidores cuentan con concertación de compromisos laborales para el periodo 2024-2025, periodo que se encuentra vigente a la fecha.

Durante el segundo trimestre, **10.418** servidores públicos de diferentes entidades fueron capacitados sobre el proceso de Evaluación del Desempeño Laboral, mediante la plataforma virtual Teams.

#### 2.6.1. Actividades plan operativo anual relacionadas con el sistema tipo de evaluación del desempeño laboral

De conformidad con el literal d) del artículo 11 de la Ley 909 de 2004, le corresponde a la CNSC, "Establecer los instrumentos necesarios para la aplicación de las normas sobre evaluación del desempeño de los empleados de carrera administrativa", en cumplimiento de esta función desde el año 2004, la CNSC ha diseñado e implementado un conjunto de normas que reglamentan el proceso de evaluación del desempeño laboral de servidores en carrera administrativa o periodo de prueba.

Estas normas han ido cambiando con la evolución del proceso de evaluación y es por ello que en el año 2018 puso en marcha el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño por medio de la expedición del Acuerdo 617 del mismo año, en el cual se establecen los criterios de medición del desempeño de todos los servidores públicos de carrera administrativa y en periodo de prueba, tanto de las entidades del orden nacional como territorial que son vigiladas y administradas por esta Comisión.

29



INFORME AL CONGRESO DE LA REPUBLICA SEGUNDO TRIMESTRE 2024

**Tabla 4. Autorizaciones de uso de listas – Plantas Temporales II Trimestre 2024**

ENTIDAD  
Unidad Administrativa Especial de Gestión Pensional y Contribuciones Parafiscales de la Protección Social - UGPP

NRO. VACANTES AUTORIZACIONES SOLICITADAS

43

NRO. VACANTES PARA PROVEER

43

TOTAL AUTORIZACIONES

43

Fuente: Elaboración propia, DACA, 2024

La Comisión Nacional en cumplimiento en la normativa anterior, brindó respuestas de la no existencia de listas de elegibles vigentes para la provisión de empleos en las plantas temporales, a tres (3) entidades durante el segundo trimestre de la vigencia 2024, en respuesta a las solicitudes a través de los canales de atención, información que se desglosa a continuación:

**Tabla 5. Respuesta a la no existencia de listas de elegibles vigentes para la provisión de empleos en las plantas temporales**

Vigencia de la Solicitud	Nro. Radicado Entrada	Entidad	Orden	Nro. Vacantes Solicitadas
2024	2024RE061879	E.S.E de Salud del Tundama	Territorial	9
2024	2024RE083733, 2024RE083711 y 2024RE083748	Alcaldía de Medellín Distrito Especial De Ciencia, Tecnología E Innovación	Territorial	100
2024	2024RE102828 y 2024RE101963	SALUD SOGAMOSO	Territorial	3

Fuente: Elaboración propia, DACA, 2024

#### 2.6. Sistemas tipo de Evaluación del Desempeño Laboral

De conformidad con el literal d) del artículo 11 de la Ley 909 de 2004, le corresponde a la CNSC, "Establecer los instrumentos necesarios para la aplicación de las normas sobre evaluación del desempeño de los empleados de carrera administrativa", en cumplimiento de esta función, se expidieron los Acuerdos No. CNSC-617 de 2018 y CNSC-071 de 2023 sobre el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral y los Sistemas Propios, respectivamente y en concordancia con el artículo 22 del Acuerdo No. CNSC-617 de 2018, la CNSC en el año 2019, puso a disposición de las entidades la 1ª versión del aplicativo EDL-APP.

En el segundo trimestre del año 2024, se identificó que dicho aplicativo es utilizado por **2.673** entidades, representando un incremento del **3,44%** con respecto al primer trimestre del 2024. En cuanto a servidores públicos, **212.531** usuarios se encuentran creados en el sistema, con un incremento del 2,08% respecto del trimestre anterior, entre evaluados, evaluadores, jefes de unidades de personal y jefes de entidades, cuyo dato está distribuido como se muestra a continuación:

28



INFORME AL CONGRESO DE LA REPUBLICA SEGUNDO TRIMESTRE 2024

Teniendo en cuenta que, el Sistema Tipo ha sido implementado por más de cuatro (4) años, en el año 2023 se realizó un proceso de diagnóstico que permitió destacar los beneficios del Sistema, así como los aspectos que se requieren mejorar y/o ajustar frente a este.

En virtud a ello, en el año 2024 se están adelantando acciones, que permita determinar y aplicar las mejoras del Sistema Tipo de EDL identificadas. En el Plan estratégico Institucional 2023-2026, se determinó como uno de los objetivos principales la evaluación del Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral (EDL) y promoción en las entidades públicas vigiladas por la CNSC, la definición y adopción de su Sistema Propio de EDL.

Por lo cual sistema tipo de Evaluación del Desempeño Laboral se determinó en el plan operativo anual del 2024, la formulación y presentación un Plan de Acción ante Presidencia, acorde con los resultados y recomendaciones obtenidos en el diagnóstico realizado en el año 2023.

#### 2.7. Sistemas propios de Evaluación del Desempeño Laboral

Con relación a los Sistemas Propios de EDL, el artículo 40 de la Ley 909 de 2004 establece que "(...) las entidades desarrollarán sus sistemas de evaluación del desempeño y los presentarán para aprobación de esta Comisión".

En cumplimiento de esta norma, 25 entidades del Orden Nacional y 4 del Orden Territorial cuentan con Sistema Propio de EDL, las cuales se listan en la siguiente tabla:

**Tabla 7. Entidades que cuentan con Sistema Propio de EDL**

Nacionales	
1. UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL - DIRECCIÓN DE IMPUESTOS Y ADUANAS NACIONALES - UAE	12. MIGRACIÓN COLOMBIA
2. MINISTERIO DE COMERCIO, INDUSTRIA Y TURISMO	13. INSTITUTO NACIONAL DE VÍAS - INVÍAS
3. DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE LA FUNCIÓN PÚBLICA - DAFP	14. MINISTERIO DE DEFENSA
4. DEPARTAMENTO NACIONAL DE PLANEACIÓN - DNP	15. SUPERINTENDENCIA DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA
5. DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE LA PRESIDENCIA	16. CAJA DE RETIRO DE LA FUERZA MILITAR
6. AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN (ARN)	17. CAJA DE SUELDOS DE RETIRO DE LA POLICIA NACIONAL
7. AGENCIA PRESIDENCIAL DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL	18. AGENCIA LOGÍSTICA DE LAS FUERZAS MILITARES
8. AGENCIA DE RENOVACIÓN DE TERRITORIO	19. FONDO ROTARIO DE LA POLICIA
9. AGENCIA NACIONAL INMOBILIARIA VIRGILIO BARCO	20. DEFENSA CIVIL COLOMBIANA
10. UNIDAD NACIONAL PARA LA GESTIÓN DEL RIEGO DE DESASTRES	21. CLUB MILITAR
11. UNIDAD DE GESTIÓN PENSIONAL Y PARAFISCALES -UGPP	22. INSTITUTO DE CASAS FISCALES DEL EJERCITO
	23. HOSPITAL MILITAR CENTRAL
	24. I.A.E JUSTICIA PENAL MILITAR
	25. SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE – SENA (INSTRUCTORES)

Territoriales
1. ALCALDÍA DE MEDELLÍN
2. ALCALDÍA MUNICIPAL DE ARMENIA - QUINDIO
3. SECRETARÍA DISTRITAL DE AMBIENTE
4. SECRETARÍA DISTRITAL DE HACIENDA DE BOGOTÁ

Fuente: Elaboración CNSC 2024

30



INFORME AL CONGRESO DE LA REPÚBLICA SEGUNDO TRIMESTRE 2024

Cabe mencionar que, en las jornadas de capacitación realizadas por el Grupo de Evaluación del Desempeño de la Dirección de Administración de Carrera Administrativa de la CNSC, se invita a las entidades a dar cumplimiento a lo establecido en el artículo 40 de la Ley 909 de 2004, el cual prevé que "De acuerdo con los criterios establecidos en esta ley y en las directrices de la Comisión Nacional del Servicio Civil, las entidades desarrollarán sus sistemas de evaluación del desempeño y los presentarán para aprobación de esta Comisión", de igual forma, dicho artículo señala que "es responsabilidad del jefe de cada organismo la adopción de un sistema de evaluación acorde con los criterios legalmente establecidos. No adoptarlo o no ajustarse a tales criterios constituye falta disciplinaria grave para el directivo responsable". En tal sentido, se insta a las entidades a cumplir lo establecido en la Ley.

**2.7.1. actividades plan operativo anual relacionadas con el proceso de evaluación del desempeño laboral**

Como se mencionó anteriormente, en el Plan estratégico Institucional 2023-2026, se determinó como uno de los objetivos principales promoción en las entidades públicas vigiladas por la CNSC, la definición y adopción de su Sistema Propio de EDL.

En el marco de dicho objetivo, en el plan operativo anual 2024 se establecieron como metas: "Formulación e implementación de una estrategia para promover la adopción de Sistemas Propios de EDL, con diferentes líneas de trabajo (comunicacional, asistencia técnica, y realizar mesas de trabajo con líderes de sector), así como el montaje de plan de trabajo y realización de mesas técnicas de acompañamiento a las entidades en el desarrollo de propuestas de sistemas propios de EDL".

Teniendo en cuenta lo anterior, se planea realizar diferentes mesas de trabajo durante el segundo semestre del 2024, con el fin de incentivar la construcción de propuestas sobre sistemas propios de evaluación del desempeño en las entidades que son vigiladas por la CNSC, apoyados con la propuesta de agrupación de entidades planteada en el documento presentado en el primer trimestre en el cual se pretende, que una mayor cantidad de entidades, cuenten con su propio sistema de evaluación del desempeño.

**2.8. Solicitud de reincorporaciones y reubicaciones en el Sistema DE Carrera Administrativa**

La Ley 909 de 2004, consagra la protección a los servidores de carrera que tengan la condición de desplazados por razones de violencia o algún tipo de discapacidad. Así mismo, en desarrollo de la Ley No. 1448 de 2011 y el Decreto No. 2599 de 2000 se creó y reglamentó la aplicación del Registro Único de Población Desplazada - RUPD, hoy RUV (Registro Único de Víctimas), como medio para acreditar la condición de desplazado.

Es necesario aclarar que el trámite de reubicación se encuentra sujeto a la acreditación de dos condiciones por parte del solicitante, la primera es la de ostentar derechos de carrera administrativa y la segunda estar inscrito en el Registro Único de Víctimas - RUV por hechos de desplazamiento forzado, así también y con el fin de garantizar que el empleo en el cual se está ordenando la reubicación, cumpla con los requisitos de igualdad y equivalencia.

31



INFORME AL CONGRESO DE LA REPÚBLICA SEGUNDO TRIMESTRE 2024

Por lo expuesto, se hace imperioso que el servidor aporte la documentación establecida mediante Circular No. 004 de 2017, esto a fin de garantizar que pueda efectuarse el estudio técnico pertinente, y que el mismo se encuentre ajustado a lo acreditado mediante la documentación requerida; por lo cual, es importante resaltar que sin el cumplimiento de las condiciones mencionadas, no es posible por parte de la CNSC dar trámite a las solicitudes, toda vez que, puede generarse una desviación o extralimitación en la aplicación del mecanismo establecido en pro de garantizar un derecho a una persona que no ostenta las circunstancias enunciadas.

Ahora bien, la reincorporación se realiza exclusivamente a los servidores públicos que tienen derechos de carrera administrativa cuyo empleo sea suprimido y no sea posible optar por la incorporación, según lo dispuesto en el Título VI del Decreto Ley 760 de 2005 y una vez completada la documentación establecida mediante Circular Nro. 006 de 2021.

Con corte a 30 de junio de 2024, el estado de las solicitudes de reubicación y reincorporación es el siguiente:

**Tabla 8. Solicitudes reubicaciones y reincorporaciones del Sistema General de Carrera en el Segundo Trimestre vigencia 2024**

16 Reubicaciones			6 Reincorporaciones		
8 Solicitudes	2 En Trámite	6 Finalizadas	3 Solicitudes	3 En Trámite	0 Finalizadas
<b>TOTAL 11</b>			<b>TOTAL 6</b>		
Solicitudes			En trámite		
Finalizadas			Finalizadas		

Fuente: Elaboración propia, DACA, 2024

Es importante señalar que una vez notificados los actos administrativos por medio de los cuales se resuelve la solicitud de reincorporación y/o reubicación, nace la posibilidad de interponer recurso en los términos del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo teniendo el siguiente panorama:

**Tabla 9. Recursos presentados sobre los procesos de reubicación y reincorporación del Sistema General de Carrera Segundo Trimestre vigencia 2024**

Recursos, Revocatorias o Desistimientos de Reubicaciones			Recursos, Revocatorias o Desistimientos de Reincorporaciones		
3 Solicitudes	0 En Trámite	3 Finalizadas	0 Solicitudes	0 En Trámite	0 Finalizadas

Fuente: Elaboración propia, DACA, 2024

32



INFORME AL CONGRESO DE LA REPÚBLICA SEGUNDO TRIMESTRE 2024

**2.8.1. Solicitud de reincorporaciones y reubicaciones en el Sistema Especial de docentes en Carrera Administrativa:**

De conformidad con el Decreto 520 de 2010, mediante el cual el Gobierno reglamentó el artículo 22 de la Ley 715 de 2001, en relación con el proceso de traslado de docentes y directivos docentes, norma que es aplicable a todos los educadores, cualquiera sea el Estatuto Docente que los rija, se tipifican dos clases de traslados: Sujetos a un proceso ordinario (artículos 2 al 4) y no sujetos al proceso ordinario (artículo 5) que se da por alguna de las siguientes razones: necesidades del servicio, académicos y administrativo, razones de seguridad, razones de salud y necesidad de resolver un conflicto.

**Tabla 10. Solicitudes reubicaciones y traslados Docentes Segundo Trimestre de 2024**

TRÁMITE	RESOLUCIONES
Desplazamiento	46
TRÁMITE	CERTIFICACIONES EXPEDIDAS
Amenaza	3

Fuente: Elaboración propia, Proceso de selección Docentes, 2024

**2.9. Administración del Registro Público de Carrera Administrativa**

En el segundo trimestre de 2024, se recibieron 6.135 solicitudes de anotación en el RPCA, de las cuales 3.870 fueron resueltas en dicho trimestre. A continuación, se describe el estado actual de la totalidad de los trámites que se encuentran en gestión:

**Tabla 11. Trámites RPCA trimestre II de 2024**

Trámite RPCA	En Trámite	%	Finalizado	%	Total General	%
Actualizaciones	1.002	48,85%	1.049	51,15%	2.051	33,43%
Inscripciones	742	30,32%	1.705	69,68%	2.447	39,89%
Cancelaciones	459	31,01%	1.021	68,99%	1.480	24,12%
Comisiones	62	39,49%	95	60,51%	157	2,56%
Recursos	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
<b>Total</b>	<b>2.265</b>	<b>36,92%</b>	<b>3.870</b>	<b>63,08%</b>	<b>6.135</b>	<b>100,00%</b>

Fuente: Elaboración CNSC - Corte junio 30 de 2024

Con corte al 30 de junio de 2024, se tenían registros de 280.157 servidores públicos, ubicados en 7.449 entidades; señalando un incremento de 476 servidores públicos más respecto al trimestre anterior.

33



INFORME AL CONGRESO DE LA REPÚBLICA SEGUNDO TRIMESTRE 2024

**Tabla 12. Servidores Públicos en el Registro Público de Carrera Administrativa II trimestre 2024**

Sistema de Carrera	Orden	Servidores Públicos	%
General	Nacional	98.658	35.17%
	Territorial	165.298	59.08%
S. Especifico		12.367	4.42%
S. E. Defensa		3.834	1.33%
<b>Total</b>		<b>280.157</b>	<b>100%</b>

Fuente: Elaboración CNSC - Corte 30 de junio de 2024

En el segundo trimestre se inscribieron 1.482 nuevos servidores y se canceló el Registro Público de Carrera Administrativa de 822 servidores.

**3. Como vigilamos el cumplimiento de las normas y directrices de la CNSC, en materia de carrera administrativa**

**3.1. Vigilancia preventiva, correctiva y sancionatoria, de manera que asegure el cumplimiento de las normas de carrera administrativa**

La Comisión Nacional del Servicio Civil - CNSC, de acuerdo con las facultades asignadas por el artículo 130 de la Constitución Política, ejerce funciones como máximo organismo en la administración, vigilancia y control de los sistemas de carrera administrativa, cuyas atribuciones se encuentran taxativamente contempladas en los artículos 11 y 12 de la Ley 909 de 2004, así como en sus Decretos Reglamentarios.

Con ocasión de las competencias conferidas mediante Resolución 20190600055925 del 7 de junio de 2019, la Dirección de Vigilancia de Carrera Administrativa adelanta las funciones asignadas a la Comisión Nacional del Servicio Civil en los literales c) y d) del artículo 12 de la Ley 909 de 2004 para resolver en segunda instancia las reclamaciones que sean sometidas a su conocimiento, así como las quejas y las investigaciones por presunta violación en normas de carrera administrativa.

34



INFORME AL CONGRESO DE LA REPÚBLICA SEGUNDO TRIMESTRE 2024

**Tabla 13. Actuaciones Administrativas de Vigilancia de la Carrera Administrativa Segundo trimestre de 2024**

Actuaciones Administrativas	Radicadas				Etapas del Trámite			
	Segundo trimestre 2024	Periodos anteriores	Total	%	Finalizadas	%	Pendientes	%
Quejas por presunta vulneración a normas de carrera	531	258	789	89,66%	518	65,65%	271	34,35%
Reclamación en segunda instancia	43	11	54	6,14%	23	42,59%	31	57,41%
Reclamaciones docentes	8	29	37	4,20%	3	8,11%	34	91,89%
<b>Totales</b>	<b>582</b>	<b>298</b>	<b>880</b>	<b>100,00%</b>	<b>544</b>	<b>61,82%</b>	<b>336</b>	<b>38,18%</b>

*Fuente: Elaboración CNSC*

Del total de quejas por presunta vulneración a normas de carrera recibidas durante el trimestre, el 65,65% fueron finalizadas y el 34,35% se encuentran pendientes de trámite. El 8,11% de las actuaciones administrativas tramitadas corresponden a reclamaciones en segunda instancia, de las cuales se encuentran pendientes por resolver el 57,41%, dentro de los términos establecidos.

Así mismo, en ejercicio de la potestad preventiva, se enviaron alertas tempranas a 5.800 entidades y/o evaluadores:

**Tabla 14. Actuaciones de vigilancia preventiva segundo trimestre 2024**

Alertas Tempranas	Cantidad
Alerta para registro en el nuevo aplicativo de comisiones de personal	5800 entidades

*Fuente: Elaboración CNSC*

Durante el segundo trimestre de 2024, se dictó capacitación en torno a las Comisiones de Personal, dirigida a las entidades, con participación de los miembros del organismo colegiado y los demás servidores de las entidades vigiladas por la CNSC.

35



INFORME AL CONGRESO DE LA REPÚBLICA SEGUNDO TRIMESTRE 2024

**Tabla 15. Capacitaciones de vigilancia preventiva segundo trimestre 2024**

Entidad	Fecha	Asistentes
Capacitación sobre comisiones de personal – Aeronáutica Civil	28/06/2024	4
Capacitación sobre comisiones de personal y Registro Público de Carrera Administrativa dirigida a E.S.E. Hospital San Juan Bosco- Bosconia Cesar, Alcaldía de Algeciras, Huila, Gobernación del Guaviare, Alcaldía de Bahía Solano, Instituto Nacional de Metrología, Alcaldía de Soacha, Gobernación de la Guajira, Fuerza Área Colombiana, Alcaldía de la Plata, Huila, DANE, Alcaldía de Cúcuta, Antioquia, Instituto de Turismo del Meta, Alcaldía de Chiquiquirí, Boyacá, Secretaría de Desarrollo Económico del Distrito, Gobernación del Meta, Caja de Sueldos de Retiro de la Policía Nacional, Corporación Autónoma de la Guajira, Instituto de Movilidad de Pereira, Alcaldía de Sesquiú, Subred sur occidente E.S.E. Ministerio de Agricultura, Personería de Bogotá, Gobernación del Cesar, ICBF Regional Valle del Cauca, Superintendencia de Industria y Comercio, Instituto de Tránsito de Albania la Guajira, Orquesta Filarmónica de Bogotá, Asamblea Departamental de Boyacá, Fondo de Bienestar Social de la Contraloría General de la República, Aeronáutica Civil, entre otras. Acompañamiento al Despacho de Comisionado Llévano.	31/05/2024	600
Capacitación sobre comisiones de personal, registro público de carrera administrativa, entre otros a entidades del Departamento de Caldas	16/04/2024	84
Capacitación sobre comisiones de personal, registro público de carrera administrativa, entre otros a entidades del Departamento de Santander	25/06/2024	167
Capacitación sobre comisiones de personal, registro público de carrera administrativa, entre otros a entidades del Departamento de Norte de Santander	16/05/2024	192
<b>Total</b>		<b>1047</b>

*Fuente: Elaboración CNSC*

36



INFORME AL CONGRESO DE LA REPÚBLICA SEGUNDO TRIMESTRE 2024

### 4. Como avanzamos en el fortalecimiento institucional de nuestra entidad

#### 4.1. SIMO 4.0 Sistema de Apoyo para la Igualdad, el Mérito y la Oportunidad

Los procesos de selección que realiza la CNSC para proveer las vacantes definitivas de los empleos pertenecientes a los Sistemas de Carrera que administra y vigila, se tramitan a través del Sistema de Información para la Igualdad, el Mérito y la Oportunidad, SIMO

A continuación, se enuncian los principales avances durante el segundo trimestre de 2024:

- SIMO – Ciudadano:** En el proceso de estabilización del aplicativo
- SIMO en producción,** se realiza el despliegue de una nueva versión con mejoras en:
  - Validación del filtro de OPEC para el rol de CIUDADANO.
  - Apertura de una prueba de un Proceso de Selección, se adiciona columna "información del empleo".
  - Reportes OPEC respecto a consultas y datos, y en los campos de "áreas" y la sección de "experiencia" para que no sean requeridos.
  - Módulo OPEC - Creación de Solicitud de Exclusión para un aspirante de la Lista de Elegibles.
  - Implementación para el módulo OPEC-Asignación del Coordinador de Pruebas del Operador del Proceso de Selección e IES.
- Módulo de Banco Nacional de Listas de Elegibles (BNLE):** En el proceso de estabilización del aplicativo BNLE en producción, se avanza en el desarrollo y pruebas de funcionalidades y mejoras en:
  - Cálculo de la fecha de vencimiento cuando se solicitan reportes de listas.
  - Ajustes para el cálculo de la fecha de firmeza en días hábiles.
  - Reclasificación de los tipos de novedades.
  - Pruebas funcionales de los desarrollos de fecha de vencimiento.
  - Pruebas de la eliminación de novedades.
  - Pruebas del cálculo de vencimiento y visualización de la lista general.
- Evaluación del Desempeño Laboral (EDL):** En el proceso de estabilización del aplicativo EDL en producción, se avanza en el desarrollo, soporte y actualización de:
  - Actualización masiva de datos de empleo para ICBF.
  - Cálculos en la definitiva del periodo de prueba.
  - Formato de concertación y evaluación.
  - Escalas porcentuales de las entidades de municipios priorizados.
  - Validación del ausentismo en el proceso de evaluación.
  - Identificación de las entidades transversales que requiere EDL.
  - Identificación del esquema de auditoría de EDL.

37



INFORME AL CONGRESO DE LA REPÚBLICA SEGUNDO TRIMESTRE 2024

- Creación de los Scripts para la migración de datos de personas y entidades para MDM.
- Análisis y diagnóstico del módulo de reportes EDL.

- Capítulo Docente en Módulo RPCA - RPCD:** Se construye el flujograma y las respectivas historias de usuario que consolidan los requerimientos correspondientes al nuevo alcance para el desarrollo de la interoperabilidad con el sistema Humano-RPCD. Se define el cronograma de actividades, que incluyen las áreas relacionadas con Desarrollo, Interoperabilidad, Bases de Datos, Infraestructura y Seguridad Informática.
- Módulo de Costos de Procesos de Selección:** En el proceso de actualización del aplicativo de Costos, se avanza en el levantamiento de requerimientos, desarrollo y pruebas de las mejoras solicitadas por el área funcional OAP (Oficina Asesora de Planeación). En cuanto al Modelo ML de pronóstico de Inscritos se realizan pruebas funcionales a los ajustes realizados y depuración de datos históricos.
- Módulo de Construcción de Items y Pruebas Informatizadas:** Se elabora el requerimiento funcional de construcción de items, con el aval del equipo de psicometría, para el manejo de los Indicadores transversales. Se avanza en la construcción de la documentación para el rol de coordinadores de pruebas. Se firma el acuerdo de entendimiento con Universidad Militar, para la verificación de la Interoperabilidad a través de una prueba piloto y se realiza el correspondiente cronograma de actividades.

#### 4.2. Gestión del conocimiento

Como proyecto articulador de la transformación institucional, en el marco del PEI 2023 - 2026 se han desplegado las actividades contempladas en el Sistema de Gestión del Conocimiento y la Innovación de la CNSC, y que contribuyen a transformar la información en capital intelectual, para ofrecer cada vez mayor valor en servicios ágiles y de alta calidad para el beneficio de las entidades vigiladas, para los empleados públicos y ciudadanos interesados en participar en los procesos de selección, en función de los postulados de igualdad, el mérito y la oportunidad.

Durante el segundo trimestre de 2024, se han registrado los siguientes avances:

#### 4.2.1. Escuela Virtual de la CNSC

La Escuela Virtual de la CNSC, en su condición de programa dirigido a materializar la transferencia de conocimiento hacia los grupos de interés (ciudadanía, servidores públicos, contratistas, jefes de talento humano, entre otros), mediante el impulso y desarrollo de cursos de educación no formal sobre temáticas relacionadas con la administración y vigilancia de la carrera administrativa, cuenta con la convocatoria abierta para la actualización, desarrollo y ejecución de seis cursos virtuales finalizando el segundo trimestre de 2024:

"Fortalecimiento de capacidades habilidades y rasgos (FCHR) \* Un cambio de paradigma: De la Evaluación de Desempeño a la Gestión del Desempeño. \*Evaluación del Desempeño Laboral (EDL) - en periodo de prueba. \* Evaluación del Desempeño Laboral (EDL)- Convocatoria General. \* Registro Público de Carrera Administrativa (RPCA), un \*Curso interno de OnBase y su sistema de gestión documental.

38





INFORME AL CONGRESO DE LA REPUBLICA SEGUNDO TRIMESTRE 2024

En la actual vigencia se está trabajando en el diseño de dos cursos nuevos: Curso No. 12). Vigilancia Preventiva para Jefes de control interno y el Curso No. 13) Provisión de empleo para ciudadanos, los cuales contarán con su apertura en cohorte 1 para los meses de julio y octubre de 2024.

Desde la estrategia integral de capacitación de la Comisión Nacional del Servicio Civil CNSC, se busca impulsar la cultura de la gestión del conocimiento y la innovación, la generación de valor público en el ciclo de la carrera administrativa y la promoción del mérito de cara a la evaluación del desempeño laboral.

Tabla 16. Número de participantes en la Escuela Virtual desde su creación hasta el 1 semestre de 2024

Cursos Virtuales	Participantes
1) Fortalecimiento de capacidades, habilidades y Rasgos -FCHR - 5 Cohorte 29 de febrero a 29 de abril de 2024	4714
2) Un cambio de paradigma: De la Evaluación de Desempeño a la Gestión del Desempeño 19 de marzo a 21 de mayo	981
3) Evaluación del Desempeño Laboral en periodo de prueba EDL cohorte 22, Fecha de inicio del curso: martes 16 de abril de 2024 // Fecha de finalización del curso: lunes 17 de junio de 2024.	2849
4) Evaluación del Desempeño Laboral Sistema General, Cohorte 23 EDL Sistema General, Fecha de inicio del curso: lunes 6 de mayo de 2024 // Fecha de finalización del curso: lunes 8 de julio de 2024.	1612
5) Registro Público de Carrera Administrativa, 6 cohorte RPCA 14 de junio a 14 de agosto de 2024, lanzamiento mayo 27 de 2024	1249
6) Gestión y Uso Básico de OnBase Cohorte: 01, Fecha de inicio: viernes 24 de mayo de 2024 // Cierre del curso: lunes 24 de junio de 2024	160
<b>Total participantes – 31 de diciembre 2023</b>	<b>11565</b>

\*Fuente: Plataforma LMS – Escuela Virtual de la CNSC

Para el segundo trimestre se realizó apertura a cuatro (4) cohortes:

- Evaluación del Desempeño Laboral en periodo de prueba EDL
- Evaluación del Desempeño Laboral Sistema General
- Registro Público de Carrera Administrativa
- Gestión y Uso Básico de OnBase

Se continúa trabajando de manera articulada para lograr una oferta acorde a los retos de la carrera administrativa en el sector público.

4.3. Gestión integral de atención a la ciudadanía

El Grupo de Atención a Peticiones, Quejas, Reclamos y Orientación al Ciudadano recibe, tramita y resuelve las quejas, sugerencias y reclamos que los ciudadanos formulan a través



INFORME AL CONGRESO DE LA REPUBLICA SEGUNDO TRIMESTRE 2024

de los canales telefónico, virtual y presencial, así mismo resuelve las solicitudes de su competencia presentadas por nuestros grupo de valor a través del Sistema de Gestión Documental ONBASE; también es competencia del Grupo de Atención al Ciudadano realizar las actividades concernientes a la notificación, comunicación y publicación de los actos administrativos proferidos por la CNSC.

A continuación, relacionamos las actividades de participación ciudadana de las cuales hizo parte el Grupo de Atención al Ciudadano durante el segundo trimestre de 2024.

Tabla 17. Capacitaciones/atención en sitio Segundo Trimestre - Ciudadanía

Entidad	Ciudad	Fecha	Tema	Cantidad Asistentes
VIII Congreso Nacional de Empleo Público	Bogotá DC	20/06/2024	Uso y Manejo Aplicativo SIMO y Procesos de Selección	10
Preguntémonos - Tierralta (Córdoba)	Tierralta	22/06/2024 23/06/2024	Funcionamiento de la plataforma SIMO y Procesos de Selección CNSC	135
Capacitación Personas en Condición de Discapacidad	Bogotá DC	23/05/2024	Funcionamiento de la plataforma SIMO y Procesos de Selección CNSC	100
Macrorregional de Barranquilla	Bogotá DC	24/04/2024 25/04/2024	Uso y Manejo Aplicativo SIMO y Procesos de Selección	107 In situ 320 Asistentes
Feria Super CADE Móvil Localidad Engativá	Bogotá DC	25/04/2024 26/04/2024	Uso y Manejo Aplicativo SIMO y Procesos de Selección	49
Macrorregional Yopal	Yopal	29/05/2024 30/05/2024	Uso y Manejo Aplicativo SIMO y Procesos de Selección	133 In situ 343 Asistentes
Feria Super CADE Móvil Localidad Usme	Bogotá DC	4/04/2024 05/04/2024	Uso y Manejo Aplicativo SIMO y Procesos de Selección	92

Fuente: Elaboración CNSC



INFORME AL CONGRESO DE LA REPUBLICA SEGUNDO TRIMESTRE 2024

Tabla 18. Capacitaciones/atención en sitio Segundo Trimestre - Universidades

Entidad	Ciudad	Fecha	Tema	Cantidad Asistentes
UNIMINUTO	Bogotá DC	10/04/2024	Funcionamiento de la plataforma SIMO y Procesos de Selección CNSC	64
Universidad Americana del Atlántico	Atlántico	12/04/2024	Funcionamiento de la plataforma SIMO y Procesos de Selección CNSC	69
UFPS de Ocaña	Ocaña	17/04/2024	Funcionamiento de la plataforma SIMO y Procesos de Selección CNSC	87
CUN	Bogotá DC	18/04/2024	Funcionamiento de la plataforma SIMO y Procesos de Selección CNSC	81
Universidad Simón Bolívar	Bogotá DC	26/04/2024	Funcionamiento de la plataforma SIMO y Procesos de Selección CNSC	82
Feria Empleabilidad Universidad Santo Tomas	Bogotá DC	22/05/2024 - 23/05/2024	Funcionamiento de la plataforma SIMO y Procesos de Selección CNSC	67
Universidad Distrital	Bogotá DC	20/06/2024	Uso y Manejo Aplicativo SIMO y Procesos de Selección	90

Fuente: Elaboración CNSC

Durante el segundo trimestre de 2024 fueron radicados, en el Sistema de Gestión Documental OnBase 45.250 solicitudes, evidenciando 20.418 PQRS (Tabla No. 20), cifras que dan cuenta del comportamiento de los procesos de selección en desarrollo.

A continuación, se relaciona el número de atenciones realizadas, a través de los canales dispuestos por la CNSC.

Tabla 19. Atención realizada durante el Segundo Trimestre 2024

Canal de Atención	Finalizados	En Trámite	Total	Porcentaje
Atención In Situ	133	133	266	0,2%
Chat	2.389	2.389	4.778	3,6%
Comentarios Redes	299	299	598	0,5%
Ferías	463	463	926	0,7%
Personalizada	514	514	1.028	0,8%
Redes Sociales	6	6	12	0,0%
Telefónica	16.699	16.699	33.398	25,4%
Onbase	37.385	7.865	45.250	68,8%

Fuente: Sistema de Gestión Documental, Aplicativo PQRS, Reporte ChatServer.



INFORME AL CONGRESO DE LA REPUBLICA SEGUNDO TRIMESTRE 2024

Tabla 20. Atención de Requerimientos ONBASE Segundo trimestre de 2024

Tipo	Total
Trámites	24.832
PQRS	20.418
<b>Total</b>	<b>45.250</b>

Fuente: Elaboración CNSC

4.4. Gestión Jurídica

Durante el segundo trimestre de 2024 se instauraron por parte de los aspirantes y terceros interesados un total de 2.073 acciones constitucionales.

Tabla 21. Fallos de Acciones Constitucionales segundo trimestre de 2024

Acciones Constitucionales	Cantidad	Porcentaje
Fallos en contra de la CNSC	95	5%
Fallos que niegan la acción	1.344	65%
Fallos que conceden la acción, pero la orden no se dirige a la CNSC	324	16%
Fallos que aún no han sido notificados a la CNSC	310	15%
<b>Total</b>	<b>2.073</b>	<b>100%</b>

Porcentaje de éxito del 96%

Fuente: Elaboración CNSC

De 95 fallos en contra de la CNSC, el 32% corresponde a inconformidades presentadas por los elegibles que no ocuparon posición meritaria, respecto del uso de listas de elegibles; de manera que, las órdenes judiciales proferidas se encaminan a que las entidades nominadoras hagan la solicitud de uso de listas ante la Comisión Nacional, es decir que, éstas entidades realicen el reporte de vacantes generadas con posterioridad al concurso y que la Comisión autorice el uso para empleos equivalentes realizando el estudio previo de equivalencias entre los empleos reportados en el Sistema de Apoyo para la Igualdad, el Mérito y la Oportunidad – SIMO, en su gran mayoría estos fallos se deben a la falta de reporte, que es obligatorio por parte de las entidades nominadoras. Un 20% de los fallos amparan el derecho de petición. Los accionantes promueven la acción constitucional al considerar que no se dio respuesta de fondo a sus solicitudes o por encontrarse inconformes con la misma, muchas de las peticiones presentadas versan sobre el uso de listas de elegibles. Un 14% corresponde a fallos relacionados con las solicitudes de exclusión de listas de elegibles, es decir 13 fallos en contra, de los 95 antes indicados.

Sobre las solicitudes de exclusión, debe precisarse que los operadores judiciales, ordenan resolver las solicitudes inclusive obviando los términos probatorios que se otorgan al momento



de correrle traslado al afectado con la solicitud, inclusive sin tener en cuenta los términos que sobre la materia contempla el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

En un 8% de los fallos se ordenó realizar los trámites necesarios para el nombramiento en periodo de prueba del accionante por tener este derecho por mérito, ordenando iniciar contra las entidades nominadores el proceso sancionatorio de que trata el artículo 12 parágrafo 2 de la Ley 909 de 2024, en especial frente al Proceso de Selección del Instituto Colombiano de Bienestar Familiar.

Un 5% de los fallos corresponde a las acciones de tutela promovidas con fundamento en la inconformidad presentada por los aspirantes frente a los resultados obtenidos en la etapa de verificación de requisitos mínimos y en la prueba de valoración de antecedentes.

El 21% restante corresponde a inconformidades presentadas por la ciudadanía respecto diversas temáticas, siendo la más relevante las acciones constitucionales promovidas en relación con el reporte de la Oferta Pública de Empleos de Carrera en los diferentes procesos de selección.

4.4.1.1. Acciones Ordinarias

Durante el segundo trimestre de 2024, la entidad fue notificada de 92 autos admisorios, para 1.478 procesos judiciales activos en contra de la CNSC, siendo una constante que el medio de control de nulidad y restablecimiento del derecho sea el más promovido por los demandantes.

Tabla 21. Fallos de Procesos Contenciosos segundo trimestre de 2024

Procesos Judiciales Activos	Cantidad	Porcentaje
Nulidad	287	19,42%
Nulidad y restablecimiento del derecho	1145	77,47%
Nulidad electoral	1	0,07%
Nulidad por inconstitucionalidad	1	0,07%
Reparación directa	37	2,50%
Controversias contractuales	4	0,27%
Recurso extraordinario de Revisión	1	0,07%
Acción de grupo	1	0,07%
Conflictos de competencia	1	0,07%
<b>Total</b>	<b>1.478</b>	<b>100%</b>

Fuente: Elaboración CNSC

Respecto de los 1.478 procesos judiciales, durante el trimestre, se profirieron y notificaron a la Entidad 125 sentencias, de las cuales 78 se encuentran ejecutoriadas. Del total de sentencias notificadas 117 son favorables a los intereses de la CNSC y 8 fueron proferidas en



contra, de estas últimas frente a 4 se interpuso recurso de apelación y las otras en la medida que fueron proferidas en segunda instancia, ya se encuentran ejecutoriadas, siendo condenada económicamente la CNSC en dos (2) procesos.

4.5. Gestión Financiera

En las siguientes tablas se resume la gestión financiera de la entidad en el periodo que se reporta:

Tabla 22. Ejecución de Ingresos Acumulado a junio 30 de 2024

Concepto	Aforo Vigente	Acumulado A 30 De Junio De 2024	% De Ejecución
Ingresos corrientes	98.575.735.277	27.114.258.906	28%
Recursos de capital	34.386.799.230	8.833.326.945	26%
Aportes presupuesto nacional	5.690.268.054	3.164.260.033	56%
<b>Total</b>	<b>138.652.802.561</b>	<b>39.111.845.883</b>	<b>28%</b>

Fuente: SIIF Nación. Cifras en millones de pesos

Tabla 23. Ejecución de Gastos Acumulado a junio 30 de 2024

Concepto	Aprobación Vigente	Acumulado A 31 De Marzo De 2024	% De Ejecución
Gastos de personal	23.041.934.666	10.094.084.874	44%
Adquisición de bienes y servicios	9.322.224.193	5.325.217.215	57%
Transferencias corrientes	1.613.660.883	105.158.225	7%
Gastos por tributos, multas y sanciones	404.488.439	62.221.000	15%
<b>Subtotal funcionamiento</b>	<b>34.382.308.181</b>	<b>15.586.681.314</b>	<b>45%</b>
Aporte Fondo de Contingencias	0	0	0%
<b>Subtotal Servicio a la Deuda Pública</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
Proyecto de desarrollo integral de la carrera administrativa Nacional	91.117.449.493	36.600.667.908	40%
Proyecto de fortalecimiento de las capacidades institucionales para la mejora de la gestión de la CNSC	13.153.044.887	6.650.657.264	51%
<b>Subtotal inversión</b>	<b>104.270.494.380</b>	<b>43.251.325.172</b>	<b>41%</b>
<b>Total</b>	<b>138.652.802.561</b>	<b>58.838.006.486</b>	<b>42%</b>

Fuente: SIIF Nación. Cifras en millones de pesos

4.6. Gestión Documental

Al finalizar el segundo trimestre del periodo vigente, se logró avance en las siguientes actividades:



- Mapeo de cinco (5) subseries a través de sus flujos documentales, de un total de treinta y uno (31) planificadas para la vigencia 2024. Esto representa un avance del 19,4% según lo programado para la diagramación de subseries en este periodo. Las subseries mapeadas incluyen planes de mejoramiento, comprobantes de egreso bienes, baja de bienes, comprobantes de ingreso bienes, y auditoría interna.
- Se aprobó y publicó en el sitio web de la CNSC la Resolución No 12618 "por la cual se adopta la política de preservación digital a largo plazo en la comisión nacional del servicio civil y se dictan otras disposiciones", lo cual va a permitir asegurar a lo largo del tiempo, el acceso y uso a los documentos electrónicos de archivo y al archivo digital, manera eficaz, segura y sostenible.
- Se culminó con la aprobación del procedimiento para la conformación de expedientes contractuales "p-gd-009\_procedimiento conformación de expedientes contractuales", se está ejecutando a partir del mes de mayo donde se garantiza la conformación, actualización y cierre de los expedientes en el SGDEA-On Base, una vez se incluya el último documento que finaliza el trámite.
- Al finalizar el segundo trimestre del periodo vigente, se ha logrado un avance del 50% en la recuperación de información para la reconstrucción de expedientes en las actividades de marcación de archivos existente en el ambiente de producción, modificación del reporte de recuperados vs perdidos en el SGDEA y base de datos donde se identifican los documentos que aún no fueron recuperados y de los cuales la entidad podrá coordinar la recopilación de los documentos necesarios con los terceros correspondientes
- Se han mapeado cinco (5) subseries a través de sus flujos documentales, de un total de treinta y uno (31) planificadas para la vigencia 2024. Esto representa un avance del 19,4% según lo programado para la diagramación de subseries en este periodo. Las subseries mapeadas incluyen planes de mejoramiento, comprobantes de egreso bienes, baja de bienes, comprobantes de ingreso bienes, y auditoría interna.
- Se aprobó y publicó en el sitio web de la CNSC la resolución No 12618 "por la cual se adopta la política de preservación digital a largo plazo en la comisión nacional del servicio civil y se dictan otras disposiciones", lo cual va a permitir asegurar a lo largo del tiempo, el acceso y uso a los documentos electrónicos de archivo y al archivo digital, manera eficaz, segura y sostenible.
- Se alcanzó un 100% en la estructuración del curso "APROPIACIÓN DEL CONOCIMIENTO ONBASE", el cual hace parte de la escuela de formación. Para este trimestre de esta vigencia, se inscribieron un total de 163 colaboradores, de los cuales 74 culminaron el curso y lograron su certificación, se seguirá realizando apertura del curso cada mes y medio para lograr una mayor participación en la entidad.
- Avance del 50% en la recuperación de información para la reconstrucción de expedientes en las actividades de marcación de archivos existente en el ambiente de producción, modificación del reporte de recuperados vs perdidos en el SGDEA y base de datos donde se identifican los documentos que aún no fueron recuperados y de los cuales la entidad podrá coordinar la recopilación de los documentos necesarios con los terceros correspondientes

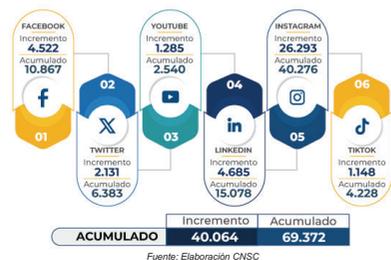
4.7. Comunicaciones

Durante el segundo trimestre de 2024 y en el marco del Plan de Comunicaciones y Relaciones Interinstitucionales, con el objetivo de fortalecer la relación de la entidad con sus grupos de valor y lograr así un mayor reconocimiento y posicionamiento de la misión y el impacto de la entidad, se adelantaron las siguientes acciones:



- En un ejercicio de fortalecimiento de la comunicación con los Jefes de Talento Humano y los Jefes de Control interno de las entidades del país, se realizó el envío de un nuevo boletín trimestral con información relacionada con la gestión y noticias de la entidad; a través de ellos se llegó a 3.555 jefes de control interno, y más de 6.300 jefes o coordinadores de Talento Humano.
- Como parte de la Estrategia digital para el fortalecimiento de los contenidos e interacciones con los usuarios en las redes sociales de la Entidad, para llegar a un número mayor de ciudadanos, durante el segundo trimestre se llegó a un total de 69.372, así:

Tabla 24. Total de Seguidores a 30 de junio de 2024



Fuente: Elaboración CNSC

Es de resaltar que, en cuanto al alcance de las publicaciones en redes sociales, es decir el número de personas que vieron los contenidos en redes sociales, se constató que durante el segundo trimestre se llegó a alrededor de 3.629.813 personas. Producción de 7 programas institucionales CNSC Al Día, los cuales fueron transmitidos por el canal de YouTube y de Facebook, con 68.824 visualizaciones y reproducciones, así:



INFORME AL CONGRESO DE LA REPUBLICA SEGUNDO TRIMESTRE 2024

**Tabla 26. Total de capítulos segundo trimestre 2024**

Fecha	No.	Descripción Capítulo	Reproducciones	
			Facebook	YouTube
2/04/2024	50	Socialización contralorías territoriales, Nación 6	20.000	2.500
18/04/2024	51	Conoce más sobre nuestro primer Encuentro Macrorregional del 2024, CNSC EFR, etapas de los procesos de selección en desarrollo	4.400	682
3/05/2024	52	Cómo fue el primer encuentro Macrorregional, cifras que demuestran la labor y compromiso de la CNSC con el Caribe colombiano, Información importante del proceso de selección Distrito Capital 5	9.200	1906
16/05/2024	53	Nuevo Sistema de información para el conocimiento y doctrina de la CNSC, cómo transcurrieron las pruebas de aptitud físicas de los procesos de selección cuerpos oficiales de Bomberos.	11.000	905
30/05/2024	54	Censo nacional de Servidores activos de Carrera Administrativa, nuevo acuerdo para reglamentar la administración, conformación, organización y manejo del Banco Nacional de Listas de Elegibles, cómo avanza del Proceso de Selección Nación 6	4.700	472
13/06/2024	55	Conoce más sobre el VIII Congreso Nacional de Meritocracia, fechas de inscripción para la modalidad ascenso de los #ProcesoSelecciónCNSC Ministerio del Trabajo, Antioquia 3 y Contralorías Territoriales, Lisas de elegibles del Proceso de Selección Entidades del Orden Nacional 2022	7.700	911
27/06/2024	56	Especial del VIII Congreso Nacional de Empleo Público realizado por la CNSC, Primer Censo Nacional de Servidores Públicos.	5.300	513
<b>Total Reproducciones</b>			<b>62.300</b>	<b>7.889</b>

Fuente: Elaboración CNSC.2024

Con el fin de tener un contacto más directo con la ciudadanía y ampliar la difusión y pedagogía sobre la labor de la CNSC, se realizaron **5 transmisiones en Vivo: entre Conversatorios y webinar**, para informar y resolver inquietudes sobre los procesos de selección y otros temas misionales del trimestre los cuales tuvieron más de 102.000 reproducciones.

**Tabla 27. Reproducciones**

Fecha	Nombre Transmisión	Reproducciones	
		Facebook	YouTube
04/04/2024	#Live #ProcesoSelecciónCNSC Aerocivil Primera Fase	35.000	2.483
09/04/2024	#FacebookLiveCNSC Nación 6 - Preguntas y respuestas sobre el concurso	23.000	1.165
23/05/2024	Capacitación sobre el aplicativo SIMO, dirigida a población con discapacidad física y auditiva	10.000	652
24/05/2024	Conversatorio Hablemos del Mérito: Censo Nacional de Servidores Activos de Carrera Administrativa	11.000	905
11/06/2024	#FacebookLiveCNSC #ProcesoSelecciónCNSC Ministerio del Trabajo	17.000	1.382
<b>Total Reproducciones</b>		<b>102.007</b>	

Fuente: Elaboración CNSC

47



INFORME AL CONGRESO DE LA REPUBLICA SEGUNDO TRIMESTRE 2024

**4.8.2. Macrorregional No. 2 - Yopal 29 y 30 de abril**

Durante el desarrollo del evento se contó con la asistencia de trescientos veinte (325) participantes de más de 37 alcaldías municipales y distritales, 9 gobernaciones, 7 contralorías departamentales, 13 Empresas Sociales del Estado (Hospitales), 4 Personerías y 4 universidades.

Entre los días 29 y 30 de mayo se atendieron IN SITU, un total de 135 personas que solicitaron asesoría. De acuerdo a las encuestas realizadas, se tuvo un nivel de satisfacción de 95%.

**4.8.3. VIII Congreso Nacional "Mérito y Justicia: 20 Años de Jurisprudencia y doctrina para la consolidación de la meritocracia en Colombia" 20 de junio**

La Comisión Nacional del Servicio Civil institucionalizó la realización de un evento académico anual de impacto nacional dirigido a servidores públicos de los órdenes nacional y Territorial, todas las ramas del poder público, comisiones de personal, jefes de talento humano, academia y a la ciudadanía en general, para tratar de manera especializada asuntos técnicos asociados a la administración y vigilancia de la carrera administrativa.

Este evento hace parte de la Estrategia Integral de Capacitación, dirigida a las entidades públicas sujetas a la administración y vigilancia de la carrera administrativa por parte de la CNSC, para instrumentalizar el eje de "Transferencia de conocimiento", la cual tiene como propósitos:

- Transferir conocimiento explícito en materia de doctrina, lineamientos y conceptos unificados sobre mérito y carrera administrativa hacia las entidades públicas.
- Generar en las Comisiones de Personal y en las Oficinas de Talento Humano de las entidades públicas, o grupos de valor, mayores capacidades orientadas al fortalecimiento del sistema de mérito y gestión de la carrera administrativa.
- Mejorar la oferta de capacitación interinstitucional y contribuir a los procesos de formación en aquellas temáticas de especial interés a cargo de la CNSC.

En el mes de junio de 2024, se realizó el VIII Congreso Nacional de Empleo Pública denominado: "MÉRITO Y JUSTICIA: 20 AÑOS DE JURISPRUDENCIA Y DOCTRINA PARA LA CONSOLIDACIÓN DE LA MERITOCRACIA EN COLOMBIA" Contó con más de 23 conferencistas, quienes participaron en diferentes paneles, conversatorios y conferencias que tuvieron como objetivos:

- Destacar las decisiones más significativas que han tomado los diferentes estamentos del Estado Colombiano como las altas cortes y los organismos de control, que han contribuido al fortalecimiento del mérito.

49



INFORME AL CONGRESO DE LA REPUBLICA SEGUNDO TRIMESTRE 2024

**Visitas a la web**

Entre el 1 de abril de 2024 y el 30 de junio de 2024, se registraron 38.743.320 visitas a las diferentes secciones de la página web, y 1.204.556 usuarios únicos ingresando a la web. En la siguiente imagen se puede observar el detalle de estos datos, y las 10 páginas más visitadas durante el periodo reportado:



**4.8. Enfoque Territorial**

Los encuentros Macrorregionales son una iniciativa de la Comisión Nacional del Servicio Civil que consisten en la realización de jornadas de capacitación y asesoría en los territorios. Converge en varios departamentos del país, y se desarrolla en una ciudad anfitriona, la cual se constituye en el epicentro de la convocatoria regional.

Entre los objetivos generales están el promover el posicionamiento de la meritocracia, como un poder dentro de la administración pública que, legitima la carrera administrativa y fortalece el empleo público en Colombia, así como consolidar la presencia de la CNSC en los territorios, a través del desarrollo de actividades que permitan resaltar el poder de la meritocracia como factor clave en la gestión nacional y territorial.

**4.8.1. Macrorregional No.1 - Barranquilla 24 y 25 de abril**

Durante el desarrollo del evento se contó con la asistencia de trescientos veinte (320) participantes, discriminados en las diferentes jornadas. Entre las entidades, se destaca la presencia de más de 55 alcaldías municipales y distritales, 5 gobernaciones, 2 sindicatos, 6 entidades del orden nacional, 8 Empresas Sociales del Estado (Hospitales) y 5 Corporaciones Autónomas Regionales.

Con respecto a la atención in situ, con la cual se brinda atención personalizada a los representantes de las entidades asistentes del encuentro, entre los días 24 y 25 de abril se atendieron un total de 107 personas que solicitaron asesoría.



48



INFORME AL CONGRESO DE LA REPUBLICA SEGUNDO TRIMESTRE 2024

- Criterios que se han tenido en cuenta para emitir fallos judiciales, sentencias hito, así como la puesta en marcha de iniciativas que promueven la meritocracia como principio constitucional de obligatorio cumplimiento.
- Evidenciar cuáles fueron los principales desafíos jurídicos que tuvo que enfrentar la CNSC desde sus inicios, y la evolución de la doctrina del mérito hasta hoy.
- Analizar cuáles son los principales elementos que se deben tener en cuenta para ejercer la defensa jurídica y aplicar correctamente la doctrina del mérito en el día a día de las entidades públicas y entes de control.
- Analizar los beneficios, las bondades y los elementos más importantes que han impactado la ley 909 de 2004 en la administración pública en Colombia.
- Mostrar las oportunidades de mejora de la Ley 909, propuestas de modificación y analizar los elementos más importantes para tener en cuenta a la hora de presentar una reforma legislativa.
- Abordar los elementos jurídicos y técnicos que deben alinearse para desarrollar procesos meritocráticos con equidad, tanto en acceso como en la permanencia en el empleo público.

Dicho evento estuvo dirigido a Altos directivos del Estado colombiano, representantes de las altas cortes, jefes de oficinas jurídicas y de talento humano, secretarios generales y de despacho, y servidores públicos de las entidades del orden nacional y territorial, servidores de la rama legislativa y judicial, representantes de la academia y de centros de pensamiento.

El evento contó con cerca de 445 asistentes, de más de 95 entidades del Estado y virtualmente a través de las redes sociales de Facebook y YouTube con **41.901 reproducciones**.

**Tabla 28. Reproducciones y Visitas del Ciudadanos**



MACRORREGIONAL EN BARRANQUILLA  
Día 1: 24/04/2024 | Día 2: 25/04/2024  
Reproducciones Facebook: 4.600 | Reproducciones Facebook: 4.600  
YouTube: 2.915 | YouTube: 1.100

MACRORREGIONAL EN YOPAL  
Día 1: 29/05/2024 | Día 2: 30/05/2024  
Reproducciones Facebook: 4.600 | Reproducciones Facebook: 5.800  
YouTube: 1.323 | YouTube: 618

VIII CONGRESO NACIONAL DE EMPLEO PÚBLICO  
Día 1: 20/06/2024  
Reproducciones Facebook: 14.600 | YouTube: 1745

TOTAL REPRODUCCIONES: 41.901

50

